

Nombre de estudiante: Ángel de Jesús
Trujillo Morales

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: RELACIONES
DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: “A”

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Concepto de relaciones diádicas

- Un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores
- Es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- Diada
- Diádica
- Relación diádica
- Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo
- La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor
- La calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante
- La relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo

El líder y las relaciones interpersonales

- los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal
- Miembros favoritos
 - Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo
 - Trata los errores como oportunidades para aprender
 - A veces acepta la opinión del subordinado
 - Elogia sus logros
 - Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas
- Alejados del grupo
 - Muestra poco interés por las sugerencias y las opiniones de los empleados
 - Critica o castiga los errores
 - Impone sus propios puntos de vista

El líder y las relaciones intergrupales

- El liderazgo efectivo, consiste, en las buenas relaciones entre líderes y seguidores
- El líder trabaja con cada subordinado en una relación uno a uno para formar equipos y relaciones positivas
- Las relaciones del líder con sus subordinados va más allá de las relaciones interpersonales e intergrupales

Influencia de los seguidores

- El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado
- El liderazgo es sólo una parte de la dualidad, puesto que no puede haber líderes sin seguidores
- en la estructura organizacional, en un momento dado el líder se convierte en seguidor de su jefe inmediato
- La esencia de las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio recíproco de influencia
- Ser un líder y seguidor proactivo en donde juntos alcancen una visión compartida.

Delegación y su proceso

- La delegación es el proceso de asignar responsabilidad y autoridad
- Para ejecutar una buena delegación el líder necesita ponderar cuidadosamente varios factores relacionados con la tarea

El líder y la delegación

- Delegación
- Es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad
- Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea
- La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan
- Tipos de delegación
 - Permanente
 - Temporal
 - Parcial
 - Singular
 - Conjunto
- La función o actividad delegada es por tiempo indefinido
- La función o actividad delegada es por tiempo determinado
- Cuando no se delega la totalidad de la función o actividad
- La delegación se asigna en una sola persona
- Una función o tarea es delegada a dos o más personas

Diferencia entre orden y mandato

- Orden
- Mandato
- La palabra orden marca un sentido normativo para ejercer el poder
- Un jefe puede mandar sobre sus colaboradores o subordinados cuando es necesario ejercer la autoridad
- El mandato viene a ser en consecuencia la capacidad que tiene un jefe para dictar una orden
- Un jefe, en cualquier nivel jerárquico puede dictar órdenes a sus colaboradores o subordinados
- También se pueden dar instrucciones precisas a los subordinados y tal término implica un mandato o una orden