

FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO

Trabajo en equipo

Los líderes efectivos tienen la capacidad de formar un equipo para cumplir con las metas organizacionales o proyectos. El líder puede identificar las fortalezas y debilidades de los miembros del equipo, lo que es esencial para la asignación de tareas y deberes.

Influencia en la cultura empresarial

Cada organización tiene una filosofía o forma de hacer negocios. Por ejemplo, algunas organizaciones muestran una cultura abierta y flexible mediante el fomento de la participación de los empleados. Los líderes influyen en la cultura de la organización a través del ejemplo.

Visión

El liderazgo requiere la capacidad de ver la meta organizacional o de la empresa y dar el enfoque adecuado para llegar a este. Un líder fuerte también tiene la visión para determinar los objetivos de una organización.

Ética

El liderazgo ético inspira y motiva a los demás a trabajar con honestidad y ética. Es esencial que el líder demuestre honestidad y un comportamiento ético en todas las relaciones dentro de la organización y fuera de esta.

Habilidades de comunicación

Para dirigir a un grupo, los líderes exitosos se basan en las habilidades de comunicación para motivar y apoyar a los miembros de un equipo. El líder debe tener la capacidad de comunicar su visión a los trabajadores o a los miembros del equipo de manera verbal y por escrito.

La rapidez de decisión

Los líderes tienen que tomar decisiones todos los días mientras lideran un grupo. Los líderes pueden actuar con cautela al tomar decisiones, pero una vez tomada la decisión, deben tener la confianza para seguir adelante con ella.

Gestión del cambio

En los negocios, las condiciones económicas, las tendencias y la demanda de los consumidores está cambiando constantemente. Un líder debe tener las habilidades necesarias para guiar a su equipo a través de un entorno cambiante y a veces turbulento. Las habilidades pueden incluir habilidades de resolución de problemas.

Delegación

Los líderes eficaces se rodean de un equipo de trabajadores con talento para desempeñar las funciones y responsabilidades de la organización. Delegar responsabilidades y tareas a los demás motiva a los trabajadores a estar a la altura de esa responsabilidad.