

**Nombre de alumno: MANUEL DE
JESÚS TEJEDA MÉNDEZ**

**Nombre del profesor: LIC. LUIS MIGUEL
SANCHEZ HERNANDEZ**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINOPTICO**

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7TO Cuatrimestre.

**Lic. En Medicina Veterinaria y
Zootecnia.**

Ocosingo, Chiapas a 17 de septiembre del 2020

Conceptos de liderazgo

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten

“Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros

Diferencias entre administrador y líder

Administrador

Es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución.

Crear en la importancia del método científico, darle énfasis a la planeación, a la capacidad de organizarse, a la dirección; ver que lo planeado se realice; control, y por supuesto; hacer hincapié en la buena administración.

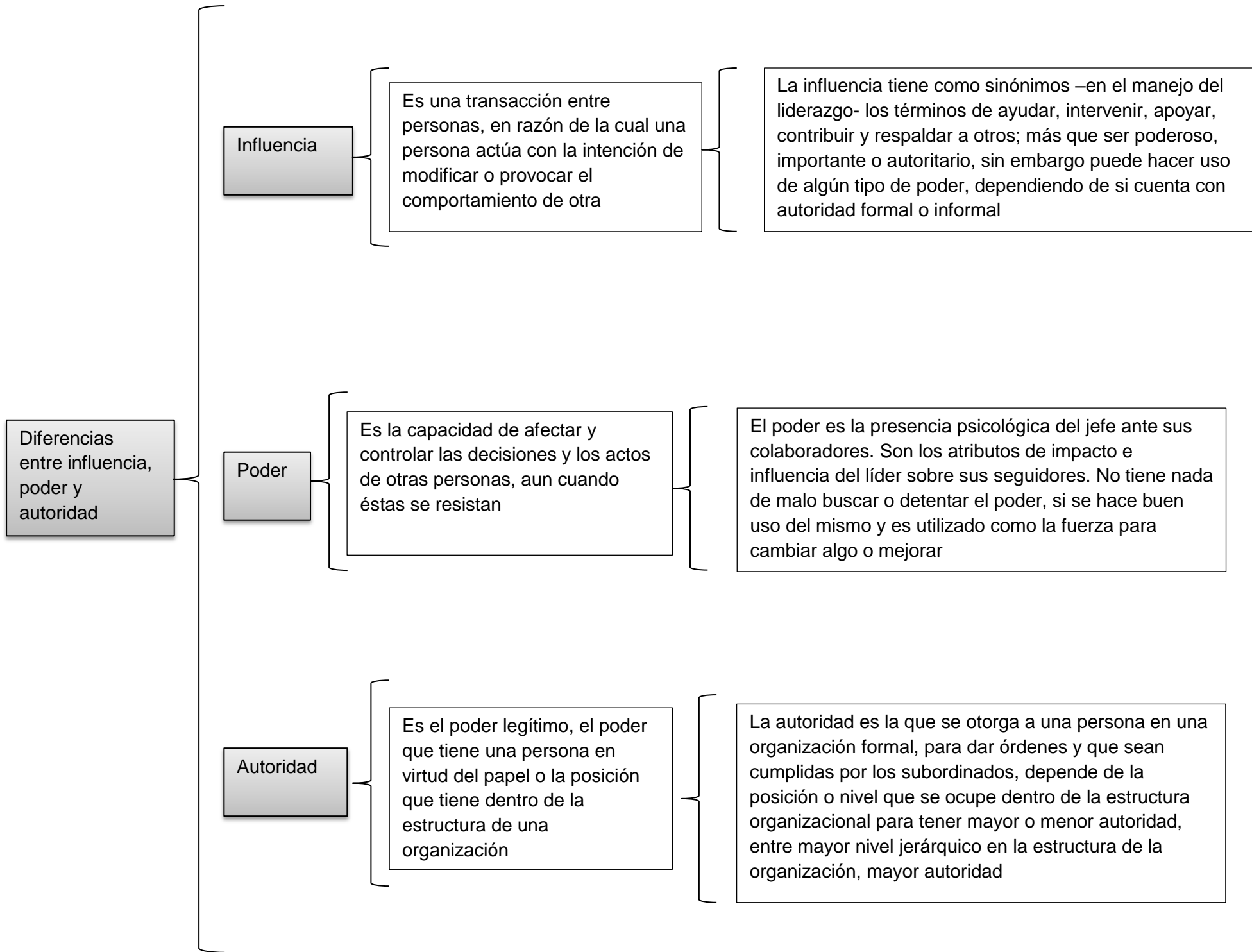
Momentos de administración: Planear ,Organizar ,Prevenir ,Pensar ,Uso de la lógica, Habilidades científicas ,Análisis de procesos, Razonamiento, Pensamiento objetivo ,Uso del intelecto, Visión hacia las utilidades ,Visión a corto plazo, Uso mecanicista del control

Líder

Es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada.

Tiene connotaciones distintivas del administrador; esto implica sentido de dirección u orientación, inspiración, ánimo e impulso a los seguidores, trabajo en equipo y comunicación.

Momentos de Liderazgo: Motivación, Comunicación, Decisiones en equipo, Percepción Uso de la inducción, Habilidades humanistas, Análisis de causa-efecto, Uso de las emociones, Pensamiento subjetivo, Mente abierta, Visión a largo plazo, Visión estratégica, Uso preventivo del control



Importancia del liderazgo en una organización

Se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas

Mejora el rendimiento empresarial

Se consiguen los objetivos a corto, medio y largo plazo

Se favorece el trabajo en equipo

Mejora el clima laboral, mantiene a los empleados contentos y motivados

Se reducen las ausencias en el trabajo

Mejora la competitividad de la empresa

Aumentas las ventas y beneficios de la empresa

Factores
situacionales en el
liderazgo

Líder

Esta figura representa a la persona encargada de dirigir el talento humano y aunque son muchas las características que comparten, no todos los líderes son iguales y varían dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores

Seguidores

es una figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes, también podemos observar características individuales en cada uno de ellos como son rasgos de personalidad, niveles de madurez, niveles de competencias y motivación que afectan el proceso de liderazgo.

Situación

es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada, que varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica.