

**PLAN DE NEGOCIOS**

**ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ**



**MAPA CONCEPTUAL** UNIVERSIDAD DEL SURESTE **EDUCAR**

**AUBDEMAR ALEGRIA THOMAS**

# PRODUCCIÓN/OPERACIÓN DE LA EMPRESA

## LOCALIZACIÓN

UNA ADECUADA LOCALIZACIÓN DEL PUNTO DE VENTA CONTRIBUYE FAVORABLEMENTE A SU ELECCIÓN POR EL COMPRADOR.

### DEBE CONSIDERAR:

- a) Factores que afectan al costo: terrenos, edificios, salarios, transporte, etc
- b) Factores que afectan a la demanda: proximidad del mercado, servicios, competidores, etc.:

## MATERIA PRIMA/PROVEEDORES

SE DEFINE COMO MATERIA PRIMA TODOS LOS ELEMENTOS QUE SE INCLUYEN EN LA ELABORACIÓN DE UN PRODUCTO. UN PROVEEDOR ES UNA EMPRESA O PERSONA FÍSICA QUE PROPORCIONA BIENES O SERVICIOS A OTRAS PERSONAS O EMPRESAS..

## MAQUINARIAS/HERRAMIENTAS DE TRABAJO

SE LLAMA MÁQUINA A TODO INSTRUMENTO INVENTADO POR EL HOMBRE PARA AUXILIAR SU TRABAJO; Y SE LLAMA MAQUINARIA A TODA COMBINACIÓN DE INSTRUMENTOS QUE BAJO LA DIRECCIÓN DEL HOMBRE DESARROLLAN CONSIDERABLES FUERZAS. .

## CONTROL DE CALIDAD

NOS DICE QUE TE TRATA DEL CONJUNTO DE HERRAMIENTAS, ACCIONES O MECANISMOS QUE TIENEN COMO OBJETO LA IDENTIFICACIÓN DE POSIBLES ERRORES EN LOS DISTINTOS PROCESOS DE LA EMPRESA, Y LA ELIMINACIÓN DEL PRODUCTO O SERVICIO EN QUE SE DETECTAN.

## INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

EL SERVICIO QUE OFRECE EL CONJUNTO DE DISPOSITIVOS Y APLICACIONES NECESARIOS PARA UNA EMPRESA, ES CONOCIDO COMO INFRAESTRUCTURA IT. ESTE SISTEMA SE GESTIONA A TRAVÉS DE LA MONITORIZACIÓN MEDIANTE EL DESPLIEGUE DE LOS EQUIPOS SUFICIENTES, MÁQUINAS Y SOFTWARE PARA EL CLIENTE.

## IDENTIFICACIÓN DE COSTOS DE PRODUCCIÓN/OPERACIÓN

LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN (TAMBIÉN LLAMADOS COSTOS DE OPERACIÓN) SON LOS GASTOS NECESARIOS PARA MANTENER UN PROYECTO, LÍNEA DE PROCESAMIENTO O UN EQUIPO EN FUNCIONAMIENTO. EN UNA COMPAÑÍA ESTÁNDAR, LA DIFERENCIA ENTRE EL INGRESO (POR VENTAS Y OTRAS ENTRADAS) Y EL COSTO DE PRODUCCIÓN INDICA EL BENEFICIO BRUTO.

## ORGANIGRAMA

EMPRESA CONSISTE EN LA REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA, DE MANERA QUE NO SÓLO REPRESENTA A LOS EMPLEADOS Y RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA, SINO QUE TAMBIÉN REPRESENTA LAS ESTRUCTURAS DEPARTAMENTALES, ADEMÁS DE SER UN BUEN ESQUEMA DE LAS RELACIONES JERÁRQUICAS Y COMPETENCIALES DENTRO DE LA EMPRESA.