

fundamentos del liderazgo

la autoridad o poder del líder como poder de: experiencia, recompensa, referencial y coercitivo

La habilidad para comprender a los subordinados y entender que tienen motivaciones diferentes entre ellos y también en situaciones y momentos distintos

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que aplique todas sus capacidades en un proyecto

El estilo del líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización