



**Nombre del alumno: Fabiola Briseida
Cameras Alfonso**

**Nombre del profesor: Mtra. Myreille
Erendira Rodriguez Alfonso**

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Administración general

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 1° Cuatrimestre

Grupo: MAD01SSC1020-A

Ocosingo, Chiapas a 12 de septiembre de 2020.

ADMINISTRACIÓN GENERAL

Concepto.-

Conjunto de procesos organizados para alcanzar objetivos establecidos.

- Planeación.- Establece objetivos y estrategias.
- Organización.- Establece modo de acción y el tiempo en el que se efectuará.
- Dirección.- Delega funciones y supervisa que se efectúen las tareas.
- Control.- Da seguimiento a los procesos y evalúa si se alcanzó el objetivo.

Objeto y finalidad.-

Coordinar la estructuración y funcionamiento del organismo social. A través de:

- Alcanzar de manera eficiente y eficaz los objetivos.
- Perspectiva del entorno social de la empresa.
- Crecimiento y posicionamiento de la empresa.

Antecedentes.-

Resultado histórico de contribución acumulada, a través de las etapas:

- Época Antigua.-
 - Producción de instrumentos de trabajo.
 - Recolección de alimentos y caza.
- Sociedad primitiva.-
 - Agrupación por sexo y edad.
 - Matriarcado.-
 - Patriarcado.-
- Administración egipcia.-
 - Estructura jerárquica en forma de pirámides.
- Régimen esclavista.-
 - División de trabajo entre agricultores y ganaderos.
 - Oficios especializados: tejedor, herrero, alfarero, etc.
 - Esclavitud.
- Influencia de organización militar.-
 - Niveles de mando.
- Revolución industrial.-
 - Concepto de valor.
 - Ideologías.
 - Situación material.

Características.-

- Es universal.
- Tiene un valor como instrumento.
- Procesos simultáneos.
- Amplitud de ejercicio.
- Es específico.
- Interdisciplinario..
- Es flexible.

Funciones.-

Están interrelacionadas y son independientes, pero tienen un fin común

- Planear.- Objetivos y/o estrategias.
- Organizar.- Estructurar funciones.
- Dirigir.- Selección de canales efectivos.
- Controlar.- Seguimiento de actividades.

Proceso.-

Conjunto de pasos necesarias para llevar a cabo una actividad.

- Mecánica.-
 - Planeación.
 - Organización.
- Dinámica.-
 - Dirección.
 - Control.

Niveles jerárquicos.-

- Alta gerencia (Dueños, Socios, Accionistas).
- Gerencia intermedia (Gerentes, Directores o Encargados).
- Primera línea (Colaboradores, Directores de área).

Contexto internacional.-

- Cambios constantes.
- Siempre flexible.
- Innovador.