



**Nombre de alumno: Luis López Cortez**

**Nombre del profesor: Rodolfo Bataz  
Morales**

**Nombre del trabajo: Súper Nota de la  
Unidad III y IV**

**Materia: Psicología Social**

**Grado: Séptimo cuatrimestre**

**Grupo: En línea**

# PSICOLOGÍA SOCIAL

## DINAMICA DE GRUPO

*La vida social humana normal conlleva a la afiliación de los individuos en innumerables grupos, y todos ellos ejercen algún efecto en moldear nuestra conducta*

### NORMAS SOCIALES

Líneas de conducta que regulan el comportamiento y la experiencia de los miembros de un grupo

#### CARACTERÍSTICAS

Pueden ser:

Formales y explícitas o informales e implícitas

Mecanismos conservadores

Conllevan un tipo de sanción



#### CÓMO SE FORMAN

Dependen de la naturaleza del material de estímulo y de los antecedentes y la experiencia previa de los participantes

#### CÓMO AFECTAN LA CONDUCTA

A través de la socialización la conducta se va moldeando con base en el ideal del grupo en que vive

### CONFORMIDAD Y DESVIACION

Indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas, es decir, es necesario que exista una pauta o una norma de la que podamos desviarnos o conformarnos

#### CONFORMIDAD EN SITUACIONES SOCIALES TRANSITORIAS



#### CONFORMIDAD EN SITUACIONES DE GRUPO



#### DELINCUENCIA Y USO DE DROGAS EN CONTEXTO SOCIAL

Una forma de conducta desviada



## PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DE LOS GRUPOS

#### SOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EL GRUPO

Algunas tareas son más fáciles de resolver en grupo que individualmente, pero depende diversas características

**Tracción social:** Elegimos cómo amigos a quienes presentan características apreciadas por nuestros grupos sociales y a quienes comparten con nosotros actitudes y valores

#### REDES DE COMUNICACIÓN



#### ATMOSFERA DE GRUPO

Los estilos de liderazgo más efectivos en cuanto a moral y productividad parecen estar relacionados con variables culturales

#### FACILITACIÓN SOCIAL

La presencia de otros mejora la ejecución pero inhiben el aprendizaje

#### RELACIONES INTERPERSONALES



#### Percepción interpersonal:

#### Percepción del yo



#### PERCEPCIÓN DE LA PERSONA

Proceso de atribución de cualidades o características a otros. Dentro de las Factores que influyen están: la percepción o otros factores personales. Características de la persona que es percibida. Contexto en el cual se percibe.



## CONDUCTA COLECTIVA

### INVESTIGACIONES

Enfocadas en la tanto en la conducta individual como en la grupal, para explicar la conducta colectiva

#### TIPOS DE GRUPOS

Pueden ser o tener:

Formales-Informales

Pasivos-activos

Normas establecidas-normas emergentes

Papeles sociales de conducta entre sus miembros

#### OTROS EJEMPLOS DE CONDUCTA COLECTIVA



*Significa la interacción de dos o más personas*



**NATURALEZA**  
Indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influye sobre las otras

#### CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES



#### LIDERAZGO



#### DEFINICIÓN DE LÍDER



### ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

Grupos cohesivos presentan un frente unido del grado en qué se muestra de acuerdo e indica que sus miembros se apoyan entre sí, y los carentes de cohesión tienden a dividirse



#### EXPERIMENTOS

#### EL FENÓMENO DEL DESPLAZAMIENTO DEL RIESGO

Gente reunida en grupo tiende a las decisiones arriesgadas

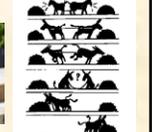


#### TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

Cooperación-competición



Permeabilidad: Grupo exclusivo-grupo inclusivo



#### DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

## **BIBLIOGRAFIA**

Bataz, M. (Agosto-Diciembre del 2020), Antología de Psicología Social. Séptimo cuatrimestre. Editorial: UDS.