



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**UNIVERSIDAD UDS**

**CAMPUS TABASCO**

---

**Licenciatura en Enfermería**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Ensayo: De la unidad 1 y 2**

**Presenta:**

Blanca flor Díaz Vázquez

**Asesor:**

Alberto De Jesús López Muños

**GRUPO:I**

**FECHA: 26/09/2020**

## INTRODUCCION

En este trabajo se habla más que nada sobre el liderazgo, el liderazgo está ligado con la administración ya que es indispensable para llevar a cabo un buen trabajo mejorando el rango de una empresa. La dirección se encarga de ver hasta donde deberá llegar ósea más bien el objetivo y el líder tendrá que animar a su grupo para poder le dar esas palabras de aliento, esa motivación que necesitan para hacer bien su trabajo, así mismo cumpliendo con dudas y cada una de las obligaciones que debe cumplir

La teoría de Douglas habla sobre la teoría x que se refería en que los trabajadores por naturaleza son flojos y necesitan algo para poder trabajar si no, nunca lo aran por ejemplo se habla de obligarlos, amenazarlos asea a ser que cumplan sus obligaciones de manera obligatoria y una manera más ruda .pienso que el líder debe ser quien ponga el ejemplo para que los trabajadores tengan esa esperanza de poder escalar a un puesto mayor o ganar más ,a veces a los empleados los suelen premiar ya sea con un extra.

Si las personas trabajan es por necesidades económicas, ninguno lo aria por gusto o tal vez lo aria por obligación de decir hay que tener la empresa en pie y pues no quedara más que echar andar la empresa ,por qué de una empresa no solo come una familia, también lo hace muchas familias.

## DESARROLLO

Dirección es indispensable para la administración ya que es la que nos ayuda a llevar a cabo todo lo que se ha propuesto o planeado por medio de la autoridad del administrador. Koonktz y o' Donnell define la palabra dirección como la función ejecutiva de guía y vigilar a los subordinados, faloy también tiene una definición diferente, el define a la dirección indirectamente al señalar: teniendo al grupo social, la idea es hacerla funcionar, hacerlo funcionar es también trabajo de la dirección, todo jefe quiere buenos resultados, buscando fortalecer y hacer crecer más a la empresa.

Burt k.scanlan: su propósito es coordinar el esfuerzo común con los trabajadores para poder llegar al objetivo del grupo u organización, para Leonard j.kazmie es como una guía y supervisión para los trabajadores para fortalecer la empresa.es claro que toda empresa necesita un coordinador para eso se necesita un líder con nivel de autoridad, poder motivar a los empleados, que haya una buena comunicación, cambios organizacional e individual y creatividad, por eso es importante tener un líder que pueda coordinar a los trabajadores así como en cada área de trabajo debe a ver un supervisor y que los trabajadores sepan que hacer darles palabras de aliento que necesiten como sabemos no todos tenemos días buenos.

Dirección es llevar a cabo actividades en el cual el administrador debe poner el carácter y el tono de su organización como valores, estilo, liderazgo y como lo mencionamos anteriormente también la comunicación y motivación, es de vital importancia para llevar a cabo los lineamientos su propósito es hacerlas cumplir y hacer cumplir el objetivo esperado, al no tener un coordinador en la empresa, cada trabajador podría hacer lo que quisiera, sin cumplir sus obligaciones, por eso es importante tener un supervisor, mayormente los trabajadores le echan ganas para escalar a un rango mayor ósea tener un mejor pues o simplemente ganar más.

La teoría gerencial de Douglas McGregor: este teorista divide la teoría de liderazgo en dos parte una teoría X, y una teoría Y en dos estilos diferentes, la teoría X se supone que los trabajadores no les gusta trabajar, evitan trabajar y sin poder asumir sus responsabilidades, la teoría Y supuestamente se habla de que el empleado se motivan a sí mismo y asumen su responsabilidad, Douglas apoya la teoría X diciendo que todo ser humano es flojo por naturaleza sin poder asumir sus responsabilidades ,pocos de los ser humanos podría ser la teoría Y.

