



**Nombre de alumnos:**

AGUILAR DIAZ LUSVI IRIS

**Nombre del profesor:**

MERARI BORRALLAS VALDEZ

**Nombre del trabajo:**

CUADRO SINOPTICO

**Materia:**

DERECHO COLECTIVO

**Grado:**

SEPTIMO CUATRIMESTRE

**Grupo:**

C

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

# SINDICATOS

Concepto { Es la persona moral que sin ánimo de lucro se constituye para defender los derechos De un grupo de trabajadores

Finalidad { Proteger el derecho de los trabajadores { proporcionándole la asesoría en la defensa de sus derechos.

Los Sindicatos Son: { -acuerdos permanentes -de un grupo de trabajadores o patrones -de objeto es más amplio Su finalidad es trascender en en la protección de la clase social

Tres dimensiones de la libertad Sindical { -positiva -negativa -de separación { -facultad individual de ingresar a un sindicato ya formado. - a nadie se le puede obligar. - podrán libremente separarse.

Nuestro sistema Jurídico es de Sindicación { -limitada -plural { - porque la ley señala cuales son las únicas forma de sindicalizarse. -porque no hay un solo Sindicato en nuestro sistema.

Registro de Sindicatos { -requisitos de fondo -requisitos de forma

Documentos que Deben de tener Los futuros Miembros { -acta de asamblea constitutiva por escrito - listado de nombres y domicilios de sus miembros. -estatus sindicales. -la elección de la directiva del sindicato.

# NEGOCIACION COLECTIVA

## Derecho Colectivo de Trabajo

Es un derecho que hace referencia exclusivamente a los grupos sociales ya sea de trabajadores o patronos.

## Fusión al Derecho del Trabajo en 3 Instituciones

- el sindicato
- la negociación colectiva.
- la huelga

la inexistencia de cualquiera de estas Instituciones traería como resultado la inexistencia del derecho colectivo de trabajo.

## Negociación Colectiva

comprende todas las negociaciones que tiene lugar entre un empleador o grupo de empleadores o una organización o o varias organizaciones de trabajadores.

## Partes de la Negociación Colectiva

- uno o más empleadores o una o más organizaciones
- una o más organizaciones de trabajadores.

## Proceso

Es un proceso de negociación implica cualquier tipo de discusión, formal o informal

todo esto con el fin de llegar a un acuerdo. es importante que se lleve a cabo de buena fe

## beneficios de la Negociación colectivo

- calidad de empleo
- igualdad.
- formación
- relaciones laborales.
- relaciones laborales.
- desempeño de la empresa.
- macroeconómicos.

El logro de estos Resultados dependerá, de la existencia de leyes e Instituciones.