

# **ESTUDIO DEL CLIMA LABORAL**

**NANCY DOMINGUEZ TORRES**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**JOSE ANDRES MONDRAGON AGUILAR**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**1er. Semestre "B" ENFERMERIA Escolarizado**

**Pichucalco chiapas, Chiapas**

**15 de noviembre 2020.**

## MARJORY GORDON

Marjory Gordon nació en 1914 en Baltimore Maryland. Muere un 22 de junio de 2007 hacedor de los 94 años de su edad. Su educación empezó su carrera de enfermería en la escuela de enfermeras del Providence hospital de Washington D.C . Por una teórica y profesora que creó una teoría de valoración de la enfermería conocida como patrones funcionales de la salud de gordon. Fue el líder Internacional del estadio de conocimiento en enfermería. Fue la primera presidenta de la Nanda miembro de la academia de enfermería. Ha contribuido significativamente al desarrollo de un lenguaje enfermero estandarizado. En este campo tiene implicaciones en la investigación educación evaluación y competencia y el establecimiento de un núcleo de conocimiento enfermero basado en las evidencias obtuvo la licenciatura y la maestría por la universidad de Nueva York doctorado por la universidad de Boston autora de 4 libros incluyendo el manual de diagnósticos de enfermería sus libros aparecen en 10 idiomas y en 48 países. También formó parte de la academia americana de enfermería y recibir título de leyenda viviente por parte de la misma asociación en 2009 Además de eso margory Gordon también fue profesor América de Boston College donde impartía clases de enfermería en la misma universidad fue donde obtuvo su doctorado tras haberse graduado en la universidad de Nueva York. Consiste en la lista de actividades y comportamientos que contribuyen a la salud y la calidad de la vida de personas.

Los patrones funcionales de la salud fueron creados por margot gordura mediados de los años 70. Marjory Gordon es una leyenda viviente en su reunión anual celebrada en noviembre de 5 a 7 en Atlanta cordón ha dirigido proyectos de investigación en Brasil los Países Bajos y Australia su trabajo de doctora inicialmente se enfoca cianuro pc logia pero se dio cuenta que era más compleja y su triginal real menos se centro en el cambio de psicología cognitiva asistió. Marjory Gordon, enfermera estadounidense desarrollo la teoría para la identificación de problemas de salud desde la perspectiva profesional de la enfermería. La valoración enfermera, base de la identificación de los problemas de salud reales y potenciales, permite establecer los diagnósticos enfermeros. Para llevar a cabo la valoración enfermera se pueden utilizar los patrones funcionales de Marjory Gordon, que son válidos independientemente del modelo enfermero a utilizar.

Los patrones funcionales se definen como un conjunto de conductas/configuración de comportamiento que determinan en estado de salud y se dan de manera secuencial en el proceso evolutivo de la persona. Permiten realizar valoraciones enfermeras exhaustivas obteniéndose datos del paciente en todas sus facetas posibles: físicas, psíquicas, sociales, con la comunidad, etc. Marjory Gordon clasifica 11 patrones funcionales, que facilita la recolección y el manejo de datos de una manera lógica, ordenada y completa. Según Gordon, un patrón es la configuración de comportamientos que influyen de forma secuencial en el trascurso del tiempo. La secuencias de comportamiento, más que los hechos aislados, son los datos utilizados para inferencias o juicios. Los patrones proporcionan una estructura de valoración y una base de datos para el diagnóstico. Su trabajo de doctorado inicial se

enfocó hacia la neurofisiología, pero se dio cuenta que era más compleja y su utilidad real menor se concentró en cambio a la psicología cognitiva. O Asistió a la conferencia de enfermería por primera vez en los diagnósticos de enfermería patrocinado por la facultad en la Universidad de St. Lo que comenzó como 25 diagnósticos de enfermería ha crecido, en el tiempo, a 206 más de 13 dominios . Gordon tiene otra área de renombre. Este sistema ampliamente utilizado de valoración de enfermería, refleja el carácter global de cada paciente, incluyendo la física, espiritual, emocional y social. Que está estrechamente alineado con la taxonomía NANDA. Ahora, la profesora emérita en el Boston College, donde pasó 23 años en la facultad de la Escuela de Enfermería de Cornell, que está trabajando actualmente en un libro sobre el razonamiento clínico . Los Patrones Funcionales de salud, fueron creados por Marjory Gordon a mediados de los años 70, para enseñar a sus alumnos, de la Escuela de Enfermería de Boston, la valoración de los pacientes. Los agrupó en 11 Patrones con una estructura para valorar cada uno de los aspectos de salud que afectan al individuo.

Las enfermeras, para realizar aquellas funciones que nos son propias, necesitamos organizar nuestro trabajo; esta estructuración la efectuamos mediante una herramienta muy útil que es el Proceso Enfermero. La valoración es la primera fase de este proceso, y la base de las demás. La valoración se define como un proceso planificado, sistemático, continuo y deliberado de recogida e interpretación de información, que permite determinar la situación de salud, y la respuesta que las personas dan a ésta. La valoración enfermera es útil en la planificación de cuidados a la persona, a la familia y/o a la comunidad , y no solamente en situación de enfermedad. Existen diversos tipos de valoración dependiendo del modelo enfermero; en nuestra Comunidad Autónoma se ha optado por el modelo de los Patrones Funcionales de Marjory Gordon y por el Programa informático OMI-AP como soporte de registro de la Historia Informática. Marjory Gordon define los patrones como una configuración de comportamientos mas ó menos comunes a todas las personas, que contribuyen a su salud , calidad de vida y al logro de su potencial humano; que se dan de una manera secuencial a lo largo del tiempo y proporcionan un marco para la valoración con independencia de la edad , el nivel de cuidados ó la patología. De la valoración de los patrones funcionales se obtiene una importante cantidad de datos relevantes de la persona (físicos, psíquicos, sociales, del entorno), de una manera ordenada, lo que facilita a su vez el análisis de los mismos. La valoración se realiza mediante la recogida de datos subjetivos, objetivos, la revisión de la historia clínica ó informes de otros profesionales. Se deben evitar las connotaciones morales (bueno- malo), hacer presunciones, interpretar subjetivamente o cometer errores a la hora de emitir un resultado de patrón. Los 11 patrones son una división artificial y estructurada del funcionamiento humano integrado, no deben ser entendidos de forma aislada; la interrelación que se da entre ellos es lógica, las personas somos un TODO sin compartimentar, todo influye en todo (el entorno, la cultura, el nivel social, los valores, las creencias....). Algunos patrones comparten información y ciertos datos pueden estar presentes en más de un patrón, no siendo necesario registrarlos de forma repetida.

## Referencias

- <https://revistamedica.com/atencion-de-enfermeria-modelo-marjory-gordonesclerosis-lateral-amiotrofica/>
- <https://enfermeriacreativa.com/galeria/11-patrones-funcionales/>
- <https://seapaonline.org/UserFiles/File/Ayuda%20en%20consulta/MANUAL%20VALORACION%20NOV%202010.pdf>
- [https://es.wikipedia.org/wiki/Marjory\\_Gordon](https://es.wikipedia.org/wiki/Marjory_Gordon)
- <https://semap.org/gracias-dra-marjory-gordon/>
- <https://www.lifeder.com/marjory-gordon/>