

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS
TABASCO

Alumno:

Ángel Gabriel Arcos Álvaro

Materia:

Dirección y Liderazgo

Docente:

LIC. Alberto de Jesús López

Trabajo:

Ensayo "Dirección y Liderazgo"

Introducción

Un líder es aquel que influye de manera contundente a un grupo, instituto o empresa, en la que se desarrollará y se expresará de manera libre, influenciando a los demás para el cumplimiento de los objetivos planteados, etc.

Es por ello que este ensayo comprende del análisis profundo y aportaciones de investigadores en donde expresan sus definiciones de un líder, asimismo sus características, cualidades que los identifica y resaltan.

Eventualmente el concepto de líder va cambiando constantemente, un factor podría ser al comportamiento y características sociales, conjuntamente perteneciente a lo anterior dicho (grupo, instituto o empresa), aquí lo predominante, “el análisis”, cualidad de un líder en el que se desempeñará para llevar acabo sus planteamientos y el desarrollo de sus objetivos.

Cabe destacar, que el líder deberá de tener una base de conocimientos fundamentales y actualizados que le permitirán desempeñarse en su área laboral, coordinando a los subordinados para los procesos empresariales, comercio, marketing, administrativo, etc. Apegándose a las políticas, normas y leyes que comprende dicha institución.

Sin más rodeos, es grato señalar que la actitud del liderazgo deberá de ser positiva, comprensiva ya que así mismo todos los pertenecientes al instituto se desempeñaran de manera oportuna, aportando conocimientos y desempeñándose de manera ordenada en sus respectivas áreas.

La educación es el gran motor del desarrollo humano

Dirección y Liderazgo

Se considera como un elemento base de la administración, en la que se llevan a cabo todo lo planeado a través de la autoridad del administrador, en ellas se ejerce la toma de decisiones, se vigilan de manera simultánea y que se cumplan.

A la dirección se le acuña distintos conceptos; Koontz y O'Donnell, lo define como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados. De mi parte O'Donnell fundamenta que se requiere de alguien capaz de ordenar a los empleados para un fin. Fayol, la define como una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en íteres de la empresa.

En las organizaciones existen políticas y normas en las cuales el subordinado no se adapta normalmente, aquí entra la función de Recursos Humanos que se encarga de la primera entrevista y aplicación de exámenes hacia el empleado para valorar su capacidad de trabajo y a que áreas pueden requerir de sus habilidades.

La dirección esta colaborada por los siguientes:

Gerentes: persona responsable en dirigir y planear el trabajo de un grupo.

Supervisores: Docente que observa las actividades de los demás.

Directivos: Personas que tienen a su cargo el mando de la empresa.

Dicho lo anterior, teóricos investigadores tal como Douglas Mc Gregor clasifica de dos maneras a los gerentes, supervisores y directivos:

- **(X):** a aquellos que no ven más allá de sus potenciales, que solo esperan las órdenes, poseen una conducta negativa, y esperan a que alguien genere el cambio sin antes ellos hacerlos por sí mismos. M
- **(Y):** a aquellos que son considerados capaces de generar un potencial en ellos mismos y compartirlo a los demás, son colaboradores y su cumplimiento es eficaz etc.

Douglas nos brinda su clasificación ya que no todas las personas somos iguales, pero en este caso, dirección y el líder comprendan que no siempre las personas busquen potencializar a una empresa y a ellos mismos, por lo tanto un buen empleado también

deberá de comprender de sus cualidades fomentando sus objetivos personales con los de la empresa.

El investigador Likert, creó así el Lidermometro que evalúa el comportamiento, desempeño y la satisfacción de los subordinados ante el líder. El los divide de la siguiente manera:

- 1) El autoritario explotador
- 2) El autoritario benevolente
- 3) Autoritario consultivo
- 4) Autoritario gerencial, grupal o democrático.

¿Y para qué sirve?; para evaluar y clasificar el trabajo del líder, que es cuestionado por los subordinados. Si el trabajo del líder es ineficaz, se requerirá de una junta con todos los directivos superiores a cargo, para cambiar el modelo de trabajo que se hacía, a uno más eficaz en la que todos estén favorecidos y que puedan desempeñarse de manera adecuada.

Enrique Fayol (padre de la administración moderna); refiere que la administración es libre y que debería ser implementada en universidades y en las profesiones sin importar el tipo de instituto (público o privado), de tal modo que cumpla con las necesidades del instituto para que alcance de un objetivo. Fayol también fomenta a que la dirección debe de cumplir con principios.

A esto, él se refiere a que un negocio ya sea chico o grande o cualquier otra institución en todo momento requerirá de la administración y que es necesario el conocimiento apto para su aplicación.

Mary Parker Follet, mujer quien había estudiado al ser humano perteneciente a una empresa; analizando el rol de un jefe, aplicando el método científico en aspectos psicosociales y organizacionales. De igual manera ella también señala que la dirección general de una institución requiere de estudios especializados en la materia. Cosa que actualmente ya es implementado y valorado como profesión.

Por otro lado, para llevar a cabo el proceso de dirección, se requiere de principios que se utiliza como guía para un desempeño eficiente; tanto la persona como el instituto tendrán intereses, pero siempre las del instituto se tomaran en cuenta.

