



**Nombre del alumno:**

**Carlos Alberto Trujillo Díaz**

**Nombre del profesor:**

**Luis Miguel Sánchez Hernández**

**Licenciatura:**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**Materia:**

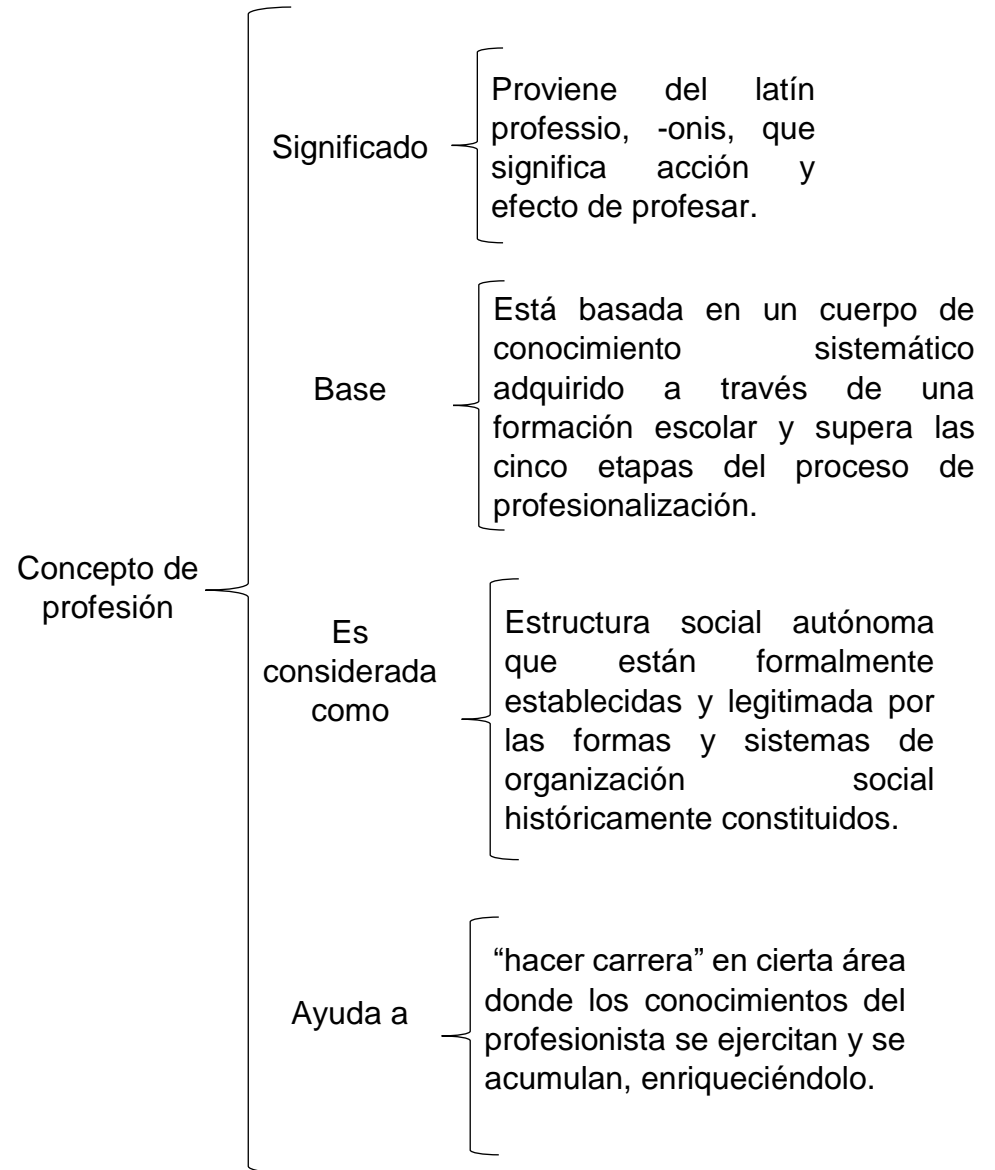
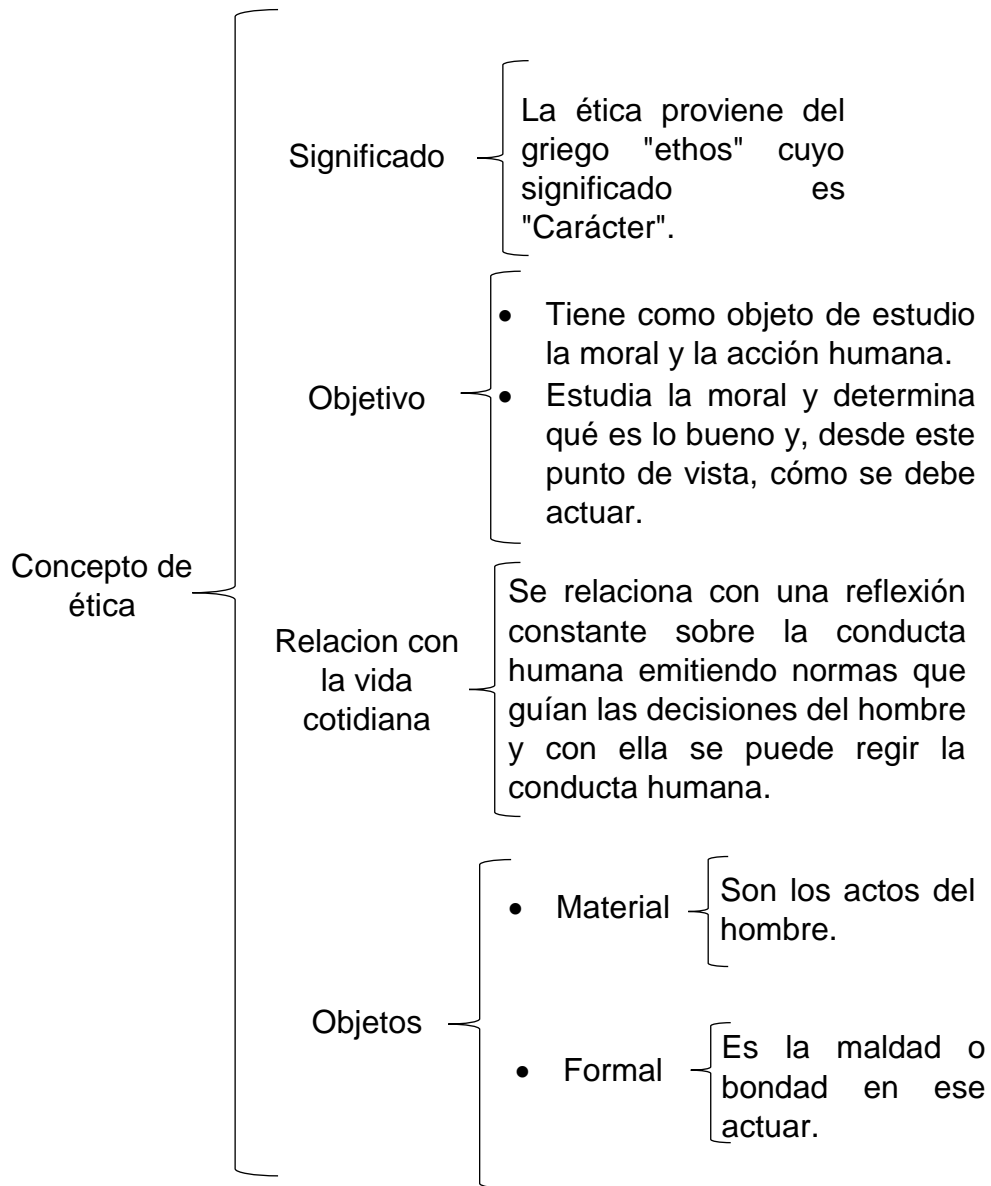
**Dirección y liderazgo**

