



**MAESTRIA EN ADMINISTRACION
EN SISTEMAS DE SALUD**

DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS DE SALUD

UNIDAD IV: PROCESO ADMINISTRATIVO

**LICENCIADA EN ENFERMERIA
SONIA ROBLERO DIAZ**

PROCESO ADMINISTRATIVO

PROCESO ADMINISTRATIVO

Es el conjunto de las fases sucesivas de un fenómeno natural.

Es la herramienta que se aplica en las organizaciones.

Que sirve para el logro de sus objetivos y satisfacer sus necesidades lucrativas y sociales.

Y sirve para definir el proceso administrativo como el desempeño de los gerentes o administradores.

DIVEROS CRITERIOS DE LOS AUTORES DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

-José Antonio Fernández arenas.
-Newman willian

-Planeación, implementación, control.

-Davis R.C.
-Luther Gulick

Planeación,organización, control.

Planeamiento,organización,asesoría,dirección.

FASES Y ELEMENTOS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

- Mecánica
- Dinámica

Plantación
Organización

Dirección
Control

PLANEACION

Es la primera fase del proceso administrativo

Consiste básicamente en actividades.

Por decisiones en el presente

Tiene por objeto conducir a la organización hacia el estado que desea la dirección de la empresa.

PRINCIPIOS DE PLANEACION

La planeación es seleccionar información y hacer suposiciones respecto al futuro.

Para formular las actividades necesarias a fin de realizar los objetivos organizacionales.

La planeación consiste en fijar el curso concreto de acción que ha de seguirse, estableciendo principios.

ETAPAS Y TECNICAS DE PLANEACION

Conciencia de las oportunidades: examinar ante todas las posibles oportunidades futuras y verlas con claridad y de manera completa.

Establecimiento de objetivos: Consiste en establecer objetivos para toda la empresa.

Desarrollo de premisas: En la planeación consiste en establecer, circular y obtener consenso para utilizar.

ORGANIZACION

Es una estructura ordenada en donde coexisten e interactúan personas con diversos roles.

Y Responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular.

PRINCIPIOS DE ORGANIZACION

Es un sistema que permite una utilización equilibrada de los recursos cuyo fin es establecer una relación entre el trabajo y el personal que lo debe ejecutar

PRINCIPIOS

Es un proceso estructurado en el cual las personas interactúan para los objetivos.

son expresiones subordinadas de los objetivos individuales.



