



Nombre del alumno: Ana Guadalupe del Ángel Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel Sánchez

Nombre del trabajo: LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas a 18 de septiembre de 2020.

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

Concepto de liderazgo

"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007, p. 196)

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos" (Chiavenato, 2004, p. 458)

"Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización" (Ivancevich, 2005, p. 492)

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas. El fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar

Diferencias entre administrador y líder

Un administrador — encargado del manejo de todos los recursos — Técnicos, materiales o financieros así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución

Un líder — dirige al capital humano de una organización — Debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada
— Sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder

La administración — Creencia en los sistemas en los procesos y en sus aplicaciones
— Creer en la importancia del método científico
— Darle énfasis a la planeación
— Ver que lo planeado se realice — Control

El liderazgo — Sentido de dirección u orientación
— Inspiración
— Ánimo e impulso a los seguidores
— Trabajo en equipo y comunicación

Diferencias entre influencia, poder y autoridad

INFLUENCIA — Transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra

PODER — Capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan

AUTORIDAD — Poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización

Importancia del liderazgo en una organización

las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales — Se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio
— Para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales

La distinción es fundamental — Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia — Sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas

Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige

No basta la estrategia del diagnóstico sobre un grupo de trabajo; se hace necesaria también una adaptación de un estilo de liderazgo tomando en cuenta los aspectos situacionales

LIDER — Representa a la persona encargada de dirigir el talento humano — No todos los líderes son iguales y varían dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores

SEGUIDORES — Figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes — Características como rasgos de personalidad, niveles de madurez, niveles de competencias y motivación que afectan el proceso de liderazgo

SITUACIONES — Interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada — varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica