



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

MATERIA:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TITULO:

TEORÍAS DE LIDERAZGO

CATEDRÁTICO:

LIC. CINTHIA LAURA ROSETTE GARUA

PRESENTA:

JOSÉ WILBERTH CAMACHO TRUJILLO

Camachopumitas_24@hotmail.com

TEORÍAS DE LIDERAZGO

TEORÍAS DEL COMPONENTE: se divide en do fases que son la sensibilidad y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

Se manifiesta que los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.

LAS TEORÍAS CONTINGENTES: Los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.

ULTIMA TEORÍAS SOBRE LIDERAZGO: transaccional y transformacional.

TEORÍA DE LOS RASGOS SON: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

ÉTICA PROFESIONAL: Es el principio de conjuntos que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

PRINCIPIOS DE BENEFICENCIA: Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión.

ESTILO DE LIDERAZGO: autoritario y autocrático. Es ser eficiente, toma de decisiones, administra permios y castigos, fija objetivos.

Un líder es el proceso de influir en y apoyar a los demás para que trabajen entusiastamente.

El liderazgo es apreciable y difícil de definir.

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario.

El líder hace la diferencia de un director o un administrador que demuestra que puede ser mas eficiente por se relaciona y es práctico y analítico

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER: Alto nivel de impulsos personales, deseo de dirigir, integridad personal, seguridad en uno mismo.

PATERNALISTA: abre la participación, pero es quien toma las decisiones, fija los objetivos, mas tolerante que el líder autoritario, busca convivencia tranquila en el grupo, crea competencia interna

PERMISIVO: totalmente pasivo, no se compromete en nada, no formula objetivos ni toma decisiones, otorga plena libertad, actividades sin control.

LIDERAZGO SITUACIONAL: concepto de dirección personal, formación humana, eficiencia del liderazgo, relaciones humanas.

TEORÍAS DEL GRAN HOMBRE: condiciones de líder innatas, ser iluminado líder se nace no se hace, poderes conferidos por dios o por herencia.

TEORÍAS DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO: autoritario, permisivo, participativo

AUTORITARIO: eficiente toma todas las decisiones, no permite la participación, no ejerce la delegación, dueño de información, administra permisos y castigos

DEMOCRÁTICO: estimula la participación plena, consenso, decisiones, fijación de objetivos, coordinación de actividades, el centro focal pasa del líder al grupo.