Nombre de alumnos:

ALEXIS DE JESUS SANCHEZ LOPEZ

Nombre del profesor:

LIC. LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

Nombre del trabajo:

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado:

7.° CUATRIMESTRE

Grupo: A

Ocosingo, Chiapas a 04 de diciembre del 2020.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

- Concepto de liderazgo transcultural
  - "Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar
    - El lider se adapta a la situacion
      - La cultura nacional tendrá relación con la forma en que responden los seguidores y el líder debe adaptarse a sus condiciones culturales.
- Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional
  - La cultura tiene creencias que señalan cómo son las cosas; actitudes, normas y valores que señalan cómo las cosas deberían ser y instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.
    - la cultura organizacional se trata de "la forma en que se hacen las cosas"
      - es aprendida por los que conforman la organización
        - modelo de trauma, donde los miembros aprenden a enfrentar la amenaza con un mecanismo de defensa
        - modelo refuerzo, donde las cosas que funcionan se asimilan y preservan
      - cambiar la cultura o los hábitos
        - la dificultad se relacionará con la "edad" de la organización
    - la actitud es la manifestacion de la cultura
      - La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores
      - existe un conjunto de valores "ocultos", que son la fuerza impulsora de la organización y no van junto al cambio cultural proyectado
    - la organizacion que quieren sobrepasar su mercado nacional deben desarrollar una especie de cultura local que debe ser adoptada por los altos mandos a quienes se les responsabiliza por la toma de decision
      - 4 dimensiones para poder identificar las diferentes culturas:
        - Distanciamiento del poder
        - Aceptación del nivel de incertidumbre
        - Individualismo
        - Masculinidad
- Liderazgo en la cultura mexicana.
  - La cultura y los valores están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana
    - se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización
  - los orígenes de sus valores son: el componente indígena y el hispano
  - La familia y religión son elementos importantes
    - muchas veces por recomendación se logra cierto puesto
    - Los apellidos lo posicionan en la comunidad y a la vez ciertos logros que el individuo tendrá, aunque su educación no haya sido la adecuada
    - la religion predominante es la catolica
      - conserva un ritualismo mágico, con superstición, resignación y fatalismo
        - reflejado en la obediencia y sumisión de las masas de México
  - El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano
    - Para hacer más agradable la carga, introduce grandes dosis de convivencia con los compañeros, desde pasteles, comidas, etc
    - la lealtad del mexicano se basa en la devoción que siente hacia su jefe, por encima incluso de la empresa

XMind:ZEN | Trial Mode