

**Nombre de estudiante:** Ángel de Jesús  
Trujillo Morales

**Nombre del profesor:** Luis Miguel  
Sánchez Hernández

**Nombre del trabajo:** Liderazgo Y Ética  
Profesional

**Materia:** Dirección Y Liderazgo

**Grado:** 7°

**Grupo:** “A”

# LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

## Concepto de ética y profesión Ética

- La ética proviene del griego "ethos" cuyo significado es "Carácter"
- Es una ciencia que a través de la razón emite juicios y se explica los fenómenos de la conducta humana
- La Ética es una rama de la Filosofía que surge a partir del hombre como ser sociable
- La ética se relaciona con las diferentes situaciones de la vida cotidiana
- Es la ocupación que monopoliza una serie de actividades privadas sobre la base de un gran acervo de conocimiento abstracto

## Importancia de la ética profesional en el ejercicio del liderazgo Ética Profesional

- La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física
- El profesional de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto
- El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión
- El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético
- El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente

## El manejo de las creencias en la organización

- Las organizaciones viven en un mundo donde el entorno social, económico y tecnológico está sujeto al constante cambio
- La cultura organizacional es el conjunto de suposiciones, creencias, valores y normas
- La cultura organizacional es modelada por los directivos y debe usarse para reforzar los objetivos organizacionales
- La creación de la cultura organizacional depende de algunos factores como las costumbres, tradiciones, creencias y formas en que una organización cumple con su misión

## Valores, principios y leyes

- Valores**
  - Son las características morales en los seres humanos
  - Son construcciones que representan comportamientos o estados de cosas generalizados
  - Son un conjunto de pautas que la sociedad establece
  - Son creencias establecidas por un consenso social
  - Los valores de una organización son los pilares que la sostiene y la definen
- Principios**
  - Son declaraciones propias del ser humano, que apoyan su necesidad de desarrollo y felicidad
  - Juicio práctico derivado de la aceptación de un valor
  - El principio más básico es la dignidad humana
  - Son preferencias emocionales individuales
  - Los principios son una forma de actuar con base en un valor
  - Cada organización, sin importar su tipo, establece una declaración o manual de principios a seguir
- Leyes**
  - ley es toda regla social obligatoria
  - Se llama ley a toda disposición sancionada por el poder legislativo, de acuerdo con el mecanismo constitucional
  - Toda organización debe apegarse a las Leyes del país en donde se desarrolla
  - El líder debe actuar conforme a la ley para inculcar esta conducta en sus seguidores

## La libertad y el liderazgo

- La libertad se ejerce participando, función que el líder tiene que cubrir
- Un líder efectivo no debe imponer a los demás
- En el liderazgo de excelencia se ejerce la capacidad de decidir, se defiende la libertad
- Un aspecto clave para la organización que busca el éxito radica en la calidad de sus líderes con plena libertad
- Cuando no se tiene libertad de opinión, el personal se siente desmotivado
- El líder no puede confundir su libertad con pasar por encima de los demás