



**Nombre del alumno:**

**Carlos Alberto Trujillo Díaz**

**Nombre del profesor:**

**Luis Miguel Sánchez Hernández**

**Licenciatura:**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**

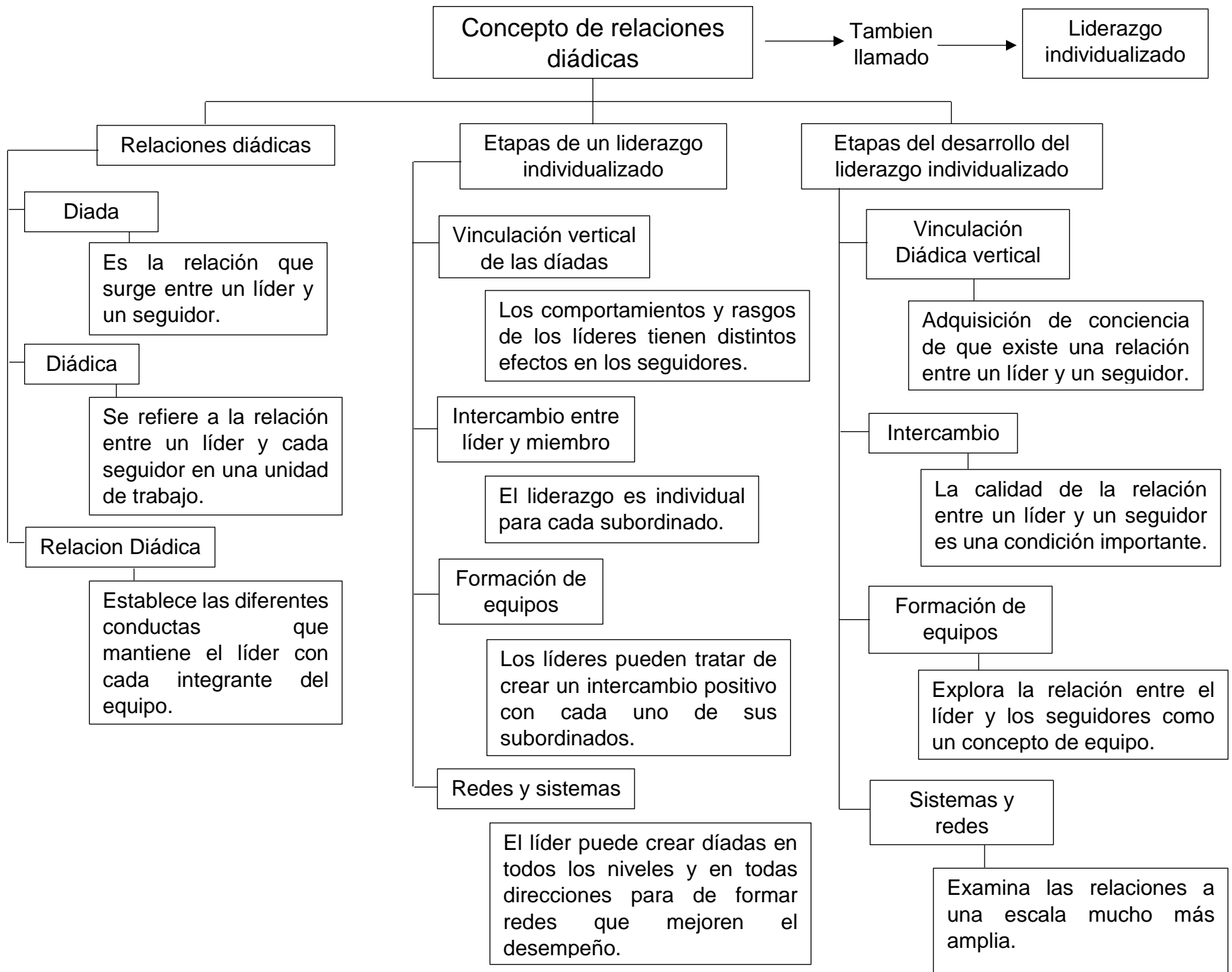
**Materia:**

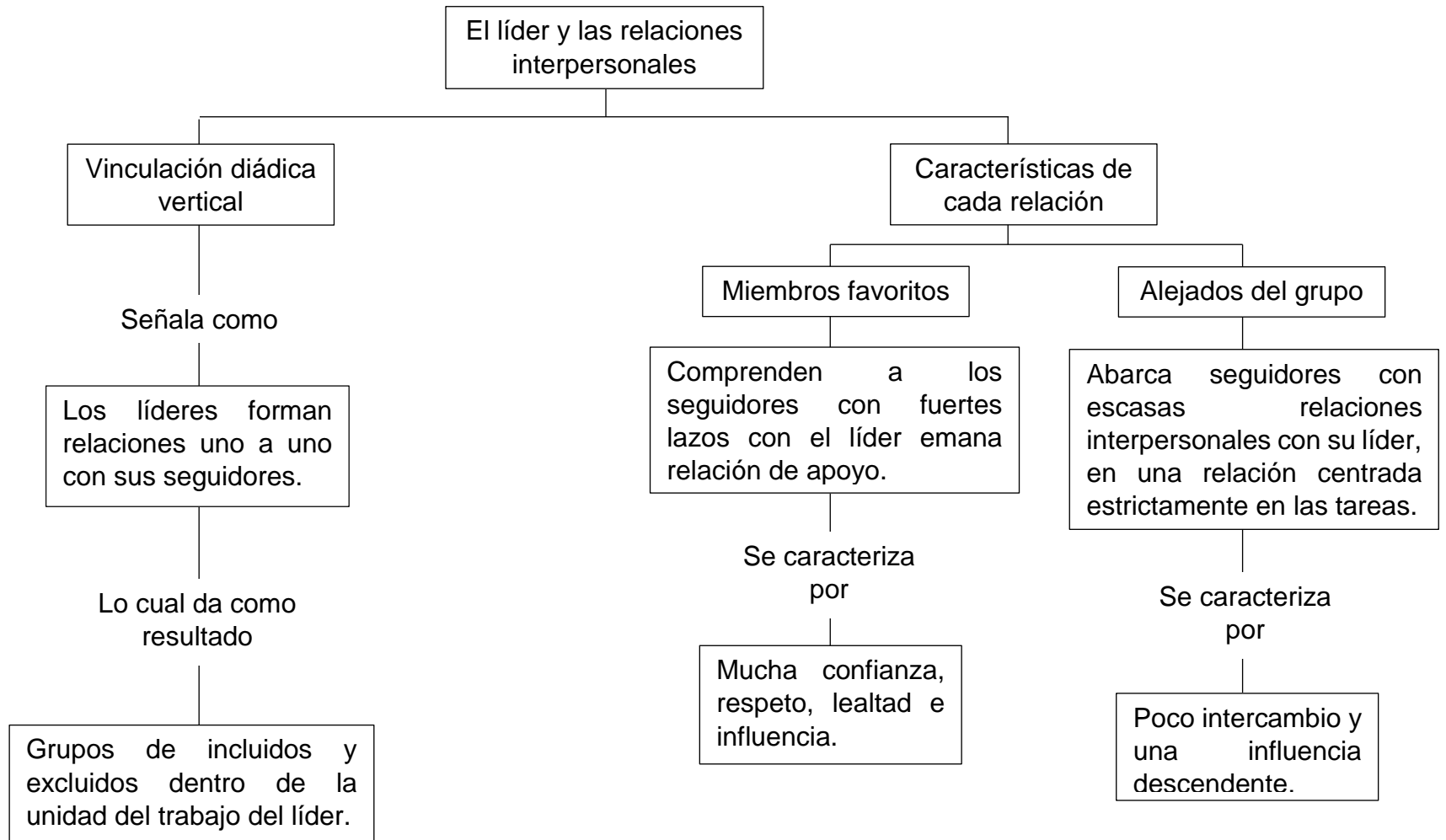
**Dirección y liderazgo**

**Nombre del trabajo:**

**Mapa conceptual: Relaciones diádicas, seguidores y delegación.**

Ocosingo, Chiapas a 11 de noviembre de 2020.





El líder y las relaciones intergrupales

Se deben formar díadas o relaciones positivas con todos y cada uno de los miembros del grupo.

Para establecer

Buenas relaciones entre líderes y subordinados.