**Nombre del trabajo:**

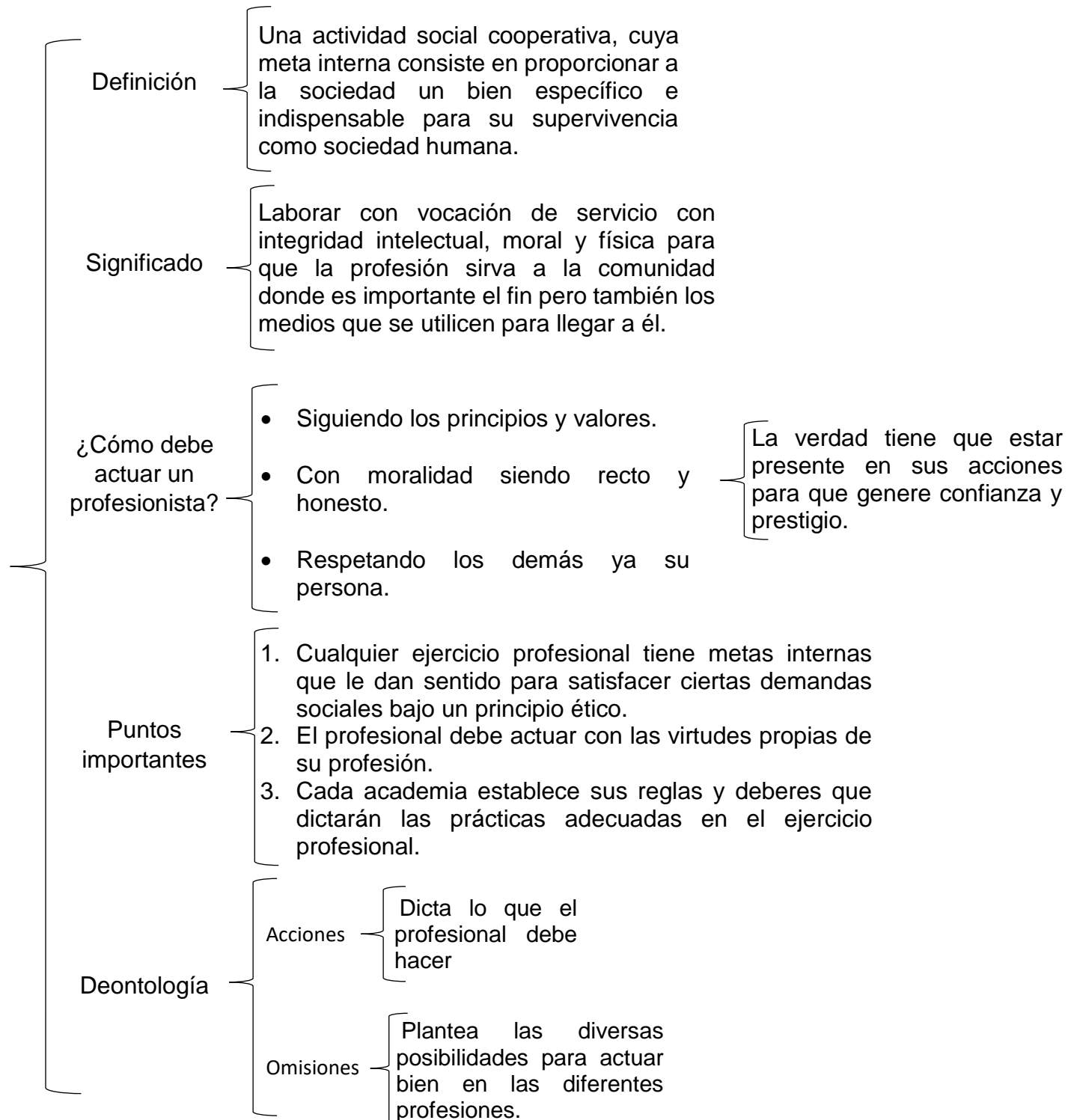
**Cuadro sinóptico**

Ocosingo, Chiapas a 14 de octubre de 2020.





Importancia de la ética profesional en el ejercicio del liderazgo



El manejo de las creencias en la organización

Las creencias en la organización modelan la forma en que debe actuar el individuo. Los miembros comparten estas creencias, mismas que significan cómo son las cosas.

Ayudan a

- Establecer normas y saber la manera en que se deben hacer las cosas.
- Refuerza los objetivos organizacionales.

Reforzamiento de creencias

Una organización fuerte tiene una cultura organizacional bien establecida y su gente adopta esta cultura pues se siente identificado y adaptado.

