

**Nombre de alumno: MANUEL DE  
JESUS TEJEDA MENDEZ**

**Nombre del profesor: LIC. LUIS MIGUEL  
SÁNCHEZ HERNÁNDEZ**

**Nombre del trabajo: RELACIONES  
DIÁDICAS, SEGUIDORES Y  
DELEGACIÓN**

**Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**Lic. En Medicina Veterinaria y  
Zootecnia.**

Ocosingo, Chiapas a 13 noviembre de 2020.

Concepto de relaciones didácticas

Relaciones diádicas

Diada

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica

Se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Etapas de un liderazgo individualizado

Vinculación vertical de las diadas

Los comportamientos y rasgos de los líderes tienen distintos efectos en los seguidores.

Intercambio entre líder y miembro

El liderazgo es individual para cada subordinado.

Formación de equipos

Los líderes pueden tratar de crear un intercambio positivo con cada uno de sus subordinados.

Redes y sistemas

El líder puede crear diadas en todos los niveles y en todas direcciones para de formar redes que mejoren el desempeño.

Etapas del desarrollo del liderazgo individualizado

Vinculación Diádica vertical

Adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor

Intercambio

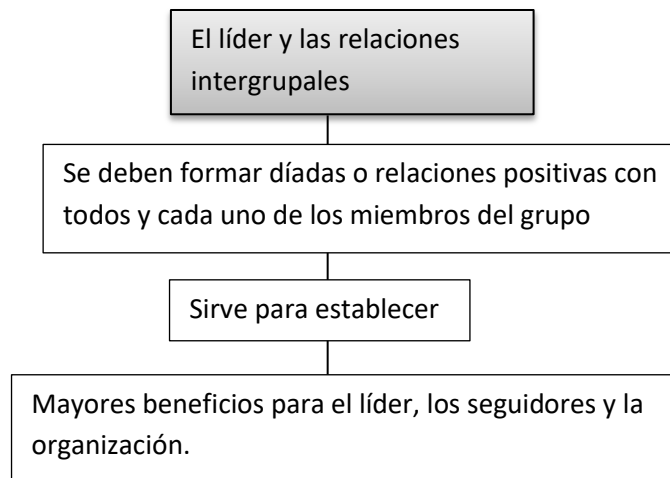
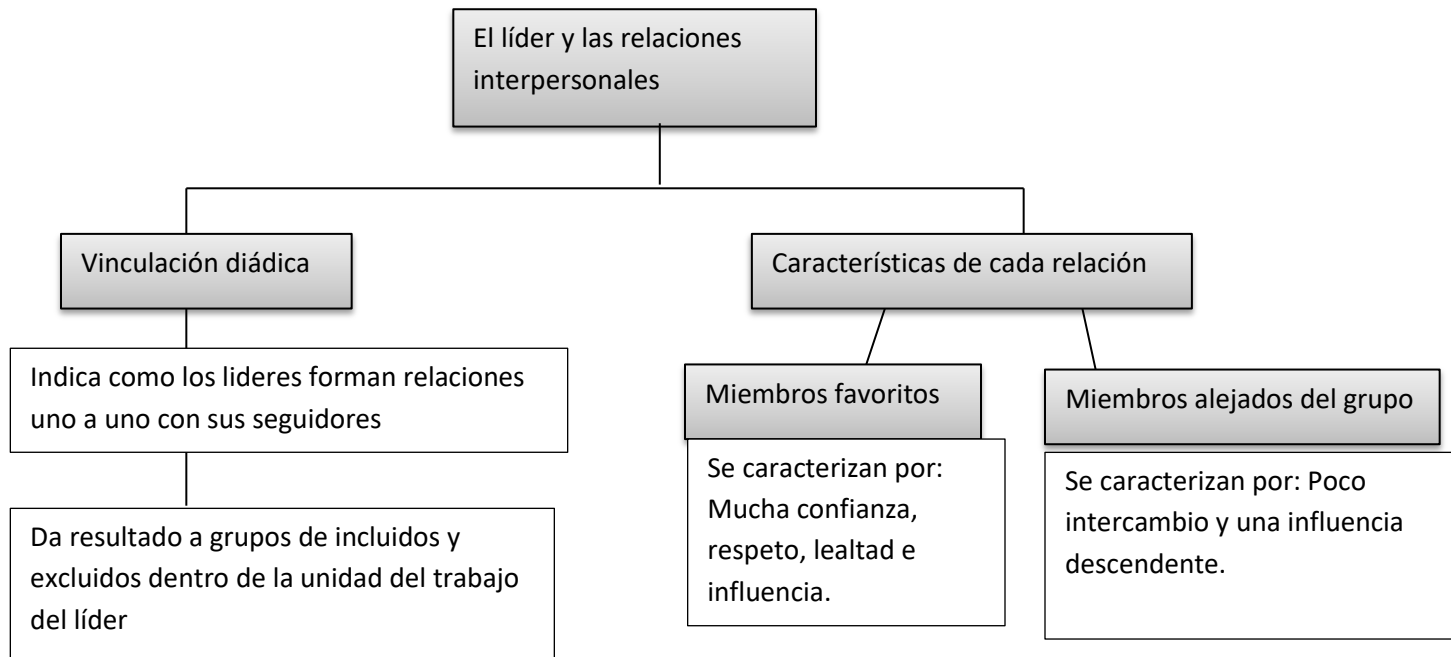
La calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante