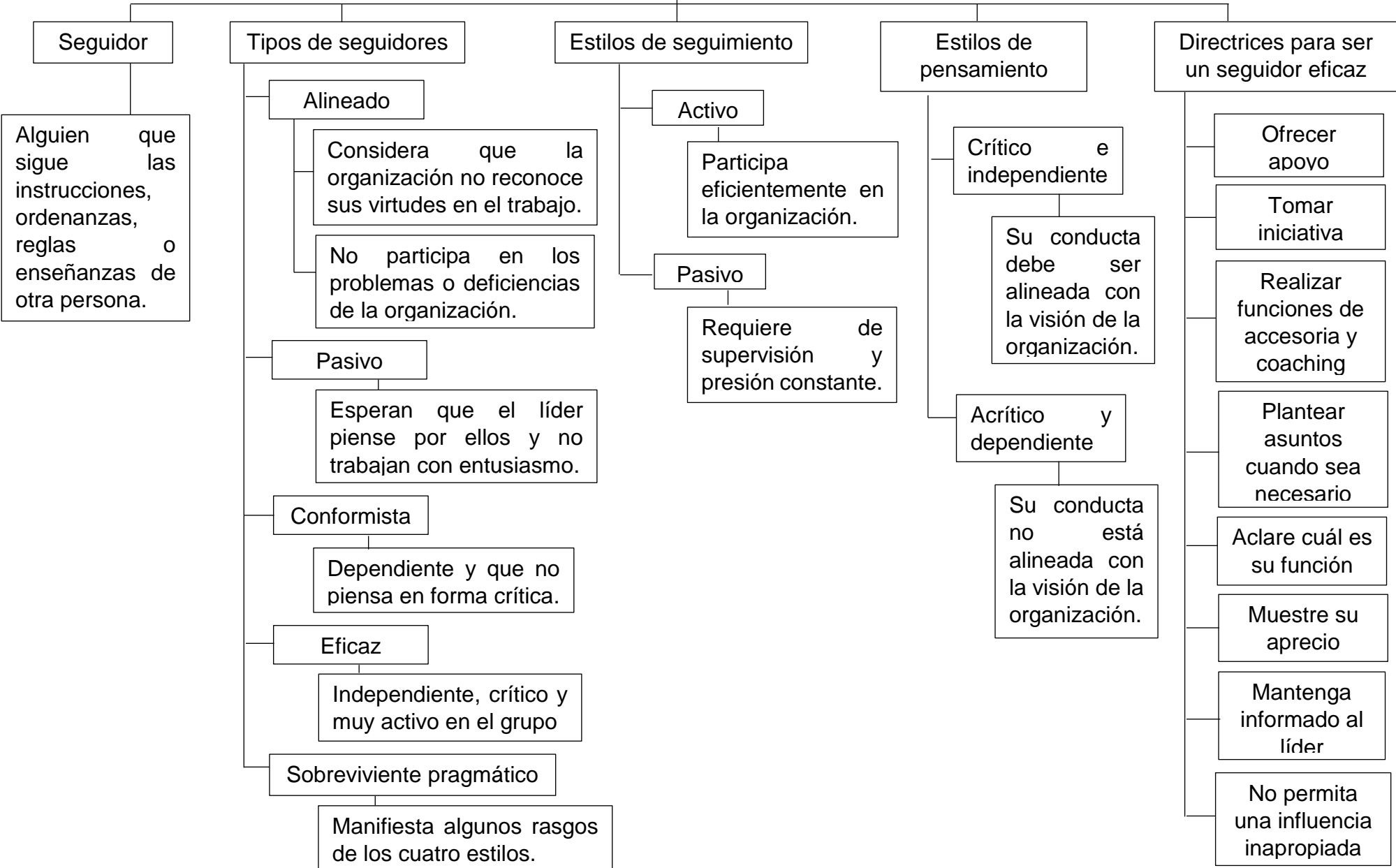
Al generar un entorno más equitativo existirán mayores beneficios para el líder, los seguidores y la organización.

