

LA TEORÍA DIÁDICA O TAMBIÉN LLAMADO LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO

Primero empecemos por definir que una teoría de liderazgo es una explicación de algún aspecto relacionado con el liderazgo. Estas teorías se desarrollan porque buscan entender, predecir y controlar mejor un liderazgo exitoso, por lo cual son importantes.

El paradigma de la teoría de rasgos fue un esfuerzo que en las primeras décadas del siglo pasado intentó demostrar que los líderes nacen y no se hacen. Pese a cientos de estudios realizados, nunca llegaron a la ansiada lista de atributos indispensables y comunes a todos los líderes exitosos.

El paradigma de la teoría del comportamiento del liderazgo es diferente, ahora se concentraba en las acciones específicas del líder en el trabajo. Los investigadores buscaban un estilo de liderazgo único y compartido por los mejores, que fuera claramente distinto del utilizado por los líderes ineficaces. Otra variante sobre el mismo paradigma fue estudiar la naturaleza de la labor del líder.

Un buen ejemplo son las 10 funciones administrativas de Mintzberg.

Pese a cientos de estudios tratando de encontrar la relación entre el comportamiento del líder y las medidas de efectividad, nunca se llegó a un consenso sobre el mejor estilo de liderazgo aplicable a todas las situaciones.

El paradigma de la teoría del liderazgo por contingencia considera no solo el comportamiento del líder, sino también los seguidores y la situación. Esta teoría estudia la índole del trabajo realizado, los seguidores y el ambiente en el cual se desarrolla el trabajo. Se empezaron a clasificar los distintos tipos de organizaciones, así como tipo de seguidores para poder realizar los estudios.

El paradigma de la teoría integral del liderazgo lógicamente busca combinar las teorías de rasgos, del comportamiento y por contingencia para explicar las relaciones exitosas entre un líder y sus seguidores.

Todas estas teorías se desarrollaron entre los años 30's y finales de los 70's, y fueron la base principal de la multitud de libros y gurús que han aparecido en las últimas décadas. Sin embargo, el paradigma se mantiene en constante cambio, acercándose continuamente a disciplinas que estudian la psique y la interrelación social para brindar una explicación holística al fenómeno de liderazgo.