Formación de equipos

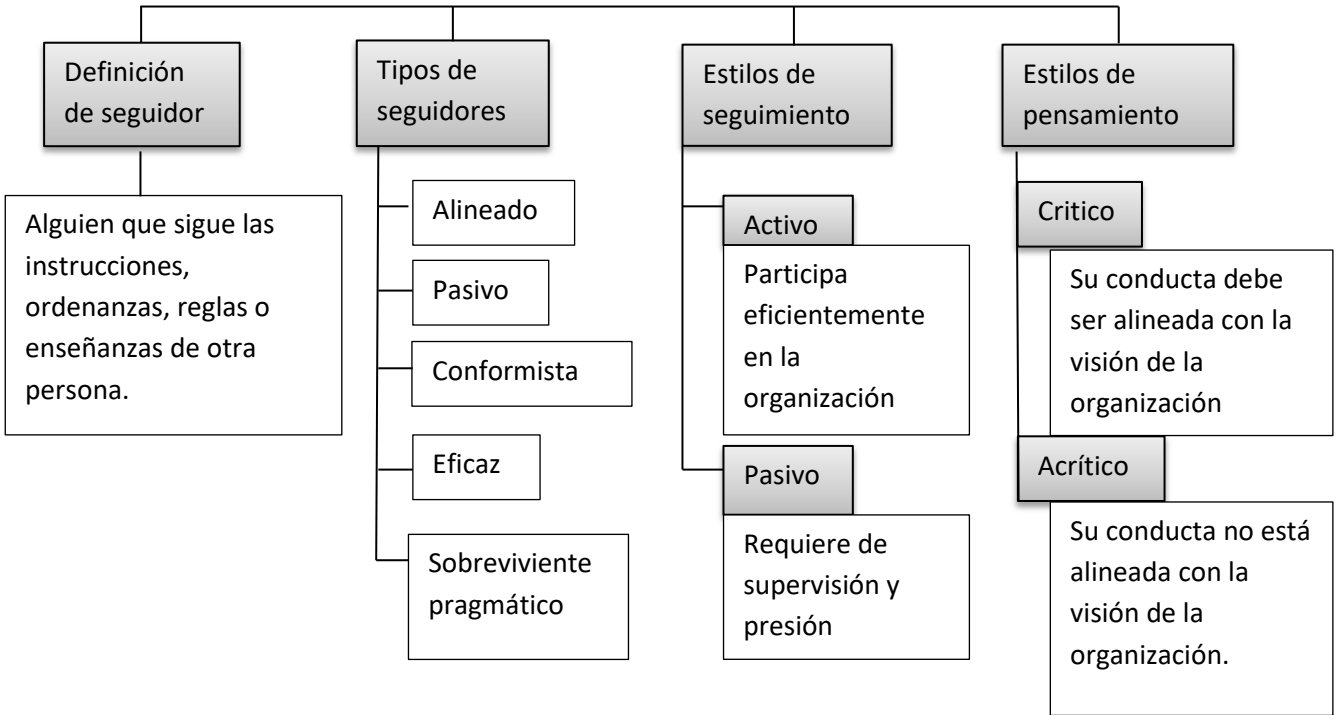
Explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo.

Sistemas y redes

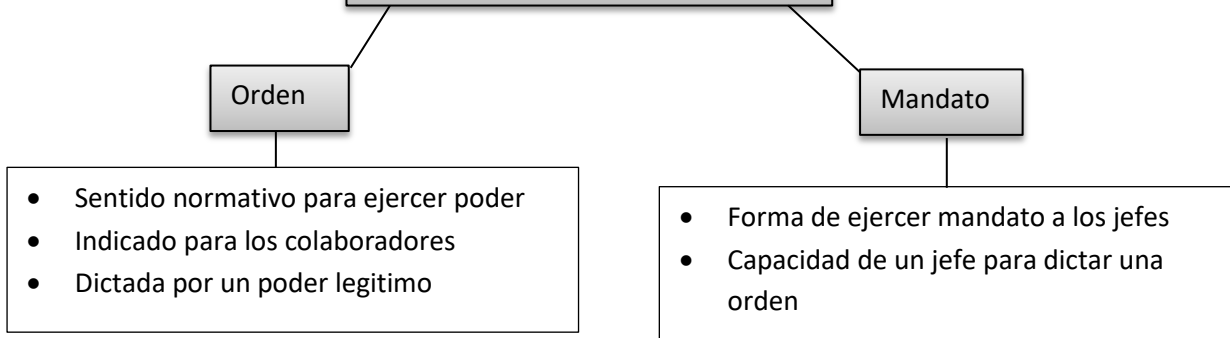
Examina las relaciones a una escala mucho más amplia.



# Influencia de los seguidores



## Diferencia entre orden y mandato



# Líder y la delegación

## Delegación

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

## Tipos de delegación

permanente

temporal

Parcial

Singular

coniunta

## Ventajas de la delegación

Aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades

Fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado

Demuestra que puede confiar en sus subordinados.

Se establecen lazos de responsabilidad

## Se tendrá problemas cuando

Delegan tareas a un subordinado cuando no tiene la capacidad o el tiempo para realizarlas.

Cuando no responde la responsabilidad con la autoridad delegada.

Se controle en exceso al subordinado.

No darle ningún seguimiento a la delegación.

## Delegación y su proceso

Determinar que delegar

Elaborar una lista de prioridades y según ésta se delegará aquellas actividades que son indispensables ser realizadas por el líder por sus conocimientos o habilidades.

Designar la delegación

Se elige a la persona o personas que realizarán la tarea, tomando en cuenta sus habilidades, conocimiento, experiencia el interés y la carga de trabajo

Comunicar la decisión

Se transmite de manera clara y precisa cuáles son los objetivos de las nuevas actividades o funciones que se están delegando estableciendo un plan de trabajo y los resultados que se esperan obtener.

Establecer controles y evaluar

Desde un inicio se determinan los tiempos en que se revisará el desarrollo del trabajo encomendado. A través de Informes periódicos