Ritos

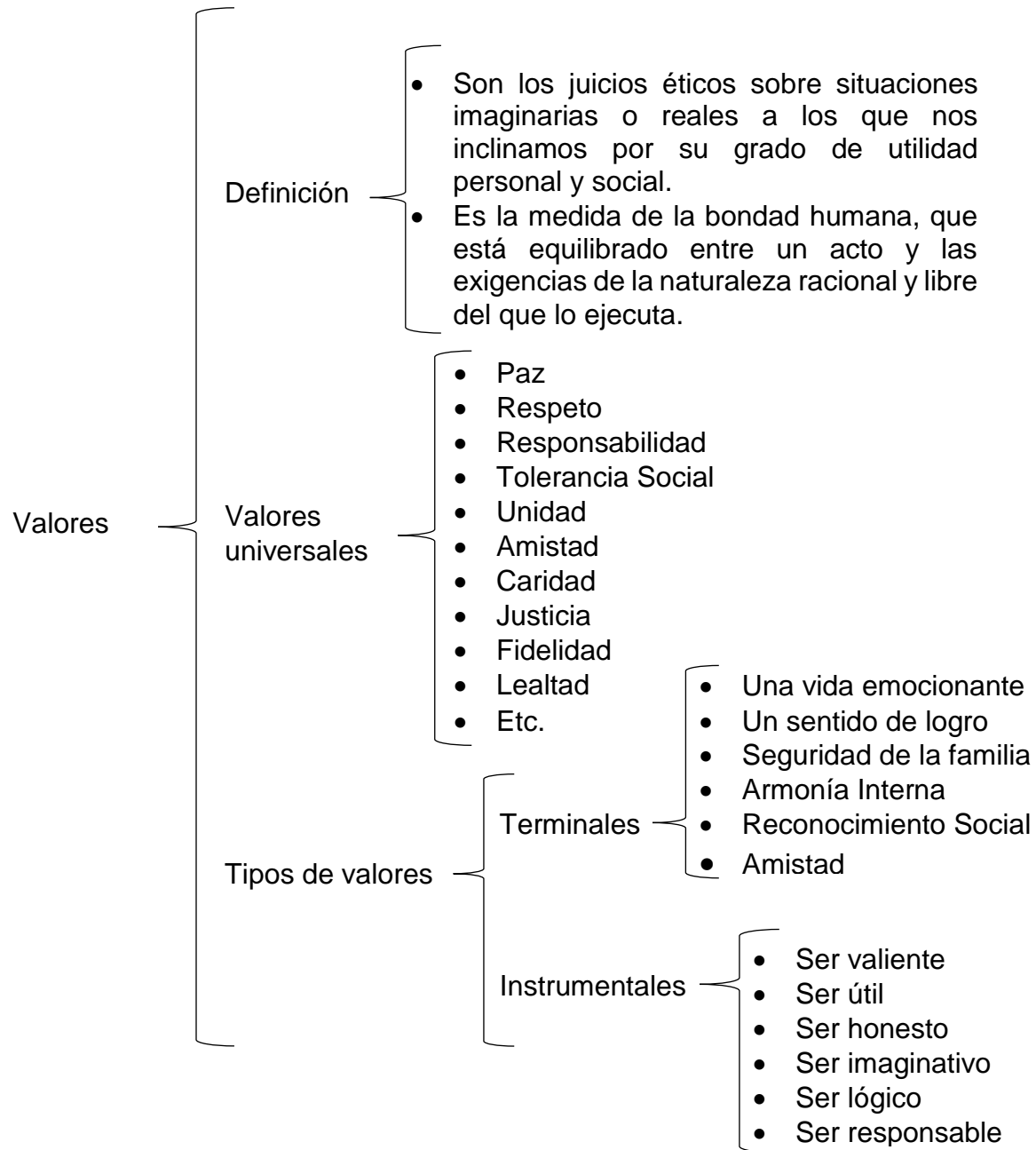
Son secuencias repetitivas de actividades que Refuerzan los valores y ayudan a conservar las creencias, así como Las metas de mayor importancia.

