



**Universidad del sureste**

Dirección y liderazgo

Realizar un análisis de lectura acerca de la dirección y sus teorías

Prof.: nahieli camas

Vanesa del Carmen López Mendoza

Fecha: lunes, 7 septiembre 2020

Fecha de entrega: jueves, 10 septiembre 2020

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

## Dirección y sus teorías

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales.

Son dos teorías contrapuestas de dirección; en la primera, los directivos consideran que los trabajadores sólo actúan bajo amenazas, y en la segunda, los directivos se basan en el principio de que la gente quiere y necesitan trabajar.

La aportación principal de **Douglas** es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales.

La teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas.

La teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

### Supuestos de la teoría "X"

- ✚ La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos.
- ✚ Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.
- ✚ Para identificar las necesidades de la organización, es necesaria la participación activa de la gerencia.

### Supuestos de la teoría "Y"

- ✚ Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos participes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores.

- ✚ La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda.

Douglas Mc Gregor reconoce que hay, en la realidad, gente irresponsable o flojos por naturaleza. Con otros intereses. Lo que sostiene que el supervisor no debe partir de una creencia generalizada de que todos los trabajadores son irresponsables y flojos por naturaleza.