v

LIDERAZGO INDIVUDUALIZADO
Se requiere del cumplimiento de algunos requisitos: tener una visión de algo que se desee lograr, contar con la determinación para actuar e ir tras ella
Es una única persona que ejerce el papel de líder, mientras que el resto se adhiere a su visión para conseguir resultados
La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.
Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.
Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor
Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo-Relación
Diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. Las cuatro etapas evolutivas de la teoría diádica se presentan en forma separada