



**Nombre del alumno: Jiezer de Jesús
López Jiménez**

**Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel
Sánchez Hernández**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico de liderazgo y ética
profesional**

PASIÓN POR EDUCAR

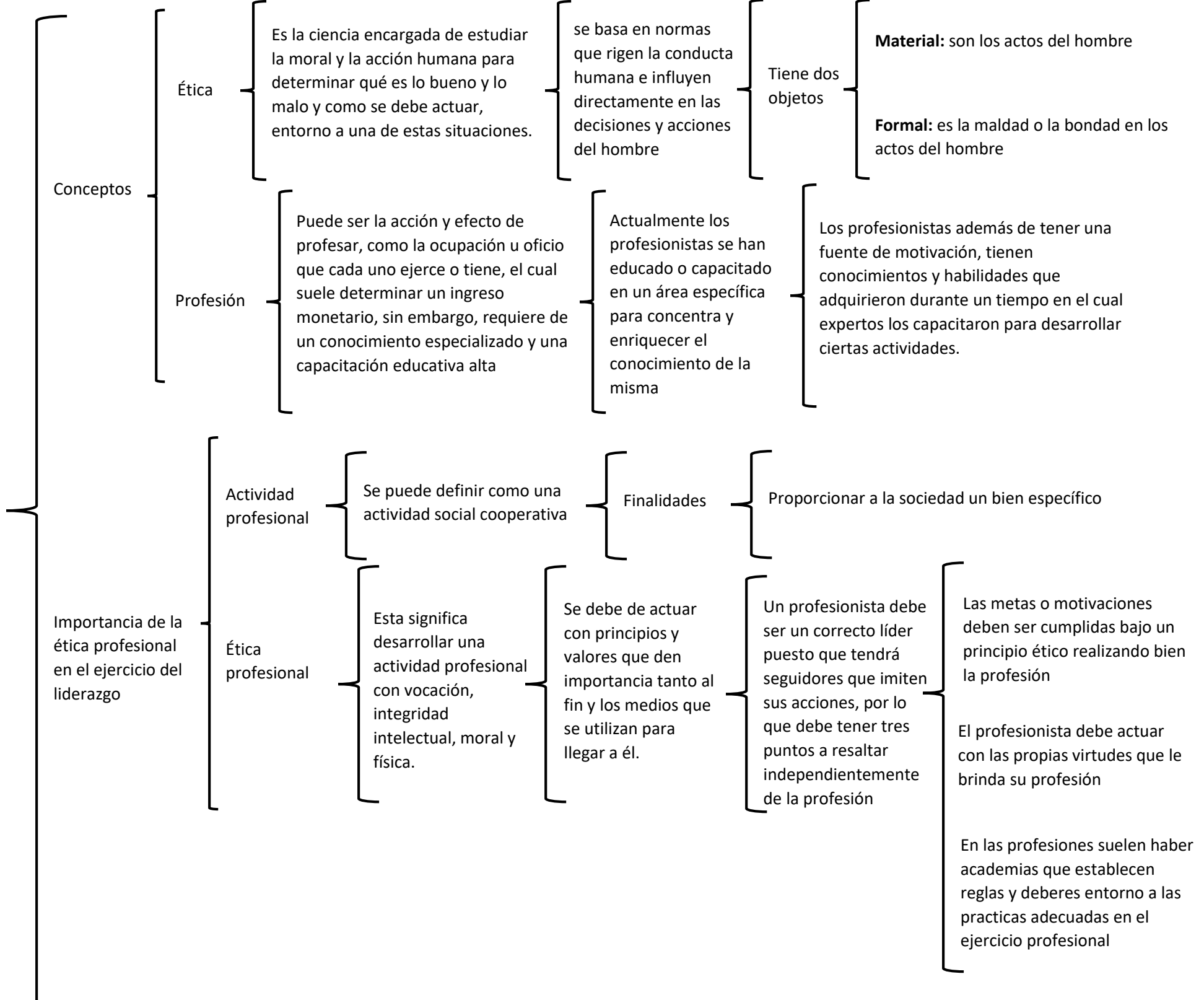
Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: A

Ocosingo Chiapas a 16 de octubre del 2020.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL



El manejo de las creencias en la organización

Cultura organizacional

Son el conjunto de creencias, suposiciones, valores y normas que rigen una organización de manera interna

Como surge

Por los prejuicios y suposiciones de los fundadores
Gracias a la aportación de los primeros miembros de la organización, después de su experiencia.

