Nombre del alumno:

Polidoro Montesinos Moguel

Nombre del profesor:

Luis Miguel Sánchez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo:

Medicina veterinaria y zootecnia

ocosingo chiapas a 18 de septiembre de 2020.

Trial Mode
XMind

Liderazgo y dirección

- FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO
  - Dirección
    - ignifican orientar, dirigir o guia
  - Lider
    - el que ejerce el liderazgo
    - capacidad para marcar un rumbo, cualidades de visión, formación de equipos y desarrollo de la creatividad
    - presentes en todo grupo social pero no siempre ostentan algun poder.
    - El líder es la persona que ejerce la dirección
  - seguidor
    - Correspondiente a quienes simpatizan con un lider
    - los seguidores son las personas influenciadas por el líder
  - Liderazgo
    - "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"
- Diferencias entre administrador y líder
  - Administrador
    - dar dirección a sus organizaciones, proporcionar liderazgo y decidir cómo usar los recursos organizacionales para lograr las metas
    - La administración
      - hace incapie en procesos adiministrativos y el aprovechamiento de recursos de forma efectiva.
    - Un administrador puede ser mecanicista y exagerar los controles.
  - Lider
    - es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada
    - Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder
    - El liderazgo
      - Enfoca su autoridad en la guía de los recursos humanos mostrando un ejemplo colaborativo y empatico, eliminando los factores burocraticos.
    - Puede conducir a los seguidores o a la misma organización a una posición errada.
- Diferencias entre influencia, poder y autoridad
  - Influencia
    - "Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra."
      - tiene como sinónimos
        - ayudar
        - intervenir
        - apoyar
        - contribuir
        - respaldar a otros
  - Poder
    - "Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan."
    - Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores.
    - "Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización"
  - Autoridad
    - La autoridad ostenta cinco aspectos o rasgos peculiares del poder en quien la ejerce, esa persona es:
      - Legítima
        - apegado a la asignación legítima del poder por ostentar un puesto con legítimo poder.
      - Experta
        - Se acredita un poder por el conocimiento que se tiene y con este se sustenta
      - Carismática
        - Es la caracterización del agrado y la aceptación que tiene un líder con sus seguidores, solo con ello este ostenta un poder
      - Premiadora
        - Es un tipo de poder que se basa en las recompenzas que puede dar un líder por un buen desempeño por lo que esta ligado al poder legítimo pero puede desarrollarse de forma independiente.
      - Coercitiva.
        - Es la contraparte del poder premiador pues este amonesta o castiga a quienes no cumple con los aspectos acordados a cumplir.
- Importancia del liderazgo en una organización
  - Las organizaciones necesitan líderes para lograr una influencia positiva en los operarios y ejorar el desempeño
  - Cada fragmento de la organización necesita la colaboración de un líder y un administrador para poder desarrollar de mejor manera las actividades correspondientes.
  - La distinción es fundamental: "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas."
- Factores situacionales en el liderazgo
  - El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige
  - el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.
  - Efectividad del Liderazgo
    - Aspectos situacionales
    - Adaptación del estilo del liderazgo
  - Componentes
    - Líder
      - Es la figura que representa la autoridad, es variable pero la influencia permanece
    - Seguidores
      - Son la contraparte del liderazgo ya que estos son quienes simpatizan con el líder
    - Situación
      - es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada
  - Teorías
    - Tannenbaum y Schmidt
      - señalaban al liderazgo como un fenómeno circunstancial fundamentado en tres aspectos:
        - Las fuerzas del líder
          - Rasgos que caractericen al líder
        - Las fuerzas de los subordinados
          - Características de subordinados y su apertura
        - Las fuerzas de la situación
          - Factores ambientales que favorescan la situación
    - , Fred Fiedler y su modelo de contingencia
      - liderazgo más adecuado estará determinado por la situación específica del momento, que puede ir desde favorable, desfavorable o intermedia
      - Las tres dimensiones o variables que toma en cuenta Fiedler son:
        - Relación líder-miembro
          - Grado de seguridad, confianza y respeto que los subordinados tienen por su líder.
        - Estructura a la tarea
          - Grado en que las asignaciones de trabajo son llevadas a cabo (es decir estructurado o no estructurado)
        - Poder de la posición del líder
          - El el grado de influencia que un líder tiene sobre variables como; contratar, despedir, disciplina, promoción y aumentos salariales.
      - Este modelo nos señala dos factores que un líder debe tomar en cuenta:
        - Si se tiene un estilo orientado hacia las tareas o hacia las relaciones.
        - Diagnosticar la situación, determinando si es favorable o desfavorable las relaciones con los subordinados, la estructura hacia la tarea y el poder de posición.
    - Hersey y Blanchard liderazgo situacional
      - se centra en el comportamiento de los subordinados para determinar la conducta del líder
        - Conducta de tarea
          - Grado en que el líder se ocupa de explicar o especificar a sus seguidores el qué, cómo, cuándo, dónde y cuánto hacer.
        - Conducta de relación
          - Grado en que el líder apoya en forma socio-emocional a sus seguidores escuchar, comprender, inspirar, animar, respetar, dialogar.
        - Situaciones de madurez en los seguidores
          - Grado en que el grupo de colaboradores está dispuesto y es capaz (individual o grupalmente de realizar una tarea o asumir una responsabilidad)