

Nombre del alumno:

Jesus Adrian Alvarez Alfonso

Nombre del profesor:

Luis Miguel Sánchez

Nombre del trabajo:

Liderazgo y ética profesional

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

7

Grupo:

A

Ocosingo Chiapas a 16 de octubre de 2020.

Liderazgo y ética profesional

Concepto de ética y profesión

- Ética**
 - Es denominado como el carácter, estudia la moral y la acción humana
 - Se estudia racionalmente la bondad y maldad de los actos humanos
 - El hombre ético es justo, prudente y sabio, mide las consecuencias de sus acciones y las mantiene al margen de la razón
 - Sus objetos son lo material que es el acto del hombre y lo formal que es la maldad o bondad de ese actuar
- Profesión**
 - Empleo, facultad u oficio que cada uno tiene y ejerce públicamente
 - La actividad permanente que sirve de medio de vida y que determina el ingreso de un grupo profesional determinado
 - Todo profesionista cuenta con una fuente de motivación que ejerce de forma constante
 - Un profesionista tiene conocimientos y habilidades adquiridos durante un proceso prolongado de educación y entrenamiento

Importancia de la ética profesional en el ejercicio del liderazgo

- La ética profesional es el laborar con vocación de servicio, integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad
- Se debe actuar siguiendo principios y valores, como la moralidad siendo recto y honesto, respeto a los demás y a su persona
- Son acciones que crearán confianza y prestigio que ayudarán a impulsar su carrera
- Puntos importantes del ejercicio profesional ético**
 - Correcta ejecución de la profesión para satisfacer las demandas sociales que ayudarán a la conclusión de las metas
 - Actuar con las virtudes de la profesión
 - Cada profesión establece reglas que ayudarán a la mejor práctica de la misma
- Un líder ético actúa con integridad, debe ser sólido y coherente en las aspiraciones que tiene para la organización, los valores personales y que este relacione los dos aspectos
- La coherencia es actuar de acuerdo con los valores personales y valores organizacionales, sin dejarse corromper por factores externos

El manejo de las creencias en la organización

- Las organizaciones viven en un mundo donde el entorno social, económico y tecnológico están sujetos a constantes cambios
- La realidad cultural del lugar donde se desarrollan refleja los valores, ideas, creencias y perspectivas en la comunidad
- La cultura organizacional es la referencia para los miembros de una organización, pues les da pauta de como debe ser su comportamiento dentro de la misma y hacia la gente exterior
- Un líder debe de tratar de perseverar y mantener la esencia de los valores y creencias de la organización junto con las de sus organizadores

Valores, principios y el liderazgo

- Valores**
 - Son los juicios éticos sobre situaciones a las que nos inclinamos por su grado de utilidad personal y social
 - Cada cultura establece sus valores y puede haber diferencias, pero siempre habrán valores universales
 - Tienen un importante rol en la integridad del individuo y afectan el comportamiento en las situaciones
 - Los valores de una organización son los pilares que la sostienen y definen pues son los que reflejan sus miembros y los directivos
- Principios**
 - Son la forma de actuar con base en un valor
 - Son de gran importancia por las consecuencias que conllevan
 - Principios básicos del hombre y (Juan Manuel García de Alba)**
 - Humanización**: Derecho del hombre a desarrollar sus metas y a la autorrealización
 - Autonomía**: Derecho irrenunciable a conducir la vida por si mismo con libre albedrío
 - Igualdad**: Todo ser humano tiene los mismos derechos y obligaciones sin importar quien sea
 - Complejidad**: El hombre actúa basado en lo poco o mucho de su conocimiento sobre la realidad
 - Totalidad**: Unidad de un sujeto que actúa, la identidad y su existencia son los valores principales
 - Solidaridad**: Búsqueda del bien común y la atención de los más necesitados, siendo serviciales
 - Subsidiaridad**: Los directivos no deben de realizar actividades que le correspondan a sus subordinados, para lograr que estos crezcan más
- Leyes**
 - Es la regla social obligatoria establecida de modo permanente por la autoridad y esta es sancionada por no cumplirla
 - Punto de vista material la ley es toda regla social obligatoria, emanada de autoridad competente
 - Punto de vista formal la ley es toda disposición sancionada por el poder legislativo junto con el mecanismo constitucional
 - Características de las leyes (Borda)**
 - Socialidad**: Dirigida al hombre que es parte de la sociedad y este regido por un gobierno
 - Obligatoriedad**: Mandos superiores exigen cumplirla sin distinción ni excepción
 - Origen público**: Emanada de la autoridad pública, las reglas son diferentes a las de la autoridad privada
 - Normatividad**: Abarca varios hechos y se rige a cualquier persona

La libertad y el liderazgo

- Es la relativa autodeterminación de la voluntad para elegir y realizar conscientemente aquellos fines que estime valiosos con la aceptación responsable de sus consecuencias
- Un líder debe de actuar con libertad, siendo responsable de sus decisiones y actos, debe estar siempre consciente de la dimensión de su función
- Un liderazgo de excelencia se ejerce la capacidad de decidir, se defiende la libertad, se asume el compromiso, se aceptan responsabilidades y se comparte los éxitos
- Actitudes y atributos para el uso de la libertad por parte de un líder**
 - No abusar de su autoridad
 - Delegar de forma eficaz
 - Saber escuchar
 - Ser empático
 - Promover la participación
 - Capacitar a los demás
 - Diferenciar entre libertad y libertinaje
 - Actos éticos y racionales
 - Ser solidario
 - Ejercer su libertad respetando la de los demás