Teoría Diádica

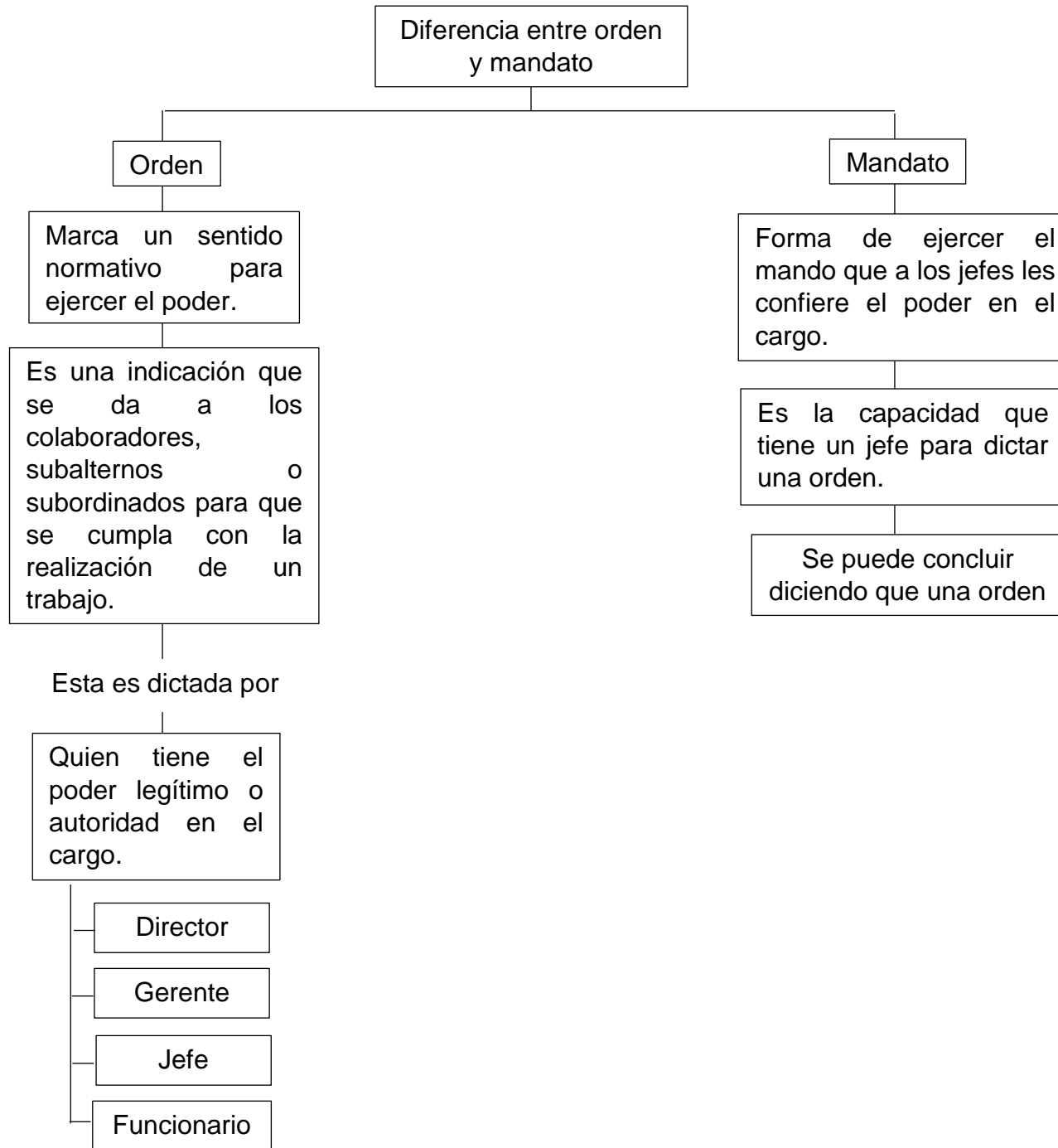
Los líderes deben idear procesos y estructuras que permitan que todos los trabajadores se hablen, se escuchen, y reflexionen en conjunto.

