

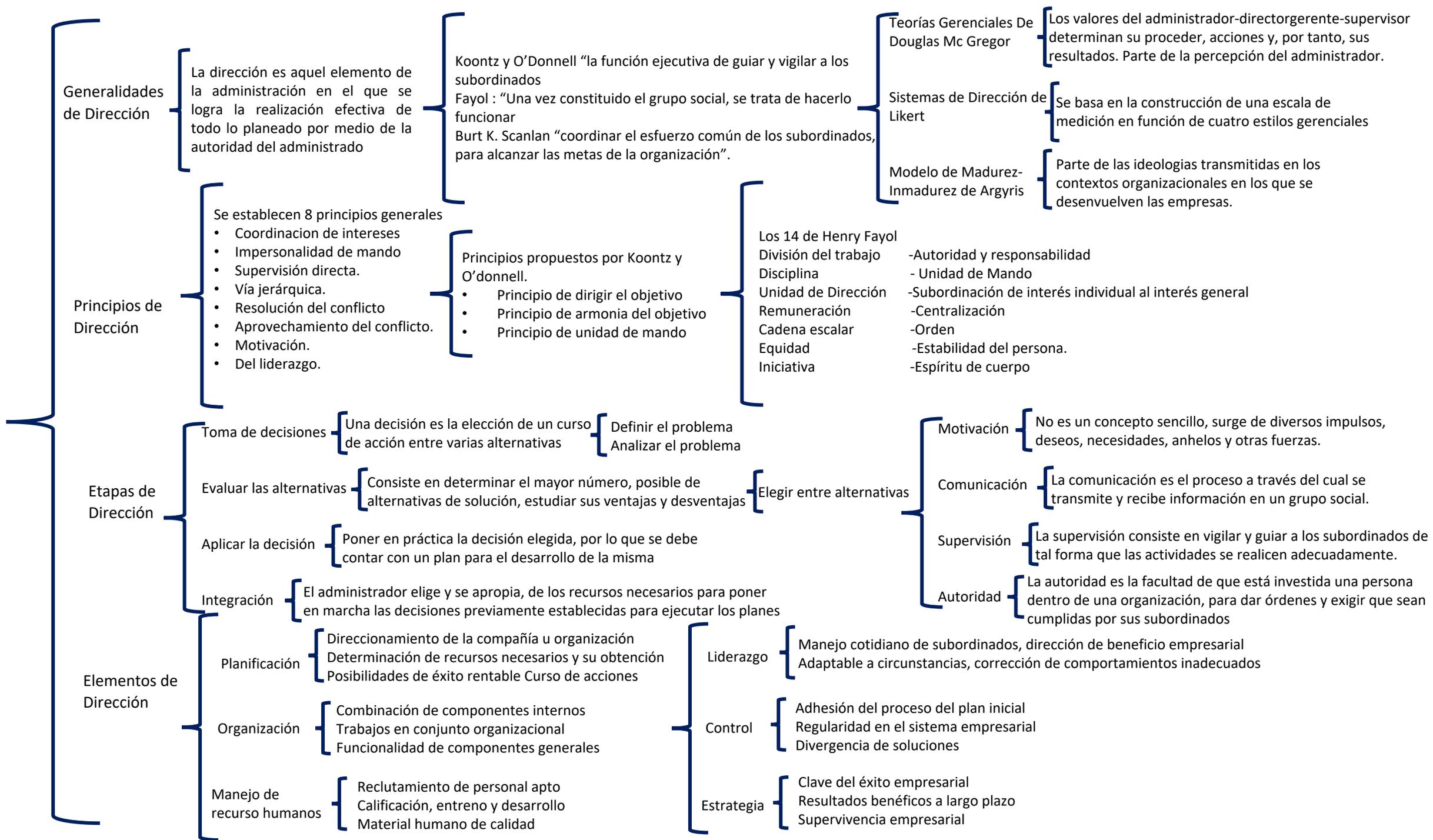


Nombre de alumno: Javier Ivan Godines Hernández
Nombre del profesor: Alejandro Mendez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico unidad 1
Materia: Dirección y liderazgo
Grado: 7 Psicología

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de diciembre de 2020.



Generalidades de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrado

Koontz y O'Donnell "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"
 Fayol : "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar"
 Burt K. Scanlan "coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización".

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Los valores del administrador-directorgerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados. Parte de la percepción del administrador.

Sistemas de Dirección de Likert

Se basa en la construcción de una escala de medición en función de cuatro estilos gerenciales

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Parte de las ideologías transmitidas en los contextos organizacionales en los que se desenvuelven las empresas.

Principios de Dirección

Se establecen 8 principios generales

- Coordinación de intereses
- Impersonalidad de mando
- Supervisión directa.
- Vía jerárquica.
- Resolución del conflicto
- Aprovechamiento del conflicto.
- Motivación.
- Del liderazgo.

Principios propuestos por Koontz y O'donnell.

- Principio de dirigir el objetivo
- Principio de armonia del objetivo
- Principio de unidad de mando

Los 14 de Henry Fayol

- División del trabajo
- Disciplina
- Unidad de Dirección
- Remuneración
- Cadena escalar
- Equidad
- Iniciativa
- Autoridad y responsabilidad
- Unidad de Mando
- Subordinación de interés individual al interés general
- Centralización
- Orden
- Estabilidad del persona.
- Espíritu de cuerpo

Etapas de Dirección

Toma de decisiones

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas

Definir el problema
Analizar el problema

Elegir entre alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas

Aplicar la decisión

Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Planificación

Direccionamiento de la compañía u organización
 Determinación de recursos necesarios y su obtención
 Posibilidades de éxito rentable
 Curso de acciones

Organización

Combinación de componentes internos
 Trabajos en conjunto organizacional
 Funcionalidad de componentes generales

Manejo de recurso humanos

Reclutamiento de personal apto
 Calificación, entreno y desarrollo
 Material humano de calidad

Liderazgo

Manejo cotidiano de subordinados, dirección de beneficio empresarial
 Adaptable a circunstancias, corrección de comportamientos inadecuados

Control

Adhesión del proceso del plan inicial
 Regularidad en el sistema empresarial
 Divergencia de soluciones

Estrategia

Clave del éxito empresarial
 Resultados benéficos a largo plazo
 Supervivencia empresarial

Elementos de Dirección