



**Universidad del sureste**

Dirección y liderazgo

Realizar un reporte de lectura de liderazgo individualizado

Prof.: nahieli camas

Vanesa del Carmen López Mendoza

Fecha: lunes, 23 de noviembre 2020

Fecha de entrega: jueves, 26 de noviembre 2020

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

The page concludes with two horizontal decorative bars: a top bar in yellow and a bottom bar in orange.

## Liderazgo individualizado

El liderazgo individualizado, es una teoría basada en la noción de que un líder desarrolla una relación única con cada uno de los subordinados o miembros del grupo y de que esta determina el comportamiento que el líder observa con ese miembro, así como la forma en que esa persona o miembro responde al grupo.

En el liderazgo individual se requiere del cumplimiento de algunos requisitos, como tener una visión de algo que se desees lograr, contar con la determinación para actuar e ir tras ella.

Es una única persona ejerce el papel de Líder, mientras que el resto se adhiere a su visión para conseguir resultados.

Los líderes individuales son necesarios, pero solo quienes sepan liderar en equipo podrán mantener su liderazgo a largo plazo y conseguir el éxito de la empresa.

El ser creativo garantiza enfrentar de forma más positiva los cambios, obligando a ser un permanente innovador y romper muchas de las tradicionales formas de ver y hacer las cosas dentro de la organización, así el líder podrá ser un equipo con sus trabajadores.

Ejemplo:

En un equipo de fútbol no hay un líder único durante todo el partido, lidera quien tiene el balón en cada momento. Solo estando unidos y coordinados es posible alcanzar el triunfo.