



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CAMPUS TUXTLA**

**MEDICINA VETERINARIA**

**MATERIA**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**ALUMNO**

**GABRIEL COUTIÑO MENDOZA**

**FECHA**

**4 DE NOVIEMBRE 2020**

El liderazgo es factor clave de todas las transformaciones que se llevan a cabo en el mundo, en un país, sociedad u organización a la par del desarrollo. El Liderazgo Sistémico es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos. Existen referencias que a lo largo de la historia consideran que el tipo de liderazgo predominante, es el enfoque mecanicista o autocrático, si bien es cierto esta concepción ha tenido logros relevantes, en el área tecnológica, económica, genética y cibernética, también es cierto el deterioro obtenido producto de este pensamiento, tales como: explotación del hombre, conflictos bélicos, contaminación e intolerancia social. Entendemos al ser humano en su totalidad, desde su parte holística, y actuamos en los tres grandes campos: la mente, el cuerpo y la emoción. (Medina, 2010) se ha querido desarrollar a las personas desde la parte cognitiva, hoy ya sabemos que es una forma limitada. Es por ello por lo que somos firmes a la hora de incluir la corporalidad y las emociones como método seguro de aprendizaje, sin desligarlo de lo cognitivo. una alternativa epistémica emergente para coadyuvar teóricamente en la comprensión de un fenómeno que tiende a ser utilizado con mayor frecuencia en las organizaciones, por cuanto permite trabajar sistemática y sinérgicamente entre los miembros de la misma, hasta convertirse en un equipo de trabajo que transita hacia lo “inteligente”, es decir, aprenden constantemente desde sus propias fortalezas y potencialidades para generar praxis gerenciales con base en un liderazgo integrador en procura de obtener la mayor efectividad posible en el cumplimiento de las metas propuestas. Ante lo cual se trabaja con un diseño cualitativo de investigación, sustentando en el paradigma interpretativo y método hermenéutico. (Medina, 2010) Desde las vivencias, experiencias, de los informantes claves, se develarán los significados otorgados al liderazgo sistémico como un ente motivador y generador de conocimientos para aprender haciendo y consolidar la organización hacia una visión integradora de la realidad en procura de una gerencia que fomente las potencialidades de las personas hacia el logro de las metas comunes de la organización, bajo premisas de eficacia, calidad.

## Referencias

Medina, C. (2010). *Enfoque del liderazgo del pensamiento sistémico en las organizaciones*.  
Venezuela: Universidad Rafael Bellosó Chacín, Maracaibo, Zulia. Venezuela.