UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TABASCO

Materia: Dirección y Liderazgo

Tema: Unidad 2 y 3

Asesora: Alberto de Jesús López Muños

Alumna: Blanca Flor Díaz Vázquez

7mo cuatrimestre Grupo:I

Fecha: 18-10-20

Dirección y liderazgo

El pensamiento de liderazgo

Tipos de liderazgo

- Liderazgo natural
- Liderazgo transformacional el mas completo
- Liderazgo burocrático
- Liderazgo de la curva
- Liderazgo empresarial
- Líder autocrático
- Líder democrático
- Liderazgo laissezfoire
- Líder paternalista
- Liderazgo carismático
- Liderazgo lateral
- Liderazgo situacional

Pensamiento sistémico y liderazgo

- Pensamiento sistémico
  - es
  - Actitud del ser humano, se basa en la percepción del mundo real
- La actual sociedad
  - la
  - Mano de obra, el éxito de la organización ya no depende de la acion sino de interacción y la comunicación
- Característica
  - son
  - -Enfatiza la observación del todo y no de tus partes.
    -Es un lenguaje circular en vez de lineal.
    -Herramienta visual.
    -Abre una ventana en nuestro pensamiento.
- Metodología
  - -Vision global.
    -Balance del corto y largo plazo.
    -Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e independiente.
    -Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Técnica de negociación

- Preparación
  - Es
  - Definir que se pretende conseguir y como conseguir
- La discusión
  - Las
  - Personas negocian porque tienen o creen tener conflictos de derechos o intereses.
- Señales.
- Intercambio.
- El cierre y el acuerdo.
- Negociación

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones didácticos seguidores y delegaciones

- Diada
  - Es
  - Es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- Diada
  - Relación entre líder y cada uno de sus seguidores.
- Cuarta etapa.
- Vinculación didáctica verbal.
- Intercambio entre líder y miembro.
- Formación de equipo.

Liderazgo transcultural

- La influencia de la cultura sobre el liderazgo.
  - Conoce
  - Los valores, creencias, normas e ideas propios de una determinada cultura afecta a las conductas del líder.
- Distancia de poder y liderazgo.
  - Un líder educado en una sociedad con una alta distancia de poder desperertaria rechazo por su método autoritario en una sociedad con baja de distancia de poder.
- Cultura organizacional y liderazgo.
  - Aplicado ala organización y por su influencia sobre otras variables organizacionales.

Algunos lideres que han dejado historia

- Teresa de Calcuta.
- Mnahatma gandy.
- Nelson mandela.
- Alan mulally.
- Barack Obama.
- Martin Luther kin.
- Markzucker berg.
- Adolt Hitler.
- Benito mussalini.
- Joseph Stalin.
- Robert mugabe
- Kim jongun.
- Paul biy.
- Islam karimou.