UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Asignatura:

Dirección Y Liderazgo

DOCENTE:

Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Trabajo:

Cuadro sinóptico

Temas:

-Concepto del Liderazgo Transcultural
-Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional
-Liderazgo en la Cultura Mexicana

Alumno:

Jaime Hernández Moreno

Carrera:

Lic. Arquitectura

Cuatrimestre.

7º

Fecha:

04/Diciembre /2020

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

- Concepto del Liderazgo Transcultural segun J. Kotter (1997):
  - Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, incluyendo distintas ideologías
    - Puede verse
      - Reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas
        - Un claro ejemplo
          - No es lo mismo ser originario de Chiapas que del Distrito Federal porque de inicio el estilo de vida no es el mismo.
- Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional
  - La cultura
    - Se ha tomado como una mezcla de rasgos y distintivos espirituales y afectivos, que caracterizan a una sociedad o grupo social en un período determinado
      - Este
        - Tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores).
          - La cultura de una organización
            - se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores
  - Cultura organizacional
    - Se trata de la forma en que se hacen las cosas
      - Las organizaciones
        - Desarrollan valores "visibles", basados en leyes y sentido común y generalmente no se contraponen al cambio cultural.
          - la cultura organizacional
            - Es aprendida por los que conforman la organización
              - dos formas posibles
                - Modelo de trauma, donde los miembros aprenden a enfrentar la amenaza con un mecanismo de defensa
                - Modelo refuerzo, donde las cosas que funcionan se asimilan y preservan.
- Liderazgo en la Cultura Mexicana
  - Los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana
    - Orígenes básicos
      - el componente indígena y el hispano
        - Por otro lado
          - El factor familia sigue siendo importante en el la sociedad mexicana, donde muchas veces por recomendación se logra cierto puesto
            - Los apellidos
              - Lo posicionan en la comunidad y a la vez ciertos logros que el individuo tendrá
  - La religión
    - Es otro elemento determinante
      - la católica
        - Por la forma en que fue impuesta conserva un ritualismo mágico, con superstición, resignación y fatalismo
          - En México
            - Hay poca información sobre el liderazgo y su repercusión en las empresas.

XMind | Trial Mode