



Universidad del sureste

Carrera

Trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre

Séptimo cuatrimestre

Trabajo

Mapa conceptual

Tema

Liderazgo transcultural

Profesora

Cintia Laura Rossette García

Alumna

Laura de Lourdes Álvarez torres

Fecha

05/12/2020

Liderazgo transcultural

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la psicología social.

Algunos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre el proceso psicológico, psicosociales y organizaciones.

La cultura tiene aspectos denotativos: creencias, actitudes, normas y valores

Margaret Thatcher 1996, "no hay tal cosa como la sociedad. Hay hombres y mujeres y hay familias".

Culturas transnacionales

Culturas nacionales

Culturas su nacionales

Compartidas por miembros de distintos países.

Comparten miembros de un mismo país.

Son compartidas por diferentes grupos dentro de un país

Cultura organizacional

Culturas su organizacionales

Compartidas por los miembros de una determinada organización

Compartidas por los miembros de un departamento o unidad dentro de una organización.

La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad se puede considerar lo contrario.

Winston Churchill, "la política es casi tan emocionante como la guerra y no menos peligrosas, en la guerra nos pueden matar una vez; en la política muchas veces.

Ernesto Guevara, "Crezcan como buenos revolucionarios. Estudien mucho para poder dominar la técnica que permite dominar la naturaleza."

En el liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales básicas, pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

Cultura nacional y liderazgo

En las investigaciones en cuanto a la nación y cultura los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes (lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político, etc.

Distancia de poder y liderazgo

La distancia de poder se puede entender como el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual.

Individualismo/colectivismo y liderazgo

Es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

Masculinidad/feminidad y liderazgo

En las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y concentrarse en el éxito material.

Las mujeres se esperan que sean modestas tiernas e interesadas por la calidad de vida. En sociedades femeninas se solapan en gran medida. Su líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.

Mahatma Gandhi, "La fuerza no viene de la capacidad física, viene de una voluntad indomable".

La incertidumbre puede llegar a que los miembros de una cultura se sientan amenazados ya sea por la incertidumbre o por situaciones desconocidas.

Nelson Mandela, "Un buen líder puede participar en un debate de forma honesta y minuciosa sabiendo que lo importante al final es que ambas partes estén más cerca que antes, y sean por ende más fuertes. Esto no sucede cuando se es arrogante, superficial o se está desinformado".

Estados unidos es un País individualismo sin incertidumbre y medio en masculinidad se predice que el liderazgo de apoyo, participativo producirá efectos positivos.