Para que se usa

Para reforzar los objetivos organizacionales, para modelar la forma en la que debe actuar el individuo en la organización, por lo que establecen normas.

Obligaciones del líder

Preservar las creencias personales de los individuos que conforman la organización, para que la cultura organizacional no se contraponga con las creencias del individuo

Cultura eficaz

Crea compromiso con los integrantes de la organización para con la misma, al igual que lograra un equilibrio entre las fuerzas de cooperación y competencia

Valores

Son los juicios éticos sobre situaciones, que rigen el comportamiento a un grado personal y social

Suelen depender de la cultura sin embargo existen ciertos valores universales

Libertad, honestidad, humildad, amor, paz, respeto, responsabilidad, tolerancia, unidad, ayuda, justicia, fidelidad, lealtad, igualdad social

Virtudes del líder

Templanza, prudencia, justicia y fortaleza

Valores en una organización

Fuerza que dicta como hacer el trabajo, marca patrones en la toma de decisiones, promueve ideología entre los miembros, etc.

Valores, principios y leyes

Principios

Declaraciones propias, que apoyan la necesidad de desarrollo y felicidad. Verdades evidentes correspondientes a convicciones morales

Principios según Juan Manuel García de Alba

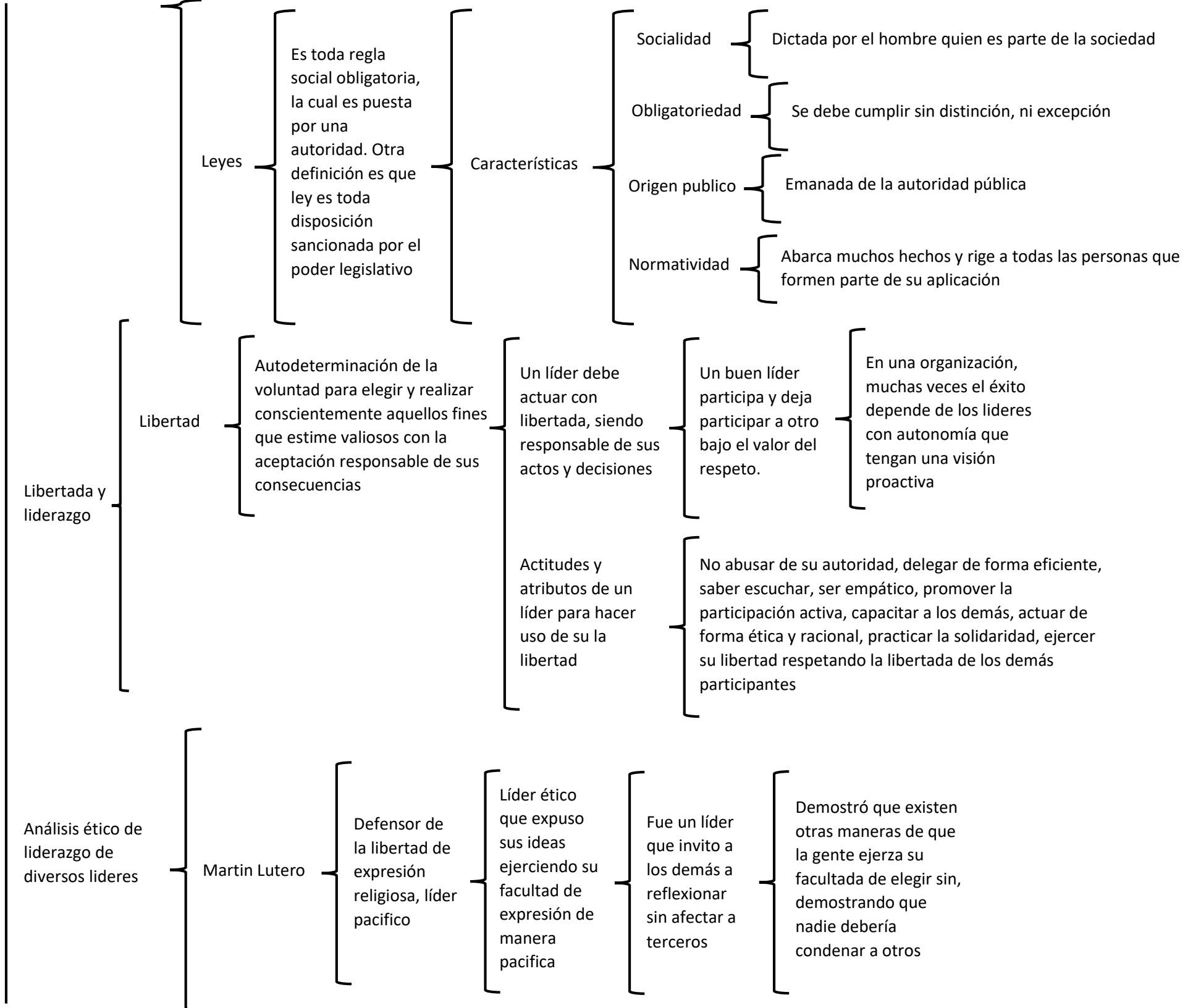
Principio de humanización, de autonomía, de igualdad, de complejidad, de totalidad, de solidaridad, de subsidiaridad.

