



Nombre del alumno:

Jesus Adrian Alvarez Alfonso

Nombre del profesor:

Luis Miguel Sánchez

Nombre del trabajo:

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Materia:

PASIÓN POR EDUCAR

Dirección y liderazgo

Grado:

7

Grupo:

A

RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Delegación y su proceso

La delegación es el proceso de asignar responsabilidades y autoridad para la consecución de objetivos

Para ejecutar una buena delegación el líder debe de considerar factores relacionados con la tarea y ver que esta se cumpla tal y como la marco

Pará ello el líder necesita seguir estos pasos

Determinar que delegar: saber que actividad se realizará y si son varias cual es prioridad

Designación de la delegación: elegir a la persona encargada de la actividad

Comunicar la decisión: se le informa a la persona elegída la actividad a realizar y el por que la elección

Establecer controles y evaluar: en el se marcan los tiempos y los objetivos deseados al culminar la actividad

El líder y la delegación

Proceso e el se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

La función de un líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica

Tipos de delegación

Permanente

La actividad se delega por tiempo indefinido

Temporal

La actividad por tiempo determinado

Parcial

Se delega una parte de la actividad

Singular

La actividad se asigna a una sola persona

Conjunta

Se delega la actividad a 2 o más personas

Ventajas de la delegación

Tiempo

Desarrollo

Confianza

Compromiso

Diferencia entre orden y mandato

Orden

Marca un sentido normativo de poder, una orden es una indicación que se les da a las personas bajo su mando

En este caso la actividad ordenada tiene como objetivo llegar al cumplimiento de la misma

Estas acciones son realizadas por los líderes hacia sus seguidores o subordinados

Concepto de relaciones diadicas

También llamado liderazgo individualizado, explica sobre el comportamiento de un líder dependiendo de la influencia y efectos con distintos seguidores

Diada: Relación entre el líder y el seguidor

Diadica: Relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

Relación diadica: diferentes conductas entre el líder y cada integrante del equipo

Etapas de un liderazgo individualizado

Vinculación diadica vertical

Adquirir consciencia de la relación entre un líder y un seguidor

Intercambio

Calidad de relación entre el líder y el seguidor

Formación de equipos

Exploración entre el líder y seguidores como concepto de equipo

Sistemas y redes

Eliminación de relaciones entre el líder y seguidores

El líder y las relaciones interpersonales

Los líderes forman relaciones interpersonales con sus seguidores, en los cuales los seguidores tienen prioridades

Miembros favoritos

Se les toma mayor importancia y tienes más beneficios, así como igual tienen más tolerancia al momento de cometer errores y tienen opiniones que son tomadas en cuenta

Alejados del grupo

Estos llevan más relacionado su trabajo, no tienen derecho a opinar y por lo regular no se les toleran los errores

El líder y las relaciones intergrupales

Aquí hay una aceptación del líder con todos sus seguidores, no existe el favoritismo ya que se busca una relación buena con todos

Al establecer relaciones positivas implica llevarse y tratar por igual a todos los miembros de trabajo

También se busca el sano convívio entre los seguidores, que todos se lleven de una manera agradable

Influencia de los seguidores

Se busca el alcanzar un fin determinado

El liderazgo es una parte de la dualidad, no pueden existir líderes sin seguidores

Intercambio de influencias entre líder y seguidor

