

Nombre de estudiante: Ángel de Jesús
Trujillo Morales

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Liderazgo Y
Dirección

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: “A”

Liderazgo y dirección Sotelo

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando

se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanas

Es la competencia para comprender y conectar a la organización en su conjunto **Habilidad conceptual**

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes **Habilidad humanística**

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad. **Habilidad técnica**

Desarrollaron una representación gráfica bidimensional con el enfoque hacia las personas en el eje vertical y hacia las tareas en el eje horizontal **Blake y Mouton**

Identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones **Kurt Lewin**

Las variables del proceso directivo como causa del liderazgo

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen

Aprendizaje Conocimientos adquiridos a través de la educación formal a través de la experiencia.

Habilidad La habilidad es todo aquello que podemos realizar con mucha facilidad y creatividad

Actitud de mando Es un comportamiento personal que ayuda a que podamos dirigir a un grupo de personas u organización

Comunicación Es un medio por el cual nosotros damos a conocer nuestros ideas, planes y nuestro mensaje sea comprendido

Motivación Ayudar y comprender a las personas para que salgan de mejor manera implementando estímulos

Poder Atributos de impacto e influencia ante los seguidores

Comportamiento Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten

Coaching y mentoring

Las empresas requieren líderes que posean la habilidades para dirigir y no sólo autoridad para mandar

Una forma de ejercer el liderazgo es a través del mentoring o el coaching

El coaching surge en el ámbito deportivo, donde se observaba que por la intervención de una persona

El mentoring debe su nombre a la mitología griega

El Mentoring es el proceso en el cual un mentor contribuye con el para que éste desarrolle todas sus potencialidades

es el proceso en el que dos o más personas interactúan, interrelacionan una relación en la que el ayuda a la otra a que consiga sus objetivos **El Coaching**

es el proceso en el cual una persona ayuda a la otra a experimentar un crecimiento profesional a través del aprendizaje **El Mentoring**

Comunicación y motivación

Los líderes deben comunicarse en forma eficaz con sus colaboradores

La comunicación para un líder es comprender a sus colaboradores y ser comprendido por sus colaboradores

Para ser comprendido por otros, los líderes tienen que saber expresarse

La empatía tiene una sola interpretación, es simplemente comprender a los demás

La motivación son fuerzas que operan dentro de la persona y desplazan ese deseo de seguir un curso de acción para alcanzar o lograr algo

La motivación del empleado afecta la productividad de la organización

El líder tendrá que comprender e influir en la motivación de su seguidor

Es indispensable que el líder comprenda que todas las personas tienen motivaciones diferentes

Deben comunicarse en forma comprensible sus ideas a otros

También saben utilizar la comunicación no verbal

Es ponerse en el lugar del otro

Es el proceso por medio del cual se logra la satisfacción del personal y se impulsa su conducta hacia el logro de los objetivos de acuerdo con los estándares deseados