

LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO

El liderazgo individualizado, es una teoría basada en la noción de que un líder desarrolla una relación única con cada uno de los subordinados o miembros del grupo y de que esta determina el comportamiento que el líder observa con ese miembro, así como la forma en que esa persona o miembro responde al grupo.

El líder se debe mantener en una posición neutral para que su equipo o subordinados puedan sentirse en confianza, pero no pasar arriba de del líder, así poder entablar una relación o comunicación estable para llevar al equipo a un nivel mayor.

El líder debe identificar en que momento debe ponerse estricto o positivo en un área, ya que si se mantiene una sola etapa, como ejemplo el autoritario provocara la desilusión de los subordinados y no trabajaran como equipo si no por que se lo impusieron y esto atrasara a la producción ya que no se pondrá el mismo desempeño.

