

UDS

Ensayo

Brian Eduardo Castro Aviles

INTRODUCCION

En este trabajo se tratara de definir los conceptos de dirección y liderazgo, de como debe de ser el perfil del quien lleve a cabo dicha responsabilidad en dirección y cual es su función la diferencia de un profesionalista de dirreccion a un líder. ¿ el líder nace o se hace? Veremos cual es la respuesta de como un líder autentico mejora la satisfacción, el compromiso y el rendimiento de los trabajadores.

I Dirección y liderazgo

1.2 Dirección

Es aquel elemento de la administración que influye en las personas para que cumplan todo lo planeado por medio del administrador, que con base a las decisiones que se toman delegan su autoridad y vigilan que se cumplan adecuadamente todas las ordenes dadas. Los administradores más eficaces son por lo general líderes eficientes, planean, coordinan, dirigen y controlan para lograr las metas de la organización, y trabajan por medio de personas utilizando recursos.

2 Etapas de dirección

- Toma de decisiones; Al tomar decisiones es necesario 1. definir el problema
2. Analizar el problema.
- Evaluar las alternativas; Elegir la alternativa idonea.
- Aplicar la decisión; Poner en practica la decisión elegida.
- Integración; Integrar a la persona adecuada en el puesto adecuado.

2

- **Motivación:** una motivación puede ser el reconocimiento, mover, impulsar, conducir al trabajador, en algunos casos se motiva con dinero.
- **Comunicación:** Interacciones que abarcan comunicación telefónica informales, sistemas de información más complicadas entre otras.
- **Supervisión:** Vigilar, guiar a los subordinados de forma que se realice todos los objetivos planeados.
- **Autoridad:** Es la facultad de una persona dentro de la organización para dar ordenes a los subordinados considerando siempre tomar las decisiones correctas para lograr los objetivos del grupo o empresa.

Unidad
II

(3)

2.1 Fundamentos de liderazgo

"El liderazgo es el proceso de influir en las personas para que contribuyan voluntariamente y entusiastamente a cumplir metas grupales."

El líder debe de ser aceptado por su grupo, tener carisma y sea un buen comunicador y sobre todo generar confianza y transmitir seguridad ya que sobre él recae la responsabilidad de que su equipo sea productivo y logre su mayor rentabilidad. Hay líderes naturales. En general líder es quien logra que las cosas se realicen a través de otras personas y se logre los objetivos del grupo, es capaz de inyectar motivación en los demás, inspirar, etc.

{ El líder puede ser formal o informal
* Algunos ~~tipos~~ ^{Estilos} de líderes

* Líder apoyador: Líder que capacita y apoya, que delega en el grupo la mejora de su propio trabajo, escucha las alternativas propuestas por el grupo, toma la decisión y autoriza los recursos para que el grupo lo lleve a cabo.

* Líder Autocrático: Acapara totalmente la autoridad y asume por completo la responsabilidad y al seguidor le exige obediencia.

(4)

- Democrático: Este estilo es participativo, incluyente. La comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente) se toma en cuenta las opiniones de los Seguidores y la autoridad es delegada.
- Participativo: Es un estilo en que se tiene la libertad y responsabilidad individual y grupal o sea descentraliza la autoridad. Al Seguidor se le deja actuar libre y conforme a su criterio y responsabilidad.

Cada estilo tiene sus beneficios y limitaciones. Según el estilo de liderazgo que decida utilizar de eso dependerá del tipo de Seguidores con los que cuente un líder por último debe de ser Innovador, Creativo y Visionario

2 Teorías de liderazgo

Los líderes deben adoptar diferentes modelos de liderazgo en función de las capacidades de los empleados y su compromiso con sus tareas

(5)

Teoría de los rasgos se relaciona con la identificación y medición de rasgos y actitudes que están asociadas con la conducta de un líder.

Teoría Camino-Meta indica que la función de un líder es aclarar y establecer metas con sus subordinados, ayudarles a encontrar la mejor manera de llegar a esas metas y eliminar obstáculos.

Teoría de Comportamiento. Esta teoría dice que la mejor forma de clasificar a los líderes es por sus cualidades personales entre otros sus patrones de comportamiento.

T
E
O
R
I
A
S

D
E
L
I
D
E
R
A
Z
O

Teorías X, Y creadas por Douglas Mc Gregor.
X: El empleado es perezoso le disgusta trabajar y evita responsabilidades.
Y: El empleado se siente motivado y desea perfeccionarse.

Teoría Z creada por William Ouchi sus tres principios
• Confianza
• Atención a las relaciones humanas
• Relaciones sociales estrechas

Teoría Transaccional o Institucional.
Se centra en supervisión, organización y el líder promueve el cumplimiento de sus subordinados con premios y castigos.

Teoría transformacional
El líder transformador le apuesta a la innovación, al cambio de aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados. Este líder es el más completo.

(6)

2.3 Liderazgo y ética Profesional

Los líderes para ser buenos administradores públicos deben de conjugar la ética y el liderazgo. La ética es la práctica de valores en la vida del ser humano como son:

- * El Respeto
- * La honestidad
- * La responsabilidad
- * La puntualidad
- * La Justicia
- * La equidad
- * La Solidaridad entre otros más

El liderazgo ya lo hemos definido con sus diferentes maneras. hablemos del liderazgo ético que implica establecer metas éticas e influir en los demás de manera ética y moral

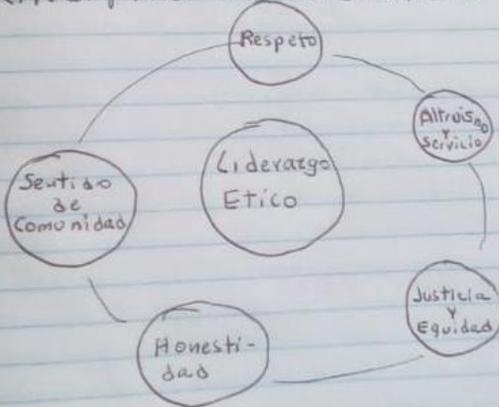
* Importancia del liderazgo ético

primero los líderes tienen responsabilidades, posición especial en la que tienen una mayor oportunidad de influir en los demás por lo tanto

7

debera de actuar eticamente. Los valores de los lideres influyen en la cultura de las organizaciones o las sociedades. Los lideres marcan la pauta, desarrollan la vision y sus valores moldean conductas y comportamiento de las personas involucradas con las organizaciones por ende los lideres tienen una gran influencia en la gente y sociedad y puede tener efectos profundos sobre los miembros de su equipo y eso conlleva a una responsabilidad etica entre mayor sea ~~el~~ la responsabilidad del lider deberan crear un ambiente etico y actuar como modelo a seguir para los demas.

* PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO ETICO



Toda empresa puede beneficiarse con lideres eticos ya que generan confianza y reputacion que lleva a tener buenos resultados

CONCLUSION

En la actualidad a un líder se le exige una preparación diferente para poder estar a la altura de las empresas modernas. El líder de hoy debe de tener estudios universitarios, capacidad de comunicación, estrategia, organizador y líder proactivo. Entre otros mas deberá saber de todo un poco y conocer todo lo que pueda afectar una organización para enfrentarlo con su equipo humano