



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIO

MATERIA
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DOCENTE

CINTHYA LAURA ROSSETTE GARCÍA

TRABAJO

MAPA MENTAL

CUATRIMESTRE

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

ALUMNA
SANTIZ GOMEZ MARY CRUZ

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS CHIAPAS 14/11/2020

Introducción

En esta antología hablaré sobre la importancia del liderazgo y sus tipos de teorías para poder ser un buen líder, si bien el liderazgo es una función que ocupa una persona que se distinguen del resto de los individuos y que es capaz de tomar decisiones aceptadas para el grupo, una organización o bien para un equipo, el líder pretende inspirarlos, motivarlos para alcanzar un objetivo, una meta común por esa razón se dice que el liderazgo implica a más de una persona quien dirige y a quienes los apoyan ya sean sus seguidores, sus subordinados. Por ello el líder tiene que tener cierta ética profesional formando una cultura de nominada a la confianza, tener responsabilidades y el respeto hacia los demás



Los líderes deben ajustarse a las situaciones del equipo

Es la toma de decisiones, el objetivo es que los líderes se sientan valorados y comprometidos

Es aquel que consiga cambiar el interés del grupo por el interés de cada individuo que la integra

El líder debe tener confianza, responsabilidades, respeto para crear un ambiente de trabajo, desarrollar actitudes positivas



Teorías de situacional

Teorías participativas

Teorías transformacionales

La importancia del liderazgo ético

De disponer todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente

Teorías de liderazgo y ética profesional

Teoría conductuales

- Las conductas distinguen a los líderes de los que no lo son.
- En lugar de determinar quienes son los líderes efectivos se busca ver qué hace, como delegan, como se comunican, como motivan, como trabaja.
 - Se puede aprender a ser líder
 - Se estudian las funciones, relativas a sus tareas y a la mantención del grupo.
 - Se estudian sus estilos orientada a la tarea y orientado a la persona.
- De los rasgos: el líder nace, no se hace**
- Conductual: los líderes se pueden formar**



LIDERAZGO AUTOCRÁTICO O AUTORITARIO



VENTAJAS

- ▶ Rápida toma de decisiones.
- ▶ Control total sobre el proceso.
- ▶ Eficiente en campañas concretas cuando se requieren resultados a corto plazo y los índices de rotación laboral son muy altos.

DESVENTAJAS

- ▶ Sesgos en la realidad.
- ▶ Baja motivación y compromiso
- ▶ Destrucción de la creatividad e innovación.
- ▶ Altos niveles de estrés

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Siguen al pie de la letra las reglas



Favorece a los equipos de trabajo que ejercen actividades de riesgo

Exige y ejerce más precisión en la realización de tareas

5 Tips para ser un líder carismático



1. Estar Preparado.
2. Fuera Timidez.
3. Sé entusiasta.
4. Sé Auténtico.
5. Practica.

Tipos de líderes



Líder democrático, destaca resides en la capacidad de motivar y estimular los labores e ideas de los trabajadores

El líder consiente enseña, aprende, escucha, motiva y delega libre mente, plantea el rol laboral de cada trabajador

MOTIVACIONES DEL LÍDER CONSCIENTE



- Se inspira en VALORES que comparte con sus aliados
- da SIGNIFICADO a sus acciones
- Abierta la ETICA y TRANSPARENCIA
- define un PROPOSITO audaz para desafiar el espíritu humano
- estimula INNOVACION DIFERENCIACION y SOLUCIONES
- aprovecha y cultiva TALENTOS de sus equipos
- Prioriza VISION de largo plazo Objetivos desafiantes

Conclusión

Para concluir un líder dentro de una organización tiene que tener conocimiento, confianza, integridad y por su puesto carisma para inspirar a su equipo a llegar a cierta meta, incentivarlas para que trabajen de forma entusiasta, y por su puesto aplicando la ética de trabajo. Creo que depende del tipo de líderes porque si un líder es autocrático la motivación de los individuos en participar será muy baja. Un buen líder sabe correctamente como manejar su capacidad y poder de influencia por sobre los demás y que todos sus miembros se encuentre alineados a través de estrategias y que persigan el mismo objetivo.

Bibliografía

Gómez, E, (2000). *El liderazgo ético*. Un desafío de nuestro tiempo, Barcelona

Fuentes B. (187-05/2020). *Antecedentes y desarrollo de las teorías de liderazgo*. Recuperado de www.univesia.net.