

1. LIDER AUTOCRITICO



Ordena y espera que se cumplan sus ordenes



Ofrece recompensa o castigos.



Se considera la única persona capaz de tomar decisiones importantes



Los trabajadores le deben obediencia absoluta.

2. LIDER DEMOCRATICO



Toma de decisiones consultando con sus subordinados



Fomenta la participación, valor y tiene en cuenta las sugerencias.



Ejerce la escucha activa y ofrece ayuda



Su objetivo es siempre el bienestar grupal y el éxito del equipo.

3. LIDER DELEGATIVO



Hace y deja hacer. Tiene un papel pasivo, son los trabajadores quienes tienen realmente el poder



Los trabajadores desarrollan su labor de forma totalmente autónoma

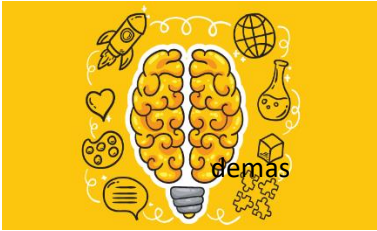


Tiene una fuerte dependencia de sus colaboradores y delega en ellos

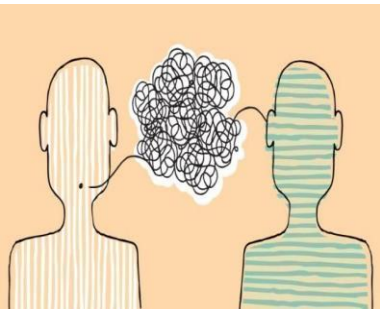


Deja que su equipo plena libertad de actuación

4. CARISMÁTICO



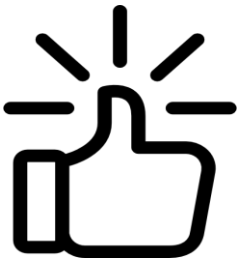
Tiene una gran capacidad natural de seducción y de generar entusiasmo en los



Posee excelentes habilidades comunicativas



Es visionario e inspirador y sabe cómo estimular a su equipo



Goza de gran aceptación y de la admiración incondicional del grupo

5. LIDER PATERNALISTA



Considera que los empleados son como sus hijos y hay que orientarlos



Motiva, incentiva y ofrece recompensas por lograr objetivos



Piensa que los trabajadores no tienen criterio propio, solo deben obedecer



Suele dar consejo y advertencias a menudo

6. LIDER TRANSFORMACIONAL



Capaz de mejorar las expectativas, percepciones y motivaciones, así como de liderar el cambio y la innovación en la empresa.



Antepone los beneficios del equipo a los suyos propios y predica con ejemplo



Fomenta la creatividad alentando a explorar nuevas formas de hacer las cosas de la forma mas eficiente



Transmite gran motivación y pasión lo que se traduce en mayor compromiso y productividad



Sabe valorar y retener el talento y conoce en detalle las cualidades concretas de cada persona