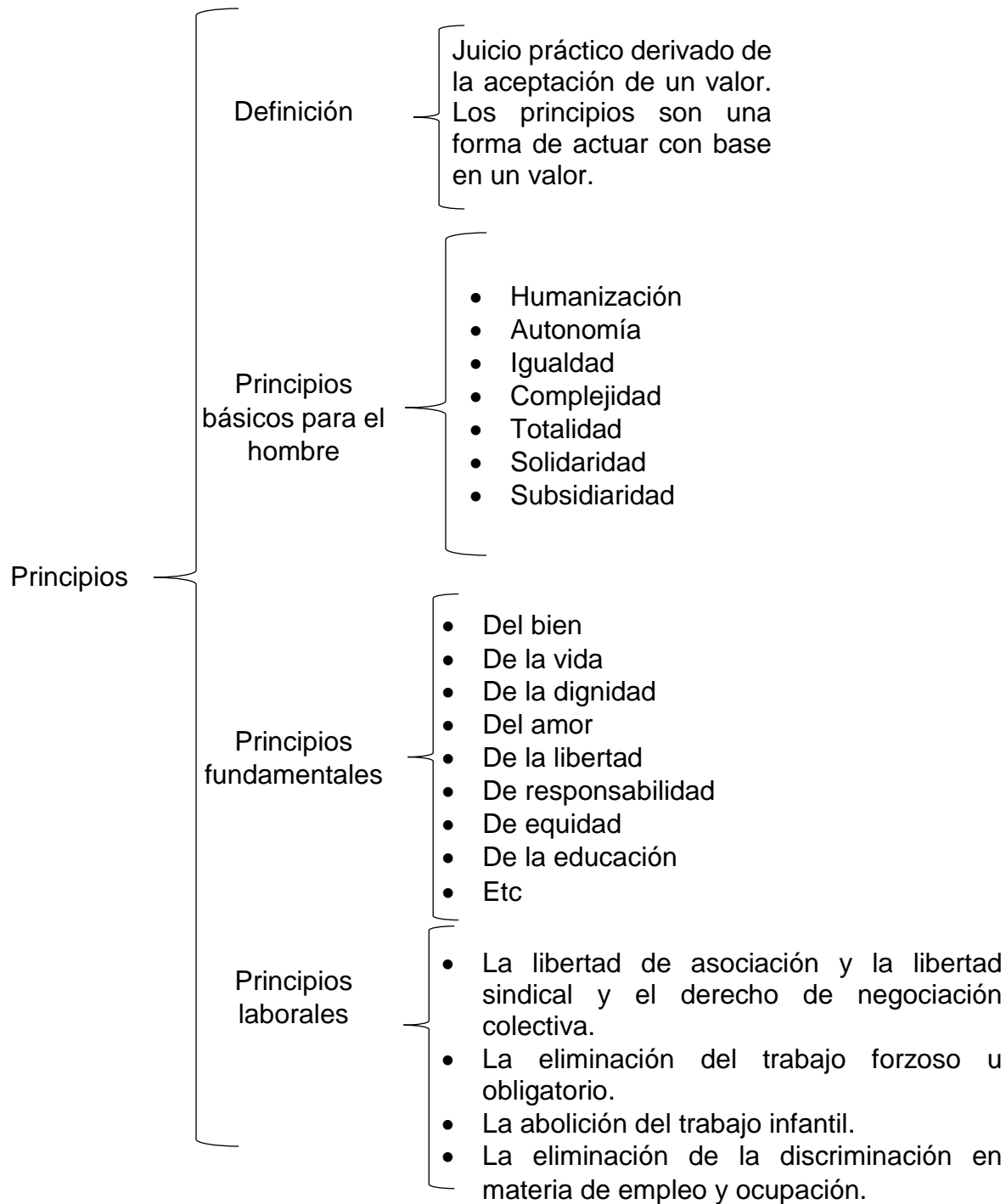
Cultura organizacional

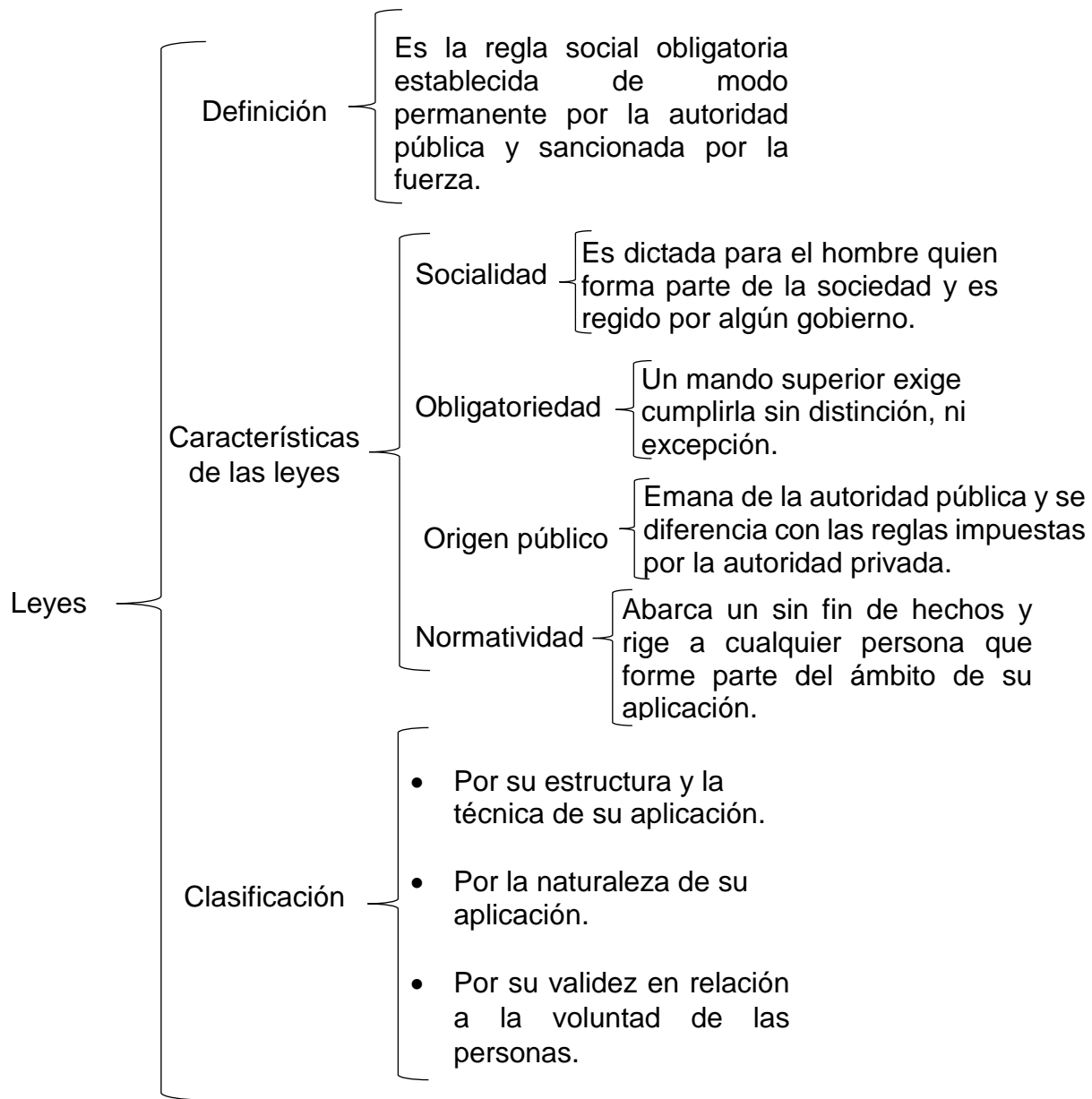
Surge por la interacción de dos factores:  
1. Los prejuicios y suposiciones de sus fundadores.  
2. Lo que aportan los primeros miembros después de su experiencia.

