

Nombre del alumno:

Jesus Adrian Alvarez Alfonso

Nombre del profesor:

Luis Miguel Sanchez

Nombre del trabajo:

Fundamentos del liderazgo

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

7

Grupo:

A

FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO

Concepto de liderazgo

- Es dirigir a través de la influencia que el líder ejerce sobre sus seguidores, para un fin común
- Líder: es la persona que ejerce la dirección
- Seguidores: son las personas influenciadas por el líder
- La influencia: es la relación entre las personas
- El fin común: son los objetivos que pretenden alcanzar

Diferencia entre administrador y líder

- Administrador: es el encargado del manejo de todos los recursos del personal de una empresa o institución
- Líder: es el que dirige el capital humano de una organización, entiende que a la gente le gusta ser liderada, no manejada
- Puede existir tanto un líder que sepa dirigir y un director que sepa liderar
- Cada uno de estos tienen sus momentos para tener una buena relación de ambas partes.

Diferencia entre influencia, poder y autoridad

- Influencia: es la razón por la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra
 - Esta la ejerce un líder sobre sus seguidores
- Poder: es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando estas se resistan
 - Esta la ejerce un jefe ante sus colaboradores, (atropella sus ideas y acciones)
 - Existen diferentes tipos de poder.
 - Poder legítimo
 - Poder experto
 - Poder carismático
 - Poder premiado
 - Poder coercitivo
- Autoridad: es el poder legítimo que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización
 - La ejerce una persona en una organización tiene la factibilidad de dar órdenes y que se cumplan por sus subordinados, esta autoridad puede variar dependiendo del nivel o posición dentro de la organización

Importancia del liderazgo en una organización

- La importancia se deriva del poder adaptarse a las diferentes formas de manejar y organizar una empresa o institución
- Se requiere líderes competitivos los cuales se necesitan innovar y tener flexibilidad
- Administrar significa generar, lograr hacerse cargo o responsabilizarse de conducir
- Líder es influenciar, guiar en una dirección, curso, acción, opinión
- La importancia del liderazgo en las organizaciones genera una eficiencia, inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas

Factores situaciones en el liderazgo

- El líder debe tener sensibilidad y la habilidad de establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige
- El líder debe ser capaz de percibir e interpretar las diferencias de cada seguidor ya que estos tienen diferentes necesidades
- La situación es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada que varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica