

26 DE NOVIEMBRE DE 2020



REPORTE DE LECTURA

LISEIDY AYYSOLETH DOMINGUEZ DIAZ

LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO

El liderazgo individualizado, es una teoría basada en la noción de que un líder desarrolla una relación única con cada uno de los subordinados o miembros del grupo y de que esta determina el comportamiento que el líder observa con ese miembro, así como la forma en que esa persona o miembro responde al grupo.

El líder se debe mantener en una posición neutral para que su equipo o subordinados puedan sentirse en confianza, pero no pasar arriba de del líder, así poder entablar una relación o comunicación estable para llevar al equipo a un nivel mayor.

El líder debe identificar en que momento debe ponerse estricto o positivo en un área, ya que si se mantiene una sola etapa, como ejemplo el autoritario provocara la desilusión de los subordinados y no trabajaran como equipo si no por que se lo impusieron y esto atrasara a la producción ya que no se pondrá el mismo desempeño.