Para la ejecución de los planes siempre deberá existir una eficaz comunicación, de esta comunicación deberá de informarse a todo el equipo en común, en conjunto todo el grupo deberá de ser unido para la resolución de conflictos, el conflicto quedará como experiencia y ofrecerá nuevas posibilidades para nuevas estrategias. Deberá procurarse que todo sea motivacional, ya que los subordinados y líderes se desarrollaran eficientemente.

Dos teoristas proponen dichos principios:

- 1) Koontz Y O'Donnell: Si los intereses personales y de la empresa se juntan, pero siempre y cuando los subordinados estén de acuerdo con ello y finalmente los subordinados deberán de hacer merito a sus actividades, pero también al superior a quien les dirige.
- 2) Henry Fayol: El plantea que la organización deberá de ser dividida ya que fomentará a que todo el personal trabaje, deberá de existir una autoridad y responsabilidad en todos los ámbitos como al igual deberá de existir disciplina. De igual forma todo el grupo deberán de tener un orden de alguien que lo aportara, equidad y estabilidad personal, iniciativa y espíritu de cuerpo.

Los dos principios deberán ser aplicados, para facilitar el trabajo y que no existan negligencias entre el mismo grupo.

La dirección también consta de etapas que ayudarán a la mejor toma de decisiones, ante un problema. De tal forma que actuaremos identificando lo desconcertante, analizándolo para su resolución; una vez echas las propuestas para resolverlo, una vez evaluada las alternativas, elegir las convenientes para su aplicación. Cabe destacar que para ello se requiere de motivación, comunicación y la supervisión de la misma.

Los principales elementos son: planificar, organizar, el manejo de recursos humanos, liderazgo, control y la estrategia.

El liderazgo comprende de diferentes conceptos, descrita por varios autores como ya hemos dichos, que, comprenden en demostrar el rasgo más apegado a un líder nato, pero todos se dirigen a la habilidad para llegar a lograr un objetivo. Entonces para identificar a un líder se requiere de muchas cualidades tales como, tener un liderazgo que implique influenciar a una persona, grupo o instituto, tener un poder legítimo y coercitivo, deberá tener experiencias, comprensión, inspirador y un estilo único de su trabajo.

De acuerdo a lo mencionado, al líder se le puede clasificar en 2 grupos, el autocrático y el democrático, de las cuales, dependiendo el modo de liderar, el grupo se desempeñará de acuerdo a su manera, lo que implica que la más favorable es el democrático ya que conlleva a un mejor desempeño, desarrollo y satisfacción.

Se entra en debate, si el líder nace o se forma, y de acuerdo a las cualidades mencionadas, se tornan características, como la personalidad, rasgos y características físicas o intelectuales, pero esto era dicho a mediados de los años 1900-1950. Aparte de esto se asignan que deberán de obtener conocimientos políticos, psicoanalíticas, humanistas, cognoscitivas teniendo en cuenta el papel de líder.

A administradores se les emplea actitud de líder, cualidades como, la sensibilidad, para el desempeño en el área social o grupal y responsabilidad en el ámbito laboral así mismo influir en ambas áreas. A esto se nota dos comportamientos del líder, los que se preocupan por el trabajo y los que lo hacen por sus subordinados.

Dicho esto, para desempeñarse como todo un líder nato, es conveniente tener en cuenta las cualidades, pero la base principal es demostrar el conocimiento, la inteligencia, excelente personalidad y capacidad en función a los objetivos. No obstante, ser integro, benevolente y accesible. De todas las cualidades y de su formación, para lograr el crecimiento de los objetivos planteados, el análisis e inteligencia son participes ya que se requiere de un buen liderazgo, una buena administración, disciplina, ciencia política etc.

No conforme, un valor muy importante que resalta la moral, es la ética, principio que fomenta el liderazgo. Ahora, para que esta efectúe en el ámbito profesional, conduce al comportamiento de la persona, que se acompañan de los procesos técnicos y a los que se rige el instituto. Su planteamiento es de la siguiente manera, la ética y la profesión están relacionadas íntimamente con las prácticas humanas que nacen y se organizan para proporcionar un bien específico a la sociedad y contribuir a través del cumplimiento de un deber.

Conclusión

Considerando los conceptos anteriormente dichos, el liderazgo comprende como la capacidad o habilidad de influir a un grupo de personas para el beneficio del grupo. Es por ello que este ensayo es explicativo hacia las características de un líder.

Y que para su desarrollo comprende de objetivos principales, un equipo completamente especializado para formación de una dirección y de subordinados que realicen las actividades en las que son indicadas y supervisadas.

De acuerdo a las aptitudes de los gerentes, supervisores, directivos y subordinados clasificados como antes mencionado, con que algunos de ellos no trabajen de acuerdo a lo planteado, el trabajo no será satisfactorio y no será desarrollado de manera oportuna y desarrollará consecuencias y problemas en el proceso.

Para ser más concisos todos los pertenecientes a una entidad institucional, aportarán en conjunto de acuerdo a lo anterior dicho. Regidas por leyes y normas.

Para finalizar, siempre debemos de tener en cuenta los valores que nos rigen, la educación y disciplina, nos ayudaran en el desempeño eficaz, en la vida y en lo profesional.

Referencia

<file:///E:/7mo%20cuatrimestre/Direccion%20y%20liderazgo/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>