UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Asignatura:

Dirección Y Liderazgo

DOCENTE:

Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Trabajo:

Cuadro sinóptico

Temas:

-Conceptos de liderazgo
-Diferencias entre administrador y líder,
-Diferencias entre influencia, poder y autoridad,
-Importancia del liderazgo en una organización
-Factores situacionales en el liderazgo.

Alumno:

Jaime Hernández Moreno

Carrera:

Lic. Arquitectura

Cuatrimestre.

7º

Fecha:

18/SEPTIEMBRE/2020

LIDERAZGO

Conceptos de liderazgo

- El líder es la persona que ejerce la dirección
- los seguidores
  - Son las personas influenciadas por el líder
- La influencia
  - Es la relación entre las personas
- Y el fin común
  - Son los objetivos que se pretenden alcanzar

Diferencias entre administrador y líder

- Un administrador es el encargado del manejo de todos los recursos y un líder es el que dirige al capital humano de una organización
- En los procesos
  - La administración incluye la creencia en los sistemas y el liderazgo implica sentido de dirección u orientación
- Pero
  - Un administrador puede ser mecanicista y exagerar los controles
    - Momentos
      - Planear, organizar, prevenir, pensar, etc.
  - Un líder fuerte puede conducir a la gente y por ende a la organización en la dirección errada
    - Momentos
      - Motivación, comunicación, decisiones en equipo etc.

Diferencia entre influencia, poder y autoridad

- La INFLUENCIA es una transacción entre personas
  - El líder
    - Es la persona que utiliza la influencia sobre sus seguidores
      - Pero
        - puede hacer uso de algún tipo de poder, dependiendo de si cuenta con autoridad formal o informal
- El PODER es la capacidad de afectar y controlar las decisiones
  - Es utilizado
    - Como la fuerza para cambiar algo o mejorar
      - También
        - Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores
- La AUTORIDAD es la virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización
  - Sucede que
    - Entre mayor nivel jerárquico en la estructura de la organización mayor autoridad
      - Ostenta cinco aspectos
        - Se deriva necesariamente de la cultura organizacional
        - Experta: basado en la autoridad que da el conocimiento y la experiencia
        - Carismática: acompaña a una persona en su habilidad para comunicarse, motivar y entenderse
        - Carismática: acompaña a una persona en su habilidad para comunicarse, motivar y entenderse
        - Premiadora: se basa en la actitud del jefe para recompensar a sus colaboradores
        - Coercitiva: es la facultad que se tiene para amonestar, reprender o castigar

Importancia del liderazgo en una organización

- Para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales
- También
  - En la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas
- Entonces
  - Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas

Factores situacionales en el liderazgo

- Esto se da cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados
- Por eso
  - Se hace necesaria también una adaptación de un estilo de liderazgo tomando en cuenta los aspectos situacionales.
- Fred Fiedler dice
  - El líder debe tomar en cuenta la interacción de la orientación del empleado con tres variables que son: los seguidores, la tarea y la organización
- Fred afirma
  - Que el liderazgo más adecuado estará determinado por la situación específica del momento, que puede ir desde favorable, desfavorable o intermedia