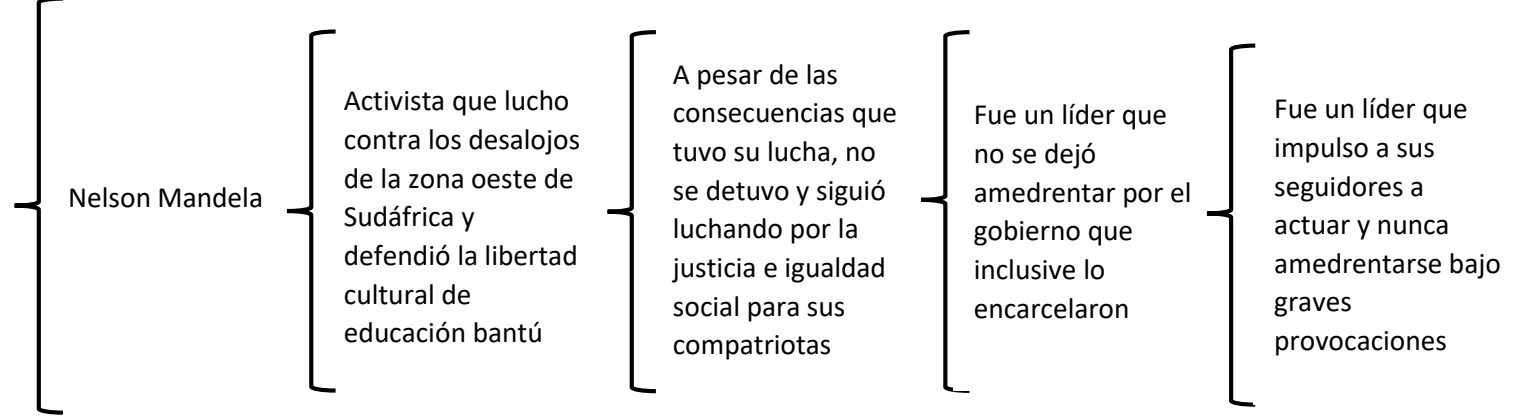
Principios según la Declaración Nacional de los Derechos Humanos

Principio del bien, de la vida, de la dignidad, del amor, de la igualdad, de la libertad, de responsabilidad, de equidad, de solidaridad, de la educación.

Distinción entre regla y principio

La regla es inmutable, se aplica sin excepciones y no enriquece con sucesivas aplicaciones. El principio es fruto de la evolución cultural, toma en cuenta los casos particulares y se enriquece con cada aplicación a materiales nuevos.





Bibliografía consultada:

- LAURA PATRICIA HERRERA SOTELO, Liderazgo y dirección, 2005.