Influencia de los seguidores

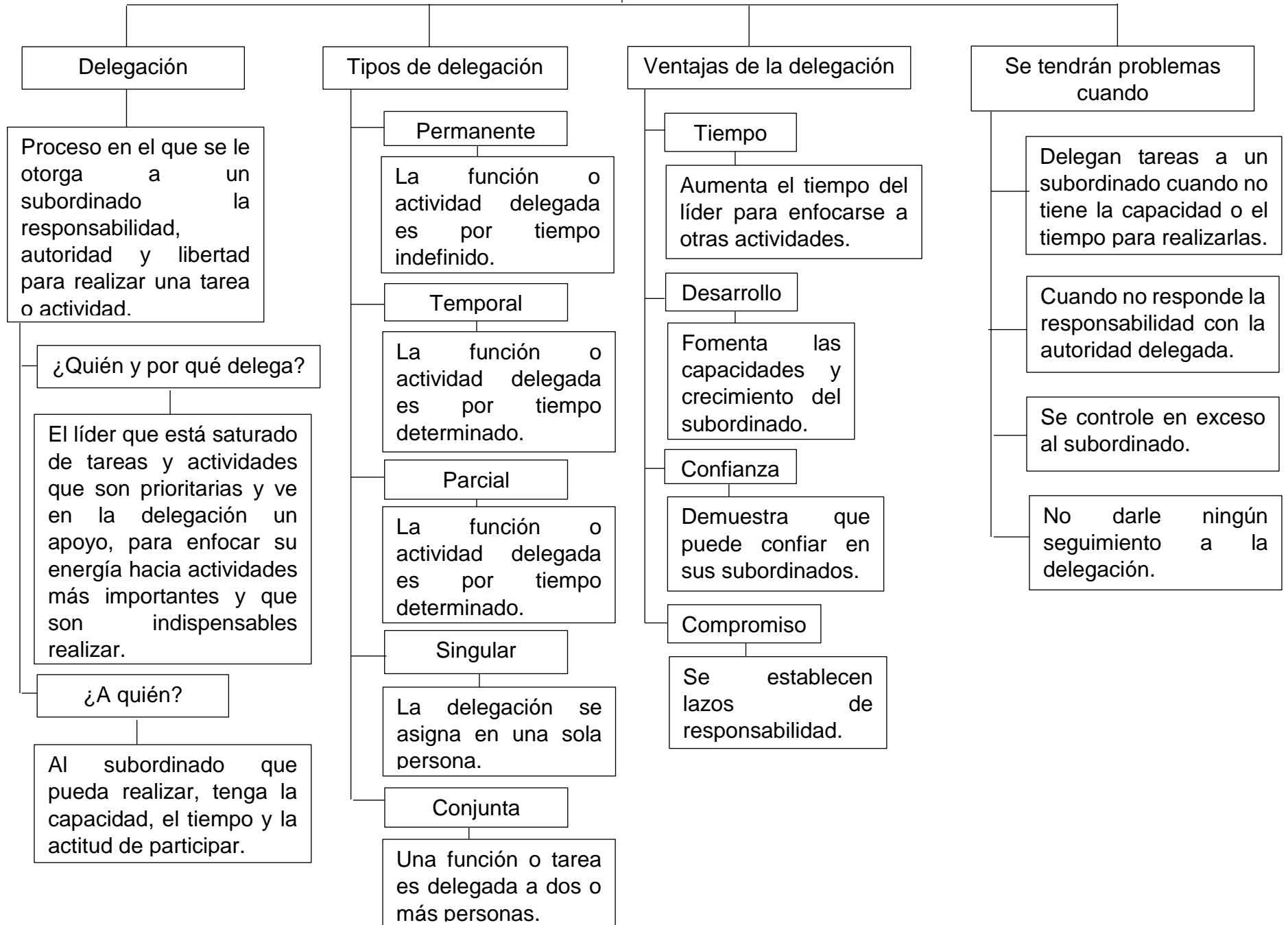
El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado.



f



# El líder y la delegación



## Delegación y su proceso

### Determinar que delegar

Elaborar una lista de prioridades y según ésta se delegará aquellas actividades que son indispensables ser realizadas por el líder por sus conocimientos o habilidades.

### Designar la delegación

Se elige a la persona o personas que realizarán la tarea, tomando en cuenta sus habilidades, conocimiento, experiencia el interés y la carga de trabajo.

### Comunicar la decisión

Se transmite de manera clara y precisa cuáles son los objetivos de las nuevas actividades o funciones que se están delegando estableciendo un plan de trabajo y los resultados que se esperan obtener.

### Establecer controles y evaluar

Desde un inicio se determinan los tiempos en que se revisará el desarrollo del trabajo encomendado.

A través de

Informes periódicos

Señalan los aspectos esenciales, para detectar desviaciones o errores.