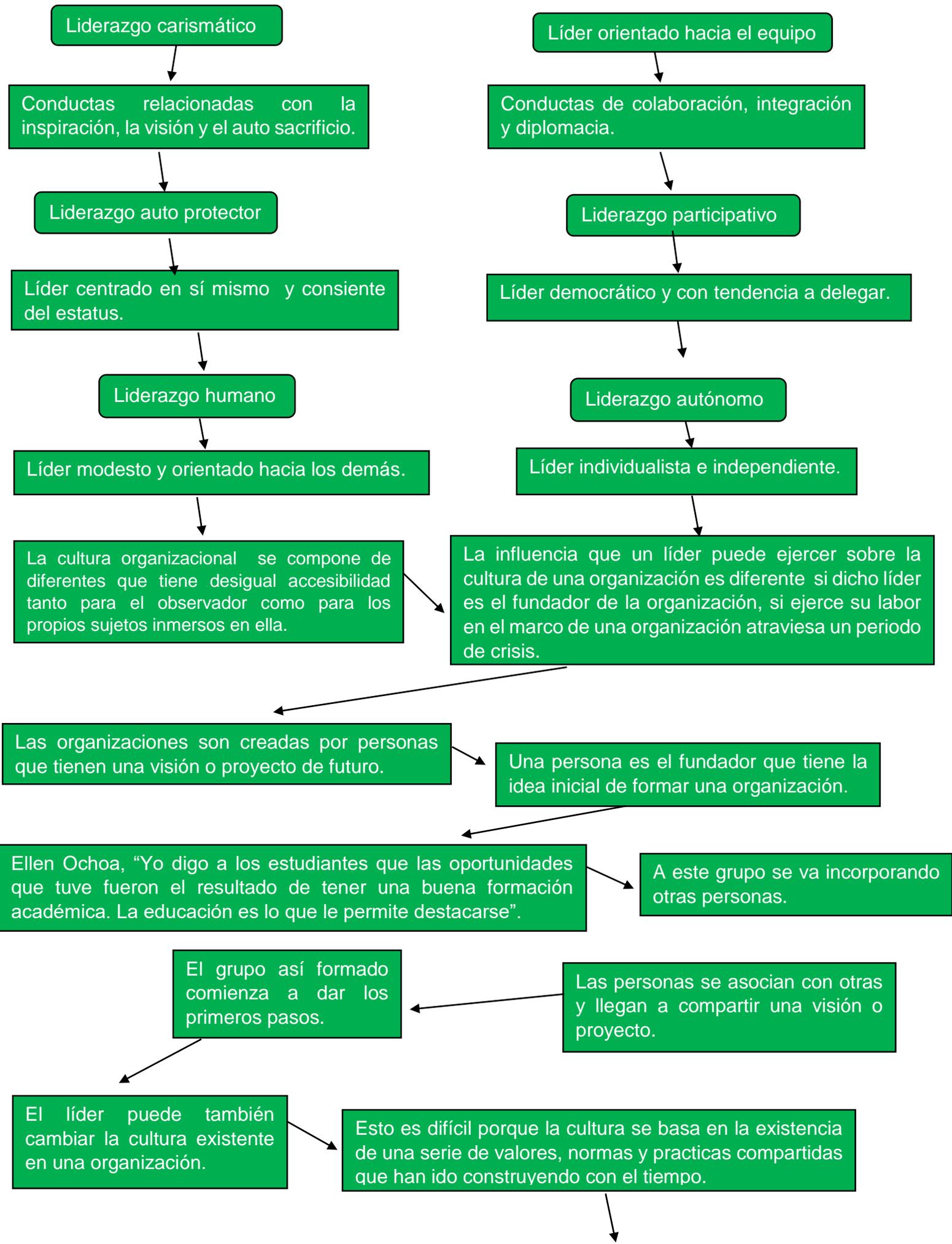
El prototipo está constituido por las características que un líder debe tener aquí tanto como el líder y las personas deben de pensarlo.

La cultura sobre el liderazgo es a través de prototipos

Sor Juana Inés de la cruz, "Sin claridad no hay voz de sabiduría."

Elisa carrillo 1981, "Todos los días que trabajas, tienes que mejorar lo que eres, yo creo que tu enemigo más grande eres tú mismo"

El liderazgo es uno de los temas más estudiados desde principios de siglo XX, habiendo sido "destripado" o simplemente clasificado en varias ocasiones.



Liderazgo carismático

Conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio.

Liderazgo auto protector

Líder centrado en sí mismo y consiente del estatus.

Liderazgo humano

Líder modesto y orientado hacia los demás.

La cultura organizacional se compone de diferentes que tiene desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella.

Líder orientado hacia el equipo

Conductas de colaboración, integración y diplomacia.

Liderazgo participativo

Líder democrático y con tendencia a delegar.

Liderazgo autónomo

Líder individualista e independiente.

La influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización atraviesa un periodo de crisis.

Las organizaciones son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

Una persona es el fundador que tiene la idea inicial de formar una organización.

Ellen Ochoa, "Yo digo a los estudiantes que las oportunidades que tuve fueron el resultado de tener una buena formación académica. La educación es lo que le permite destacarse".

A este grupo se va incorporando otras personas.

El grupo así formado comienza a dar los primeros pasos.

Las personas se asocian con otras y llegan a compartir una visión o proyecto.

El líder puede también cambiar la cultura existente en una organización.

Esto es difícil porque la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y practicas compartidas que han ido construyendo con el tiempo.

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional.

Bibliografía

Gainza, Elena (2015), liderazgo, México.