

Asignatura:

Dirección Y Liderazgo

DOCENTE:

Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Trabajo:

Cuadro sinóptico

Temas:

Las variables del proceso directivo como
causa del liderazgo

- Comunicación y motivación,
- Estilos de liderazgo
- Coaching y mentoring

Alumno:

Jaime Hernández Moreno

Carrera:

Lic. Arquitectura

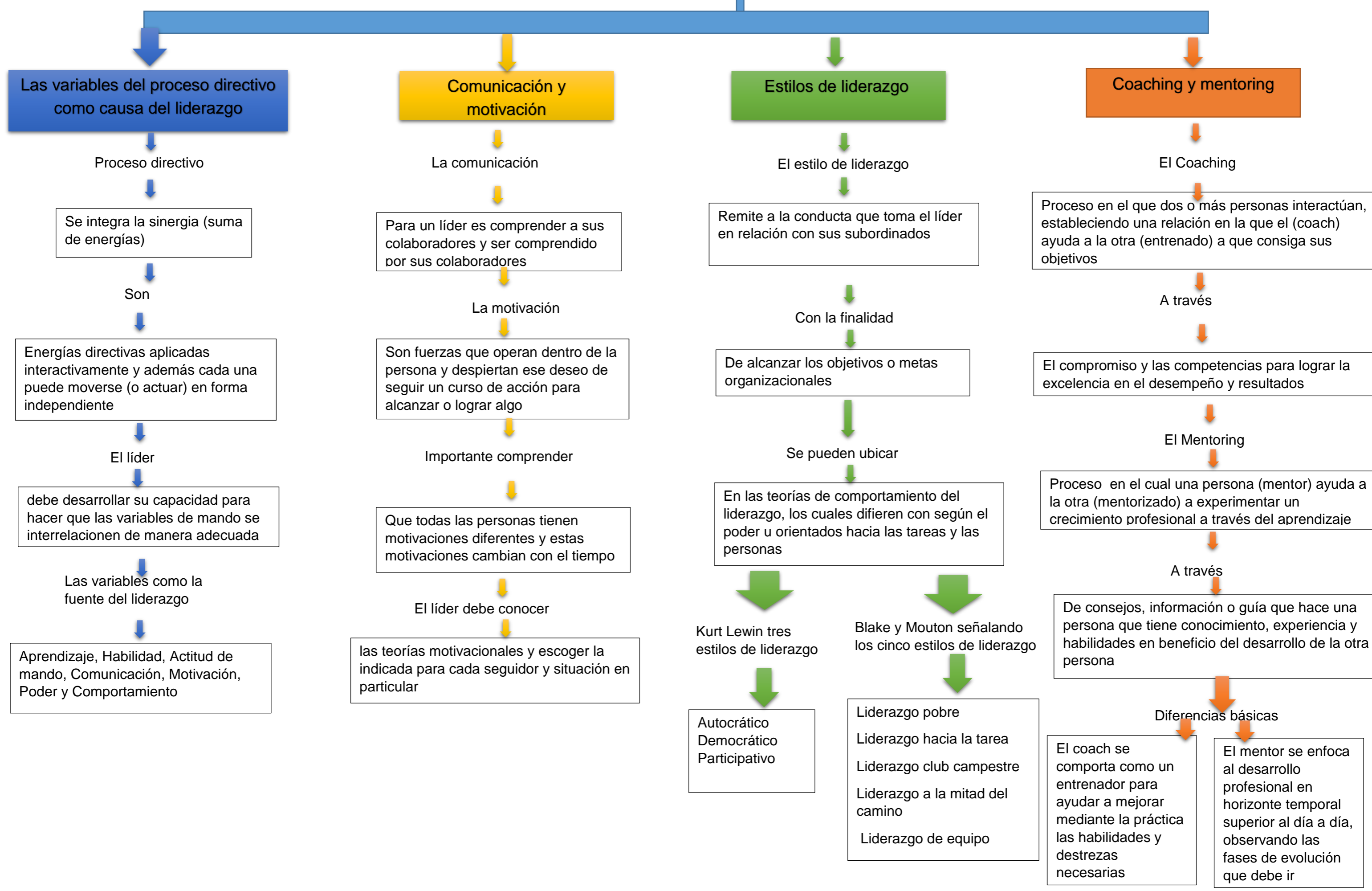
Cuatrimestre.

7º

Fecha:

25/SEPTIEMBRE/2020

Liderazgo y dirección Sotelo



Las variables del proceso directivo como causa del liderazgo

Proceso directivo

Se integra la sinergia (suma de energías)

Son

Energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse (o actuar) en forma independiente

El líder

debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada

Las variables como la fuente del liderazgo

Aprendizaje, Habilidad, Actitud de mando, Comunicación, Motivación, Poder y Comportamiento

Comunicación y motivación

La comunicación

Para un líder es comprender a sus colaboradores y ser comprendido por sus colaboradores

La motivación

Son fuerzas que operan dentro de la persona y despiertan ese deseo de seguir un curso de acción para alcanzar o lograr algo

Importante comprender

Que todas las personas tienen motivaciones diferentes y estas motivaciones cambian con el tiempo

El líder debe conocer

las teorías motivacionales y escoger la indicada para cada seguidor y situación en particular

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados

Con la finalidad

De alcanzar los objetivos o metas organizacionales

Se pueden ubicar

En las teorías de comportamiento del liderazgo, los cuales difieren con según el poder u orientados hacia las tareas y las personas

Kurt Lewin tres estilos de liderazgo

Autocrático
Democrático
Participativo

Blake y Mouton señalando los cinco estilos de liderazgo

Liderazgo pobre
Liderazgo hacia la tarea
Liderazgo club campestre
Liderazgo a la mitad del camino
Liderazgo de equipo

Coaching y mentoring

El Coaching

Proceso en el que dos o más personas interactúan, estableciendo una relación en la que el (coach) ayuda a la otra (entrenado) a que consiga sus objetivos

A través

El compromiso y las competencias para lograr la excelencia en el desempeño y resultados

El Mentoring

Proceso en el cual una persona (mentor) ayuda a la otra (mentorizado) a experimentar un crecimiento profesional a través del aprendizaje

A través

De consejos, información o guía que hace una persona que tiene conocimiento, experiencia y habilidades en beneficio del desarrollo de la otra persona

Diferencias básicas

El coach se comporta como un entrenador para ayudar a mejorar mediante la práctica las habilidades y destrezas necesarias

El mentor se enfoca al desarrollo profesional en horizonte temporal superior al día a día, observando las fases de evolución que debe ir