



Universidad del sureste

Dirección y liderazgo

Realizar una relatoría sobre pensamiento sistemático y
liderazgo

Prof.: nahieli camas

Vanesa del Carmen López Mendoza



Fecha: lunes, 2 de noviembre 2020

Fecha de entrega: jueves, 6 de noviembre 2020

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Redacta una relatoría del algún ejemplo de análisis de caso en cuanto al tema pensamiento sistemático y liderazgo.

Pensamiento sistémico

-  En el futbol sea cual sea el tipo soccer o americano en ocasiones suele existir un jugador que se destaca en ciertas acciones individuales, pero lo que interesa más en su aptitud para el juego colectivo. Desde un punto de vista sistémico el jugador puede desentonar aunque juegue bien si es que falla en la comunicación con los otros elementos.
-  Dentro de una organización ya sea privada o gubernamental nos encontramos dentro de un sistema complejo, desde la estructura del organizacional y como se desarrollara las actividades de cada una de las personas, que alcance tendrá cada departamento de la organización, mediante un manual de control interno las políticas que debe seguir los que se encuentran dentro de ella, cuando se encuentre una situación complicada se verá que tan complejo está el sistema y la capacidad de respuesta para atender el problema.

Liderazgo

- ❖ La comunicación es más que los conceptos básicos de compartir ideas o transmitir información. Para los líderes, la comunicación es la habilidad más fundamental que él o ella puede tener cuando se trata de dirigir a un individuo o un equipo. Los líderes deben ser capaces de comunicarse efectivamente con las personas y con los grupos. Comunicarse bien es más que la suma de sus partes.

Una cosa es decir o escribir algo, y otra es que las personas sepan exactamente a qué te refieres. Un buen comunicador podrá expresarse con claridad, sin engendrar confusión.

- ❖ si exiges a tus empleados que estén a una hora específica en la oficina, tu labor como líder es llegar a la misma hora o incluso antes. Ser tú quien los reciba en la oficina, y no que sean ellos los que te vean entrar. Porque un líder debe dar de ejemplo eso, porque si no lo demuestra, los empleados no tomaran en serio lo que él diga u ordené.