



**San Cristóbal de las casas Chiapas**  
**Universidad del sureste**

**Trabajo social y gestión comunitaria VII**

***Materia:***

Dirección y liderazgo

***Título:***

Mapa conceptual "liderazgo transcultural"

***Catedrático:***

Cinthy Laura rossette García

***Alumna:***

Stephanie de Jesús González Morales

***Correo:***

[stheffgonzalez1@gmail.com](mailto:stheffgonzalez1@gmail.com)

***fecha:***

04/diciembre/2020

# LIDERAZO TRANSCULTURAL

## Cultura

Conjunto de creencias, actitudes, valores, practicas compartidas y participación social.

### Tipos

#### Cultura transnaciona

Cultura compartida por los miembros de diferentes países.

#### Cultura nacional

Cultura que comparten miembros de un mismo país.

#### Cultura organizacional

Cultura que comparten los miembros de una organización.

#### Cultura su organizaciona

Se comparte con los miembros de un departamento de la organización.

### Liderazgo cultural

#### Tipos

##### Liderazgo que crea culturas

Son creadas por la visión y proyecto de futuro.

##### Liderazgo que cambia culturas

Es difícil cambiar culturas, pero en lagunas ocasiones es necesario sacrificarlas para salvar la organización.

##### Liderazgo que modifica la cultura.

El líder no solo debe cambiar culturas de ser posible debe preservarlas, para no perder la identidad de cada uno.

##### Liderazgo que integra culturas

La labor del líder es integrar a todos los miembros de los grupos para que sus diferencias de culturas no interfieran en sus actividades.

### Líderes internacionales

(Nelson Mandela)  
Consiguió las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país 1994.

(Martin Luther King)  
Lucho por la igualdad de negros y blancos.

(Barack Obama) ex presidente México destaca como líder por su carisma.

(Mahatma Gandi) político hindú que promovió preceptos de verdad y paz.

## Influencia

La cultura del líder influye mucho en su conduta hacia sus seguidores.

### Distancia de poder

Como aceptan los miembros de una organización lo que imponen las autoridades.

Un líder que tenga alta distancia de poder no aceptara lo que la autoridad imponga.

#### Baja distancia

Se sienten con la libertad de expresar lo que piensan.

#### Alta distancia

Es notable quien tiene mas poder y el estatus de cada uno.

Teniendo en cuenta que dentro de un país hay diferentes culturas (religión, costumbres) en cada uno de sus estados.

Surge para afrontar problemas (adaptación del medio y la integración grupal)

### Incertidumbre

#### Alta incertidumbre

Necesidades emocionales. Regulación en las normas y/o leyes.

#### Baja incertidumbre

Rechazo a las reglas.

La percepción de sus seguidores hacia el líder dependerá mucho en la productividad y actitud de ellos.

### Individualismo

Cada uno se ocupa de si mismo y de su familia.

### Colectivismo

Todas las personas estamos en grupos sociales y nos hace sentir protegidos. A cambio nosotros ser leales con ellos.

### Líderes nacionales

(Teresa de Calcuta) fundo la congregación de las misioneras de la caridad 1950.

(Sor Juana Inez de la Cruz) (1651-1695)  
Fue una luchadora por los derechos e igualdad de las mujeres.

(María Rebeca Latigo de Fernández) (1896 – 1986)  
Activista de los derechos humanos.

(Vilma Martínez) (1943 - ¿?)  
Creo la organización y gestión de derechos civiles.

(Graciela Olivarez) (1928 – 1987)  
Trabajo como voluntaria ayudando a los pobres desfavorecidos 1977.

(Alan Mulally) es un líder por su fidelidad y entrega a su empresa.