

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TUXTLA

MEDICINA VETERINARIA

MATERIA

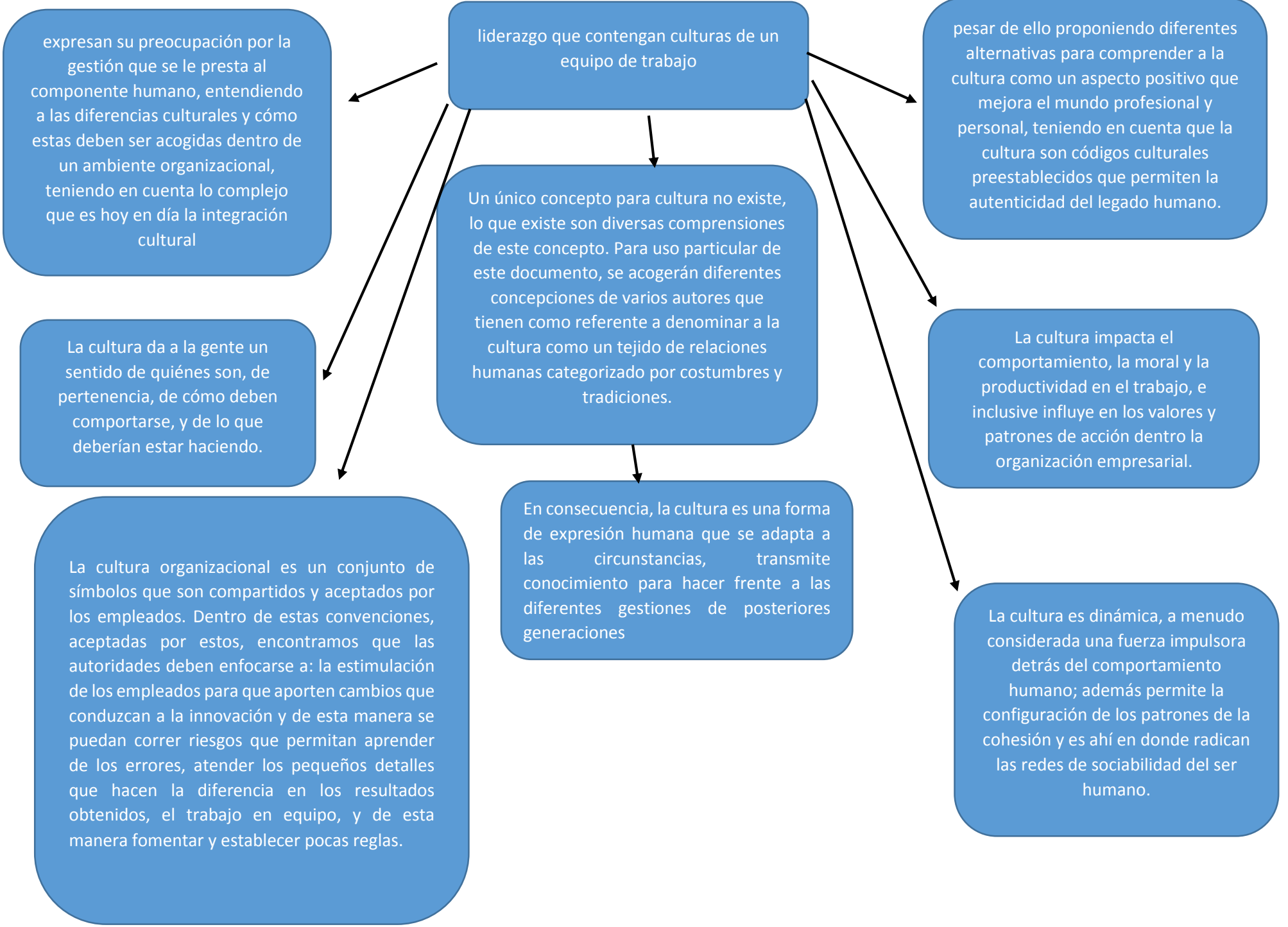
DIRECCION Y LIDERAZGO

ALUMNO

GABRIEL COUTIÑO MENDOZA

FECHA

1 DE DICIEMBRE 2020



liderazgo que contengan culturas de un equipo de trabajo

expresan su preocupación por la gestión que se le presta al componente humano, entendiendo a las diferencias culturales y cómo estas deben ser acogidas dentro de un ambiente organizacional, teniendo en cuenta lo complejo que es hoy en día la integración cultural

pesar de ello proponiendo diferentes alternativas para comprender a la cultura como un aspecto positivo que mejora el mundo profesional y personal, teniendo en cuenta que la cultura son códigos culturales preestablecidos que permiten la autenticidad del legado humano.

Un único concepto para cultura no existe, lo que existe son diversas comprensiones de este concepto. Para uso particular de este documento, se acogerán diferentes concepciones de varios autores que tienen como referente a denominar a la cultura como un tejido de relaciones humanas categorizado por costumbres y tradiciones.

La cultura impacta el comportamiento, la moral y la productividad en el trabajo, e inclusive influye en los valores y patrones de acción dentro la organización empresarial.

La cultura da a la gente un sentido de quiénes son, de pertenencia, de cómo deben comportarse, y de lo que deberían estar haciendo.

En consecuencia, la cultura es una forma de expresión humana que se adapta a las circunstancias, transmite conocimiento para hacer frente a las diferentes gestiones de posteriores generaciones

La cultura es dinámica, a menudo considerada una fuerza impulsora detrás del comportamiento humano; además permite la configuración de los patrones de la cohesión y es ahí en donde radican las redes de sociabilidad del ser humano.

La cultura organizacional es un conjunto de símbolos que son compartidos y aceptados por los empleados. Dentro de estas convenciones, aceptadas por estos, encontramos que las autoridades deben enfocarse a: la estimulación de los empleados para que aporten cambios que conduzcan a la innovación y de esta manera se puedan correr riesgos que permitan aprender de los errores, atender los pequeños detalles que hacen la diferencia en los resultados obtenidos, el trabajo en equipo, y de esta manera fomentar y establecer pocas reglas.