

Nombre de estudiante: Ángel de Jesús
Trujillo Morales

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Dirección Y Liderazgo
Sotelo

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: “A”

Dirección y Liderazgo

Liderazgo Transcultural

Definiciones

- Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más globales al incluir distintas ideologías*
- Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar*
- Es la necesidad de desarrollo y crecimiento que puede ayudar a resolver las problemáticas fundamentales*

Cultura, Rasgos culturales y cultura organizacional

- La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan como son las cosas.
- También tiene aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan como las cosas deberían ser
- Aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

Las fuentes de los orígenes de la cultura son.

- Creencias, valores y presunciones de sus fundadores
- Experiencias aprendidas

Dimensiones básicas para poder identificar las diferentes culturas

- Distanciamiento del poder
 - La inequidad es aceptada
 - Los subordinados son más propensos a no desistir con sus superiores
- Individualismo
 - La cultura prefiere las decisiones colectivas sobre las individuales
- Masculinidad
 - Los roles entre hombre y mujer son diferenciados por el dominio masculino

Liderazgo en la cultura Mexicana

- Los valores están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana
- Existen dos orígenes básicos para sus valores
 - Componente indígena
 - Componente hispano
- La familia es la base de la sociedad mexicana, tiene prioridad aún sobre el trabajo
- La religión es otro elemento determinante
- El trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder satisfacer sus necesidades básicas pero también disfrutar de las secundarias