

**Nombre del alumno:**

**Jesus Adrian Alvarez Alfonso**

**Nombre del profesor:**

**Luis Miguel Sánchez**

**Nombre del trabajo:**

**Liderazgo y ética profesional**

**Materia:**

**Dirección y liderazgo**

**Grado:**

**7**

**Grupo:**

**A**

# Liderazgo y ética profesional

## Concepto de ética y profesión

- Ética**
  - Es denominado como el carácter, estudia la moral y la acción humana
  - Se estudia racionalmente la bondad y maldad de los actos humanos
  - El hombre ético es justo, prudente y sabio, mide las consecuencias de sus acciones y las mantiene al margen de la razón
  - Sus objetos son lo material que es el acto del hombre y lo formal que es la maldad o bondad de ese actuar
- Profesión**
  - Empleo, facultad u oficio que cada uno tiene y ejerce públicamente
  - La actividad permanente que sirve de medio de vida y que determina el ingreso de un grupo profesional determinado
  - Todo profesionista cuenta con una fuente de motivación que ejerce de forma constante
  - Un profesionista tiene conocimientos y habilidades adquiridos durante un proceso prolongado de educación y entrenamiento

## Importancia de la ética profesional en el ejercicio del liderazgo

- La ética profesional es el laborar con vocación de servicio, integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad
- Se debe actuar siguiendo principios y valores, como la moralidad siendo recto y honesto, respeto a los demás y a su persona
- Son acciones que crearán confianza y prestigio que ayudarán a impulsar su carrera
- Puntos importantes del ejercicio profesional ético**
  - Correcta ejecución de la profesión para satisfacer las demandas sociales que ayudarán a la conclusión de las metas
  - Actuar con las virtudes de la profesión
  - Cada profesión establece reglas que ayudarán a la mejor práctica de la misma
- Un líder ético actúa con integridad, debe ser sólido y coherente en las aspiraciones que tiene para la organización, los valores personales y que este relacione los dos aspectos
- La coherencia es actuar de acuerdo con los valores personales y valores organizacionales, sin dejarse corromper por factores externos

## El manejo de las creencias en la organización

- Las organizaciones viven en un mundo donde el entorno social, económico y tecnológico están sujetos a constantes cambios
- La realidad cultural del lugar donde se desarrollan refleja los valores, ideas, creencias y perspectivas en la comunidad
- La cultura organizacional es la referencia para los miembros de una organización, pues les da pauta de como debe ser su comportamiento dentro de la misma y hacia la gente exterior
- Un líder debe de tratar de perseverar y mantener la esencia de los valores y creencias de la organización junto con las de sus organizadores

## Valores, principios y el liderazgo

- Valores**
  - Son los juicios éticos sobre situaciones a las que nos inclinamos por su grado de utilidad personal y social
  - Cada cultura establece sus valores y puede haber diferencias, pero siempre habrán valores universales
  - Tienen un importante rol en la integridad del individuo y afectan el comportamiento en las situaciones
  - Los valores de una organización son los pilares que la sostienen y definen pues son los que reflejan sus miembros y los directivos
- Principios**
  - Son la forma de actuar con base en un valor
  - Son de gran importancia por las consecuencias que conllevan
  - Principios básicos del hombre y (Juan Manuel García de Alba)**
    - Humanización**: Derecho del hombre a desarrollar sus metas y a la autorrealización
    - Autonomía**: Derecho irrenunciable a conducir la vida por si mismo con libre albedrío
    - Igualdad**: Todo ser humano tiene los mismos derechos y obligaciones sin importar quien sea
    - Complejidad**: El hombre actúa basado en lo poco o mucho de su conocimiento sobre la realidad
    - Totalidad**: Unidad de un sujeto que actúa, la identidad y su existencia son los valores principales
    - Solidaridad**: Búsqueda del bien común y la atención de los más necesitados, siendo serviciales
    - Subsidiaridad**: Los directivos no deben de realizar actividades que le correspondan a sus subordinados, para lograr que estos crezcan más
- Leyes**
  - Es la regla social obligatoria establecida de modo permanente por la autoridad y esta es sancionada por no cumplirla
  - Punto de vista material la ley es toda regla social obligatoria, emanada de autoridad competente
  - Punto de vista formal la ley es toda disposición sancionada por el poder legislativo junto con el mecanismo constitucional
  - Características de las leyes (Borda)**
    - Socialidad**: Dirigida al hombre que es parte de la sociedad y este regido por un gobierno
    - Obligatoriedad**: Mandos superiores exigen cumplirla sin distinción ni excepción
    - Origen público**: Emanada de la autoridad pública, las reglas son diferentes a las de la autoridad privada
    - Normatividad**: Abarca varios hechos y se rige a cualquier persona

## La libertad y el liderazgo

- Es la relativa autodeterminación de la voluntad para elegir y realizar conscientemente aquellos fines que estime valiosos con la aceptación responsable de sus consecuencias
- Un líder debe de actuar con libertad, siendo responsable de sus decisiones y actos, debe estar siempre consciente de la dimensión de su función
- Un liderazgo de excelencia se ejerce la capacidad de decidir, se defiende la libertad, se asume el compromiso, se aceptan responsabilidades y se comparte los éxitos
- Actitudes y atributos para el uso de la libertad por parte de un líder**
  - No abusar de su autoridad
  - Delegar de forma eficaz
  - Saber escuchar
  - Ser empático
  - Promover la participación
  - Capacitar a los demás
  - Diferenciar entre libertad y libertinaje
  - Actos éticos y racionales
  - Ser solidario
  - Ejercer su libertad respetando la de los demás