



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: JOSÉ FRANCISCO RAMÍREZ SÁNCHEZ

MATERIA: FUNDAMENTOS DE ENFERMERÍA

MAESTRA: NANCY DOMÍNGUEZ TORRES

CUATRIMESTRE: I ER

TRABAJO: ENSAYO SOBRE MARGORY GORDON

15 DE NOVIEMBRE DEL 2020

INTRODUCCIÓN

En este ensayo veremos la vida de margory Gordon, donde nació, su vida personal y que aportación hizo hacia la enfermería, en esta unidad abordaremos cada unos de los temas mas importantes de margory. Esperando aprender todo sobre margory cada uno de los detalles de ella.

MARGORY GORDON



¿Quién fue Margory Gordon? Nació en 1931 en Estados Unidos para ser específicos en Baltimore, Maryland, vivió solo 94 años, pues fallece en Boston

En Washington empieza su carrera de enfermería en la escuela de enfermeras del Providence Hospital, ella fue teórica, profesora y escritora, ella creó la teoría de la valoración de enfermería más bien conocida como patrones funcionales de salud de Gordon



Fue líder internacional en esta área de conocimiento en enfermería. La doctora Gordon fue profesora emérita de enfermería en el Boston Collage, en Chestnut Hill, Massachusetts. Fue exalumna de la Escuela de Enfermería del Hospital Monte Sinaí. Obtuvo su licenciatura y máster en el Hunter Collage de la Universidad de la Ciudad de Nueva York, y su doctorado en el Boston Collage.

Los Patrones Funcionales de la salud, fueron creados por Marjory Gordon a mediados de los años 70 para enseñar a sus alumnos de la Escuela de Enfermería de Boston. la valoración de los pacientes. Los agrupo en 11 Patrones con una estructura para valorar cada uno de los aspectos de salud que afectan al individuo.

¿Cuáles son estos patrones funcionales?

1. Mantenimiento y percepción de la salud
2. Nutricional metabólico
3. Eliminación
4. Actividad y ejercicio
5. Descanso y sueño
6. Cognitivo – perceptivo
7. Auto percepción – autoconcepto
8. Función y relación
9. Sexualidad – reproducción
10. Afrontamiento – tolerancia al estrés
11. Creencias y valores

Estas fueron cada una de las aportaciones que hizo Margory Gordon a la enfermería para la valoración de los pacientes a continuación veremos cada una de ellas;

Mantenimiento y percepción de salud. - esta aportación permite valorar las actuaciones que el sujeto realiza para mantener su salud (vacunaciones, control de enfermedades crónicas)

Nutricional metabólico. – Esta aportación permite valorar el estado nutricional del paciente (talla, peso, índice corporal)

Eliminación. - Esta aportación permite valorar la eliminación a través de las diferentes vías renal, digestiva, piel y respiratoria. Incluye la valoración de cantidad y calidad de orina, heces, sudor.

Actividad y ejercicio. - Esta aportación permite valorar el estado respiratorio y cardiaco del paciente, la actividad que desarrolla, su movilidad, estado de las articulaciones y musculatura.

Descanso- sueño. - Esta aportación permite valorar el ritmo de descanso del paciente y la satisfacción que este descanso produce.

Cognitivo- perceptivo. - Esta aportación permite valorar el estado de los sentidos, la percepción de dolor y todas aquellas situaciones que pueden significar un riesgo para el paciente.

Autopercepción-autoconcepto. - Esta aportación permite valorar los sentimientos que el paciente experimenta en relación con las circunstancias que vive.

Función y relación. - Esta aportación permite valorar la situación social del paciente, su relación con el núcleo familiar, el desarrollo de su papel en su vida cotidiana.

Sexualidad- reproducción. -Esta aportación permite valorar la fertilidad del paciente, estado de su aparato reproductor, satisfacción sexual de la persona, aceptación de la sexualidad.

Afrontamiento-tolerancia al estrés. -Esta aportación permite valorar la situación del paciente en cuanto a la percepción sobre su enfermedad y hábitos.

Creencias y valores. - Esta aportación valorar cuales son los valores y creencias del paciente y las dificultades que en determinadas circunstancias puede tener para poder satisfacerlos.

CONCLUSIÓN

Margory Gordon nos enseña cada una de sus aportaciones en como ayudar a la valoración del paciente, de la persona o de cada una de ellas y son 11 que nos enseña, lo cual es importante aprender cada una de ellas, para una mejor valoración y la formación del enfermero.