



**Nombre del alumno: Jiezer de Jesús
López Jiménez**

**Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel
Sánchez Hernández**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: A

Ocosingo Chiapas a 18 de septiembre del 2020.

FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO

Concepto de liderazgo

Newstrom

Según Newstrom, es el proceso en el cual influyes y apoyas a las demás personas para que te sigan y se presten hacer lo que sea necesario

Chiavenato

Para Chiavenato, es la influencia interpersonal que ocurre en un entorno, siendo dirigida para la consecución de ciertos objetivos específicos

Ivancevich

Para el, es el proceso de influir en otras personas, para que los objetivos de la organización se logren más fácilmente

Hughes

Según Hughes, es el proceso de influir en un grupo organizado para lograr sus objetivos

Daft

Daft consideraba que la relación que existe entre un líder y sus seguidores, en la cual ambos persiguen los mismos objetivos

Velázquez

Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros

Diferencias entre administrador y líder

Administración

Creé en la importancia del método científico, darle énfasis a la planeación, a la capacidad de organizarse, a la dirección; ver que lo planeado se realice; control, y por supuesto; hacer hincapié en la buena administración

Administrador

es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros, así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución. El administrador dice "háganlo"

Diferencias entre influencia, poder y autoridad

Liderazgo

implica sentido de dirección u orientación, inspiración, ánimo e impulso a los seguidores, trabajo en equipo y comunicación. Evidentemente requiere del manejo del poder

Líder

Es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada y sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder. Un líder dice "hagámoslo".

Influencia

Es la interacción entre personas, en la que una persona ya sea de manera intencional o no, modifica el comportamiento de la otra.

Sinónimos en el manejo del liderazgo

Ayudar, intervenir, apoyar, contribuir y respaldar a otros

El líder es la persona que utiliza la influencia sobre sus seguidores

Poder

capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan

Son atributos de influencia sobre los seguidores

Poder legitimo

Es un tipo de autoridad conferido por la influencia de aquellos que se hayan en niveles jerárquicos superiores; en otras palabras, es el poder que se asigna a una persona por un superior

Poder experto

Es el poder que se tiene por el conocimiento y la experiencia que posee una persona

Poder carismático

Se puede describir como poder de identificación o referencia, se basa en el atractivo del dirigente-líder para sus colaboradores

Poder premiador

Este poder se basa en la actitud del superior para otorgar premios o recompensas a sus colaboradores por hacer trabajos de manera correcta o para que los haga

Poder coercitivo

Es la facultad que se tiene para amonestar, reprender o castigar a alguien cuando no se cumple con las obligaciones de trabajo que normalmente se establecen

Autoridad

Es el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización

Esta ostenta aspectos peculiares: legitimidad, experta, carismática, premiadora y coercitiva

Importancia del liderazgo en una organización

La importancia radica en la capacidad que ofrece el liderazgo en una organización para realizar cambios ya sean tecnológicos, estructurales o conductuales

Los líderes dentro de una organización ofrecen una ventaja competitiva siempre y cuando sean innovadores y flexibles

Factores situacionales en el liderazgo

En este punto se observa el comportamiento del líder ante distintas situaciones

Teorías que definen los factores de liderazgo situacional

Tannenbaum y Schmidt

Señala al liderazgo como un fenómeno circunstancial fundamentado en ciertos aspectos

Las fuerzas del líder
Las fuerzas de los subordinados
Las fuerzas de la situación

Fred Fiedler y su modelo de contingencia

afirma que el liderazgo más adecuado estará determinado por la situación específica del momento, que puede ir desde favorable, desfavorable o intermedia

Toma tres variables que influyen en la eficiencia del líder: relación líder-miembro, estructura de la tarea y poder de la posición del líder

Hersey y Blanchard liderazgo situacional

Esta teoría se centra en el comportamiento de los subordinados para determinar la conducta del líder

Comportamiento de tarea, conducta de relación y situaciones de madurez en el grupo de seguidores