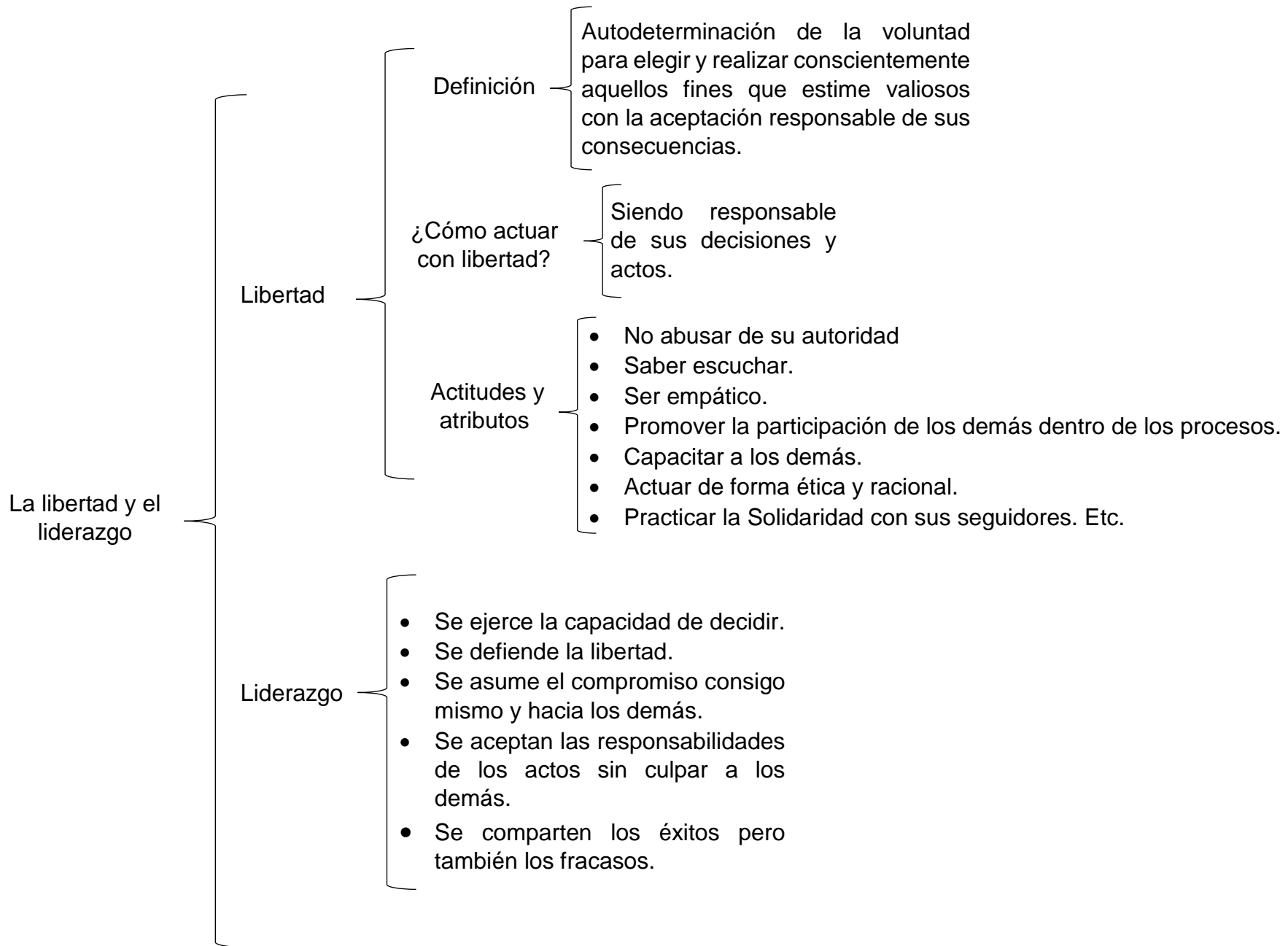
Importancia de una cultura bien definida

Dará estabilidad a la organización y sus miembros podrán entender con mayor facilidad el sentido de las creencias y las normas. Si es eficaz, logrará un equilibrio entre las fuerzas de cooperación y competencia.











Análisis ético del liderazgo de diversos líderes

Cualquiera que sea la etapa histórica, el éxito de sus metas y misiones depende tanto de su capacidad integradora como de la claridad y precisión con que éstos determinen la dirección y objetivos a seguir.

Martin Lutero

- Fue defensor de la libertad de expresión religiosa.
- Fue un líder que de forma pacífica
  - Expuso sus ideas ejerciendo su facultad de libertad de expresión.
- Fue un líder ético
  - Se atrevió a exponer sus ideas que condenaban los actos pocos éticos que cometían miembros de la Iglesia Católica.
- Ofreció otra opción para que la gente ejerciera su facultad de elegir, demostrando que nadie debe condenar a otros.

Nelson Mandela

- Fue activista
  - En 1950
  - Luchó contra los desalojos de la zona oeste de Sudáfrica.
  - Defendió la libertad cultural de educación bantú.
- Luchó contra el *apartheid*
  - Víctima de represión.
- Facilitó una transición pacífica y democrática
- Premios
  - Premio Nobel de la paz.
- Buscó el bien común para sus compatriotas.