

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD UDS

---

**Licenciatura en Enfermería**

**Trabajo**

Ensayo

**Presenta:**

Alejandra López Aquino

**Catedrático:**

Alberto de Jesús López Muñoz

Fecha: 03 de octubre 2020

comprendemos que la dirección busca llevar a cabo todo lo planeado, esto en mano de una autoridad que decidirá y planeará como llevar a cabo un plan de acciones con aquellos elementos que estén a su cargo.

Debido a que la forma operacional cambia constantemente, la empresa no tendrá el completo control de los empleados, ni de los procesos productivos, normas ni políticas.

Mc Gregor, en la teoría X se pone toda la responsabilidad a la gerencia, insinuando de que los empleados son flojos y sin ambiciones donde solo se les ve como subordinados que, si no realizan aquello que se les ordeno, serán castigados. En la teoría Y se trabajó en equipo, buscando un ambiente de trabajo agradable, creatividad.

Peo a fin de cunetas Mc Gregor sabe que aun con personas irresponsables no se puede bajar la motivación de los empleados y confortarlos con el sentimiento de que todos son colaboradores. En mi opinión es viable mezclar ambas teorías ya que si no se llega a una meta espera no se puede premiar a alguien o simplemente dejarlo pasar, se debe sancionar quizás no económicamente, pero con el fin de que se esfuercen, así como cuando se llegue a la meta dar algún incentivo y no dejarlo pasar solo por que es su trabajo. Y no esperar a que los demás hagan las cosas para que uno las haga, todos deberíamos tener iniciativa.

Likert catalogo el comportamiento humano en el desempeño de aquellos "líderes" para con sus colaboradores con la aplicación del Lidermomómetro se puede calificar 4 tipos de gerentes, el primero es el común que todos conocemos o escuchado: el autoritario explotador aquel que todos temen. El segundo es el autoritario benevolente que recompensa por los logros. El tercero es el consultivo, que sería la combinación de los primeros dos, aquí los subordinados tienen la oportunidad de elegir y decidir en algunos aspectos laborales. El ultimo es el gerencial grupal o democrático, que como su nombre lo dice involucra a todas las jerarquías.

En mi opinión y con base a la información que pude obtener podemos encontrar mas tipos, por mencionar a alguno de estos podrían ser el reactivo es aquel que no cuenta con ningún plan específico y se preocupa mas por las quejas de los clientes que por armar un buen plan de trabajo. El entrenador, claro es quien toma el tiempo para una guía en su entorno de trabajo tomándolo como un mentor para el personal.

Chris Argyis da a entender que en occidente se educa de manera errónea, ya que no es lo que las empresas quieren de un egresado, sobre todo en perfiles para gerencias y directivos.

Fayol no podía faltar en este escrito ya que es considerado como el padre de la administración moderna, podemos encontrar la universalidad de la administración dando la intención de aplicar principios y técnicas universales adecuándose a las necesidades de las entidades donde se efectuó.

La importancia de la administración: dando la intención de que la administración debe existir en todas las carreras y profesiones un claro ejemplo somos nosotros los estudiantes de enfermería, ya que no solo somos seremos enfermeros operativos, también podemos ejercer administrativamente, siempre debe existir un control de las áreas.

Los principios importantes para Fayol que no se deberían dejar pasar ya que a mi parecer si son importantes son: división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación del interés individual a la integral, retribución a las capacidades del personal, centralización frente a descentralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa, espíritu de grupo o unión personal. Y leyendo cada uno de estos principios me doy cuenta que sí, Fayol tiene un sentido correcto en mi forma de trabajar o, mejor dicho, yo soy afín a sus ideales.

Mary Parker Follet basada en la psicología y sociología analizo el papel del jefe, ella fue la primera mujer en que se requiere mas profesionalismo ya que a los jefes les hace falta las bases científicas ya que por lo general se toma la enseñanza de antecesores.

Follet aplica 3 formas de resolver problemas en la organización:

Predominio: el jefe toma la decisión, sin consultar a externos

Compromiso: toma en cuenta la opinión y voto de quizás una mesa directiva para llegar a un acuerdo.

Conflicto constructivo: los jefes de departamento necesitan realizar juntas para tener una mejor coordinación y así todos estar enterados de lo que pasa en los departamentos y saber que se podría hacer una mejora.

Ahora en las diferencias de gerentes y líderes en si un líder es aquel que se designa o surge de un grupo, y estos influyen, los gerentes también son designados, pero se basan más por las jerarquías y estos ya tienen una autoridad.