



Universidad del sureste

Dirección y liderazgo

Realizar un análisis de película, duelo de titanes.

Prof.: nahieli camas

Vanesa del Carmen López Mendoza

Fecha: lunes, 12 octubre 2020

Fecha de entrega: jueves, 15 octubre 2020

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

HAZ UN ANALISIS DONDE IDENTIFIQUES EL LIDERAZGO ENTRE LOS PERSONAJES DE LA PELICULA Y EXPLICA LA FUNCION Y LA IMPORTANCIA DEL ENTRENADOR Y COMO LO RELACIONARIAS CON EL CONCEPTO DE:

- A) ESTILOS DE LIDERAZGO
- B) LIDERAZGO SITUACIONAL
- C) COACHING

En la película se muestra como nadie quería al entrenador por ser un hombre de color, el entrenador en vez de salirse y aceptar que no lo querían, hizo lo contrario, se quedó y empezó a tomar cartas en el asunto, lo primero que hizo es darse a respetar, empezó a dar órdenes como lo que era, el entrenador.

El entrenador aplicó lo de estilo de liderazgo, tomó el control y plasmó las decisiones sin importar que no lo quisieran.

El entrenador empezó por ordenar a las personas de color con los blancos, eso fue el primer paso de liderazgo que hizo.

Tener actitud es un paso para lograr liderazgo, el entrenador lo tenía, el entrenador pudo dominar el campo con personas que no estaban de acuerdo, él se dio a respetar, y busca la manera en que las personas cambien el pensamiento que tienen, que cambien la discriminación a las personas de color, ya que eso solo ha provocado bajas.

El entrenador incita a los jugadores a ser mejor, es un líder y busca lo mejor para el equipo.

Las personas empiezan a aceptar a las personas de color, eso gracias a que el entrenador nunca se derrotó con las críticas y amenazas, el hizo que los muchachos crecieran en el equipo e individualmente su pensamiento mejorara.

El entrenador llegó cuando los jugadores eran un equipo dividido, el logro formar un equipo, fue un líder y fomento que todos crecieran juntos como equipo, que no solo se apoyaran en los partidos, si no fuera también, sin ese líder no se hubiese logrado nada, aplicó tácticas, plasmó objetivos y cada uno se logró.

Porque para que un equipo, empresa, etc. crezca, no solo se necesita de actitud, se necesita de un líder que este ahí para orientar y enseñar a corregir lo que esta malo, para así poder llegar a la meta.