



“Universidad Del Sureste”

“Dirección y Liderazgo”

“Ensayo De La Unidad 1 y 2”

Profesor: Alberto de Jesús López Muñoz

Alumno: Enrique Horacio Magaña Peralta

“7-Q”

Empiezo a razonar el texto en gran conflicto dando me cuenta que como toda información tiene una gran determinación de historia y lazos que lo ponen en función a variables conceptos de razón. En generalidad la dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización afectiva de todo o planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercitada a base de decisiones y ordenes emitidas.

Como dato y punto muy importante puedo redactar en gran contexto que la dirección se trata de un elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. Pero en otro factor; la dirección es vital de importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, también por conductos de elementos de un proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias; con el fin de lograr la colectividad de cualquier cosa y lugar o trabajo.

Como tomo tema en la dirección existen principios, los cuales debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa que son los siguientes; el principio de la coordinación de interés, impersonalidad demandando supervisión directa. Vía jerárquica, resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, motivación y liderazgo. Estos temas vistos en la dirección nos identifican como un apoyo de motivación y que es para nosotros la motivación, pues es un concepto muy sencillo que surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas que se encuentran y se entienden.

Para nosotros la planeación y la organización es muy útil en cualquier área laboral que poseamos a lo largo de cada etapa de la vida; ya sea como un recurso humano de trabajo o estudio. Tanto que para ello es necesario tener estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los demás, sabiendo cambiar el estilo de una variable circunstancia.

Por eso y mucho más dejo al criterio que debemos contener nuestras emociones y controlarlo, tanto así que debemos tener una estrategia y surge algo mal; el hecho es que a través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de las medidas que toman cuando algún componente en persona está fuera del sistema de las normas. En cambio, en las estrategias se decide desde la dirección y es clave para el éxito de cualquier área laboral de trabajo social y económico; ya que una buena estrategia llevara a mejores resultados a largo plazo aumentaran las probabilidades de un gran éxito.

Pero en todo lo dicho en el texto da como historia, a sus generalidades que se envuelven en liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras; en el mundo, como multidisciplinario y multiforme que se requiere el liderazgo para diversos intereses, grupos y organizaciones que se integran en este mundo por nacer al nuevo milenio. Pero dentro de esta nueva visión de liderazgo, el rol de los coordinadores, ejecutivos y directivos debe ser el de servir y el de dar apoyo al crecimiento y perfeccionamiento de los empleados en manera que estos presten servicios de calidad; que se derivan por hechos de mayor satisfacción personal.

Pero el liderazgo como tal se basa, en un cambio de líderes que puedan designarse o surgir en un grupo; donde se organizan actividades propuestas por la autoridad formal y social. Pero ya entrando en conflicto el liderazgo para nosotros es el proceso de moverá un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos, claramente cada persona es líder en sus logros, objetivos en organización y administrativo, ejecutivo siendo apto a lo más eficaz.

Pero como personas debemos tomar en cuenta que la autoridad es muy eficaz porque se nos vuelve poder; que nos ayuda en capacidad como individuos, mientras que como personas es una actitud de posición que ocupa una estructura de derecho; en poder legítimo y conocimientos.

Pero realmente el liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona; las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White 1939 bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Ya para terminar somos capaces de ser éticos ya que dependemos de cultural y educación desde que nacemos, somos morales de carácter; ya que la moral forma parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres que detalladamente son muchas y variadas, tanto que se aceptan tal y como son. Por lo tanto, se comprende que un líder es aquel que entra como persona ética, que se apoya en análisis en parte a la conducta moral; tienen a ciertas universalidades de conceptos y principios que reflexiona a la filosofía y la historia humana.

Bibliografía.

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf.

https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores.

<https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>.