## Sistema de dirección de Likert

Este psicólogo industrial, destacó por su investigación y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder, él creó un lidermómetro es un conjunto de escala para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores, en el cual ubica cuatro estilos generales comunes el primero: autoritario-coercitivo se caracterizan por temor y amenaza, segundo: autoritario-benevolente se caracteriza que en lugar del temor se busca motivar a través de las recompensas económicas, el tercero: consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas y en ocasiones ocupa algunos castigos. El último es el participativo: la manera de recompensar se produce mediante la economía pero también en lo simbólico la comunicación es fluida y se toman decisiones en conjunto.

### Etapas de dirección

- |                            |                |
|----------------------------|----------------|
| ❖ Toma de decisiones       | ❖ Motivación   |
| ❖ Evaluar las alternativas | ❖ Comunicación |
| ❖ Aplicar la decisión      | ❖ Supervisión  |
| ❖ Integración              | ❖ Autoridad    |

Generalidades de liderazgo: siempre se necesita un líder ya sea hombre o mujer capaces de proponer estrategias globales, todo líder debe acomodarse dentro de un grupo y acomodarse en un espacio pequeño, según Richard Nixon a la gente se le convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.

Conceptos de Liderazgo: Los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal. Para Chiavenato (1994:34), "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

"El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". (Casares, 1996:27). Este tipo de liderazgo nace de conceptos que tienen raíces en las relaciones humanas básicas. "Según Harold

Antecedentes de liderazgo: el liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de eso siempre hemos estado con una sola definición. Las investigaciones llevadas a cabo a finales de las décadas de 30 por Lewin, Lippitt y White (1939) el líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo que influiría en la satisfacción y rendimiento de los miembros, autocrático: el líder era el encargado de ordenarle a su grupo, darle indicaciones para poder realizar el trabajo que se les proporcionaba para poder contribuir, democrático: en este caso el líder fomentaba la participación para que todos pudieran aportar sus opiniones, laissez-faire: el líder adopta un comportamiento bastante tranquilo, tal como si no tuviera ese mando.

Cada grupo puede demostrar ser eficiente y otros menor pero eso también depende mucho del líder ya que es el que tiene la obligación de guiar a su grupo, darles palabras de aliento para poder fortalecer su trabajo, y también debería buscar una buena comunicación para poder controlar y llevar a cabo un buen trabajo, lo que debería ser indispensables es la comunicación.

En investigaciones recientes (p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: «orientación a la tarea» – el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales–, y «orientación a la relación» –el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Algunos de los modelos más importantes de este enfoque son los desarrollados por el Grupo de Ohio (p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos, 1957), el Grupo de Michigan (p.e. Likert, 1961), o la rejilla de liderazgo de Blake y Mouton (1964). En general, desde la mayoría de estos enfoques se ha acumulado suficiente evidencia teórica y empírica demostrando que la eficacia del liderazgo es mayor cuando los líderes adoptan a la vez ambos estilos de liderazgo.

## CONCLUSION

Para concluir el tema me ha servido para conocer más sobre el liderazgo ,conociendo también los conceptos y que hablar de liderazgo no es de ahorita, si no que ya ase tiempo y cada teorista a venido manejando ,pues su propia teoría ,conocí la teoría de Douglas no estar muy en desacuerdo con su teoría ,yo igual pienso que las personas son flojas por naturaleza pero se debe pensar en por que no debo echarle ganas si necesito el dinero ,o pensar en que hay un problema de salud en mi hogar debo de echarle ganas por ejemplo, buscar nuestra propia motivación ,no esperar a que otros nos motiven

La dirección es buscar como un camino, muchos mencionan el camino del éxito es más o menos así la empresa necesita de un administrara para poder dirigirla tener una buena imagen, obtener el objetivo que necesita la empresa que es de generar ganancias es lo que toda empresa necesita, generar ganancias y jamás perdidas. Para ser líder se deberá tener el poder de convencer, de tratar a las personas y poder dirigirlas, poder motivarlos

## BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>