

**Nombre de alumno: MANUEL DE
JESÚS TEJEDA MÉNDEZ**

**Nombre del profesor: LIC. LUIS MIGUEL
SANCHEZ HERNANDEZ**

**Nombre del trabajo: MAPA
CONCEPTUAL**

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7TO Cuatrimestre.

**Lic. En Medicina Veterinaria y
Zootecnia.**

Ocosingo, Chiapas a 25 de septiembre del 2020

Liderazgo y dirección Sotelo

Las variables del proceso directivo como causa del liderazgo

Aprendizaje

Conocimientos adquiridos a través de la educación formal a través de la experiencia

Habilidad

Es todo aquello que podemos realizar con mucha facilidad y creatividad

Actitud de mando

Comportamiento personal que ayuda a que podamos dirigir un grupo de personas u organización

Comunicación

Es el medio por el cual nosotros damos a conocer nuestras ideas

Motivación

Ayuda comprender a las personas para que trabajen de mejor manera

Poder

Atributo de impacto e influencia ante los seguidores

Comportamiento

Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten

Comunicación y motivación

Comunicación

La comunicación para un líder es comprender a sus colaboradores y ser comprendido por sus colaboradores

En otras palabras; para quienes están en posición de mando, sus habilidades para comunicarse están estrechamente relacionadas con sus capacidades para recibir y percibir el

Para ser comprendido por otros, los líderes tienen que saber expresarse

Liderazgo y dirección Sotelo

Comunicación y motivación

Motivación

“es el proceso por medio del cual se logra la satisfacción del personal y se impulsa su conducta hacia el logro de los objetivos de acuerdo con los estándares deseados

La motivación del empleado afecta la productividad de la organización, el líder tendrá que comprender e influir en la motivación del seguidor

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

Kurt lewin

Identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones

Liderazgo autocrático

En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional

Liderazgo democrático

Este estilo es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente), se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida.

Liderazgo participativo

Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio y responsabilidad

Liderazgo y dirección Sotelo

Estilos de liderazgo

Coaching y mentoring

Blake y mouton

Desarrollaron una representación gráfica bidimensional con el enfoque hacia las personas en el eje vertical y hacia las tareas en el eje horizontal

Liderazgo pobre

el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea

Liderazgo hacia la tarea

el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.

Liderazgo club campestre

el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea

Liderazgo a la mitad del camino

el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores

Liderazgo de equipo

el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados

Coaching

mentoring

es el proceso en el cual una persona ayuda a la otra a experimentar un crecimiento profesional a través del aprendizaje, a través de consejos, información o guía que hace una persona que tiene conocimiento, experiencia y habilidades en beneficio del desarrollo de la otra persona.